

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Jan Holovský
Téma práce	Osobnost manažera a její vliv na pracovní prostředí
Cíl práce	Cílem práce je vymezení koncepčních, lidských a technických manažerských dovedností, vymezení úrovně řízení a manažerských funkcí a přístupů k řízení. Zhodnocení dopadu osobnosti manažera na pracovní prostředí, potažmo na finanční výsledky společnosti.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Irena Honková, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací				X
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Teoretická část definuje osobnost manažera a vymezuje úroveň řízení. Dále se zabývá stylem manažerské práce a klíčovými vlastnostmi manažera. Věnuje se rovněž gender managementu, motivaci a komunikaci. V praktické části proběhlo vlastní dotazníkové šetření se 134 vyplněnými dotazníky, což je na úrovni bakalářské práce velice pozitivní, byť nebyl řešen reprezentativní vzorek. Na základě dotazníkového šetření byla provedena statistická analýza, která se zabývá preferovanými a pozorovanými manažerskými styly, kladnými a zápornými vlastnostmi manažera, gender managementem, komunikací a motivací. Praktická část tak dobře kopíruje poznatky v teoretické části. Závěr shledávám příliš obecným, postrádám sumarizaci nejdůležitějších poznatků z provedeného výzkumu. Pozitivně hodnotím komunikaci s bakalantem během psaní práce a formální úpravu práce.

Připomínky a otázky k obhajobě:

- 1) Čím jste podpořil vysokou návratnost dotazníků?
- 2) Na straně 40 předkládáte výsledek Vašeho výzkumu, že *dobré finanční výsledky ovlivňuje konzultativní styl*. Formulujte možné důvody.
- 3) V reakci na stranu 43 zabývající se gender managementem – jak byste zdůvodnil velký podíl žen ve vedení naší fakulty?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Irena Honková, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 2. května 2016