

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Daniel Hladík
Téma práce	Systém zaměstnaneckých benefitů ve vybrané firmě
Cíl práce	Analýza systému benefitů pro zaměstnance ve vybrané firmě nebo firmách. Pomocí dotazníkového šetření bude zjišťována spokojenost zaměstnanců s benefity a následně bude toto šetření statisticky vyhodnoceno.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Kateřina Seinerová

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře x	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční x	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

V teoretické části práce student popsal základní pojmy z oboru řízení lidských zdrojů a popsal možnosti odměňování zaměstnanců používané v ČR. V praktické části navrhl dotazník, shromáždil responze a vyhodnotil získané odpovědi. K analýze dat byly použity vhodné statistické metody. V závěru navrhl úpravu systému zaměstnaneckých benefitů v analyzované firmě. Práce má dobrou stylistickou úroveň a je dobře logicky stavěná, obsahuje veškeré náležitosti.

Otázky k obhajobě: Jaké jsou pro analyzovanou firmu výhody a nevýhody navrhovaných úprav v poskytování zaměstnaneckých benefitů?

Práce je - není- doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Kateřina Seinerová, Ing.

Podpis:

V Pardubicích dne 25. 5. 2016