

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Miroslav Körschner
Téma práce	Analýza systému zaměstnaneckých benefitů ve vybraných institucích
Cíl práce	Analýza systému benefitů pro zaměstnance ve vybrané firmě nebo firmách. Pomocí dotazníkového šetření bude zjišťována spokojenost zaměstnanců s benefity a následně bude toto šetření statisticky vyhodnoceno.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Kateřina Seinerová

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň		x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem., statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná x	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční x	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Přípomínky a otázky k obhajobě:

V teoretické části práce se student zabývá pojmy z oblasti řízení lidských zdrojů a odměňování zaměstnanců. V praktické části navrhl a sestavil dotazník, na který získal respondenty z několika firem a institucí. Při vyhodnocení dotazníku byly použity statistické metody. Práce splňuje potřebné náležitosti. Obsahuje drobné stylistické a formální chyby a nepřesné formulace.

Otázka k obhajobě: Z výsledků dotazníkového šetření plyne, že existuje závislost mezi typem sektoru a spokojeností s dosavadními zaměstnaneckými benefity. Lze ze získaných výsledků určit, v kterém sektoru jsou zaměstnanci s benefity spokojenější?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Kateřina Seinerová, Ing.

Podpis:

V Pardubicích dne 25. 5. 2016