

Posudek vedoucího bakalářské práce

| | |
|--------------------------|--|
| Jméno bakalanta | Veronika Dudková |
| Téma práce | Systém řízení výkonnosti v MSP |
| Cíl práce | Cílem práce je provést charakteristiku teoretických koncepcí efektivního systému řízení výkonnosti a zhodnotit možnosti jejich využití v malém a středním podniku. |
| Vedoucí bakalářské práce | Ing. Michaela Stříteská, Ph.D. |

| náročnost tématu na | úroveň | | |
|---|-------------|----------|-------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| teoretické znalosti | X | | |
| praktické zkušenosti | X | | |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování | | X | |

| kritéria hodnocení práce | úroveň | | | |
|--|----------------|-----------|--------------|----------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná | nelze hodnotit |
| stupeň splnění cíle práce | X | | | |
| samostatnost při zpracování tématu | X | | | |
| logická stavba práce | X | | | |
| práce s českou literaturou včetně citací | | X | | |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací | | X | | |
| adekvátnost použitých metod | | X | | |
| hloubka provedené analýzy | | X | | |
| stupeň realizovatelnosti řešení | | X | | |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | | X | | |
| stylistická úroveň | X | | | |
| nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy... | vysoké | průměrné | nižší | nejsou |
| | X | | | |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod. | ve velké míře | přiměřeně | částečné | absentuje |
| | | X | | |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému | ve větší míře | částečná | nižší | nevyužitelnost |
| | | X | | |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.) | vysoce funkční | funkční | méně funkční | neuspokojivé |
| | | X | | |

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

| |
|----------|
| x |
|----------|

Připomínky a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce se věnuje problematice měření výkonnosti v MSP, která má řadu specifík. Nejprve jsou vymezeny teoretické koncepce pro měření a řízení výkonnosti v MSP a možnosti jejich využití jsou ověřeny na základě zpracování případových studií dvou vybraných podniků. V rámci případových studií je zjišťován vztah mezi měřením výkonnosti a strategií, oblasti měření výkonnosti, operativní úroveň měření, revize strategie a možnosti zlepšování. Na závěr je provedena komparace přístupů k měření výkonnosti u obou podniků a zhodnocení získaných výsledků v kontextu teoretických východisek. Na základě tohoto shrnutí lze konstatovat, že stanovený cíl práce byl splněn.

Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na hloubku provedené analýzy a na formulaci doporučení ke zlepšení spíše obecnějšího charakteru.

K obhajobě navrhuji následující otázky:

1. V závěru práce doporučujete malému podniku, ve kterém byla provedena analýza, uvažovat o zavedení nefinančních měřítek. Jaká konkrétní nefinanční měřítka výkonnosti byste pro tento podnik navrhla a proč?
2. Střednímu podniku, ve kterém byla provedena analýza, doporučujete zaměřit se na některé aspekty řízení výkonnosti. V rámci rozpravy k práci uveďte, které konkrétně jste měla na mysli.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně mínus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly:

Podpis:

V Pardubicích dne 16. května 2016