

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Kristýna Říhová
Téma práce	Význam podnikové kultury při aplikaci Lean filosofie
Cíl práce	Cílem bakalářské práce je zhodnocení významu charakteru podnikové kultury při aplikaci Lean filosofie na konkrétním podniku.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x			
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x
---

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Práce se věnuje problematice lean filosofie a zabývá se otázkou jaký na ni má vliv podniková kultura. Autorka práce správně uvádí význam vhodné podnikové kultury na úspěšnou implementaci leanu. V teoretické části práce studentka vymezuje oblast podnikové kultury, lean filosofie a zároveň tzv. „lean kulturu“. V praktické části práce je charakterizován vybraný podnik, kterým je společnost TPCA a jeho Toyota Production System. Je provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci podniku, v rámci kterého autorka zjišťuje znalosti zaměstnanců o TPS a jeho jednotlivých nástrojích a pokládá otázky, na základě nichž lze zhodnotit podnikovou kulturu.

Práce je logicky uspořádaná a dotazníkové šetření je vhodně vyhodnocené. Lze konstatovat, že cíl bakalářské práce byl splněn. S ohledem na výše uvedené je navržen klasifikační stupeň výborně.

Otázky:

1. Jak konkrétně byste řešila situaci, že pracovníci ve výrobě neznají konkrétní nástroje Toyota Production System? Je žádoucí školení pro všechny zaměstnance podniku?
2. Znáte nějaký nástroj uplatňovaný v rámci Lean managementu, který není podnikem TPCA využíván, ale bylo by jej možné doporučit?

**Práce je - ~~není~~ doporučena k obhajobě**

**Navržený klasifikační stupeň:**

výborně

**Vedoucí bakalářské práce:**

Jméno, tituly: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

Podpis:



V Pardubicích dne 24.5.2016