

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Klára Stejskalová
Téma práce	Analýza manažerské funkce personalistiky v oblasti poskytování zdravotnických služeb
Cíl práce	Cílem práce je analýza manažerské funkce personalistiky v organizaci poskytující zdravotnické služby se zaměřením na faktory důležité pro personální řízení. Dále pomocí metody syntézy shrnutí získaných poznatků a v případě identifikace problémů návrh na opatření.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Karel Šatera, Ph.D. MBA

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	x			
	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

X

Připomínky a otázky k obhajobě: Velmi dobře strukturovaná práce s aktuálním tématem pro české zdravotnictví – personalistika a to v pohledu jejich manažerských funkcí. Drobné logické nedostatky v textu (např.str.34, faktory působící na pracovní výkon) nemají vliv na celkové vyznění práce. Diplomantka výborně těží ze svých znalostí prostředí zdravotnického zařízení a vhodně volila formu sběru poznatků u konkrétního poskytovatele zdravotnických služeb. Kapitola 6. je přiměřené logické shrnutí zjištěných skutečností s vhodným doporučením. Pokud by diplomová práce byla doplněna i kritickým pohledem statutárního orgánu organizace k doporučením uváděným diplomantkou, bylo by to podle mého názoru, vhodným doplněním navrhovaných doporučení a diplomovou práci by to jen kvalitativně posílilo.

Otázky k obhajobě:

- Jak navržená doporučení v oblasti plánování zaměstnanců, jejich rozmíst'ování a hodnocení mohou změnit pracovní klima v hodnocené organizaci
- Přinese odstranění současné absence personálního informačního systému v organizaci posun v kvalitě poskytované zdravotní péče
- Mohou navržená doporučení diplomantkou přispět ke změně tržní hodnoty organizace a to v jakémkoliv směru.

Práce je doporučena k obhajobě

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře až výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly:

Josef Diessl, ing

Absolvent VŠE Praha v roce 1984, v manažerských funkcích ve zdravotnictví od r. 2003 jako ředitel regionální pobočky zdravotní pojišťovny s kompetencemi v personalistice, následně jako ředitel nemocnice následné péče (160 zaměstnanců), poté člen představenstva v pěti nemocnicích Pardubického kraje realizujících projekt fúze sloučením se zodpovědností za personalistiku, kvalitu poskytované zdravotní péče a vztah se zdravotními pojišťovnami, v současnosti ředitel provozně – technického úseku fúzované společnosti Nemocnice Pardubického kraje, a.s. jednoho z největších poskytovatelů zdravotní péče v ČR (4 tis. zaměstnanců, 4 mld. Kč obratu).

V Pardubicích dne 19.5.2016

