

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Tadeáš Tumpach
Téma práce	Analýza vybraných aspektů řízení lidských zdrojů v České republice
Cíl práce	Cílem práce byla analýza, zhodnocení a porovnání vybraných aspektů řízení lidských zdrojů u podniků v České republice
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	X			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
	X			
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
	X			
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
	X			

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Odevzdaná práce měla téma Analýza vybraných aspektů řízení lidských zdrojů v České republice. Samotná práce je rozdělena do 3 základních kapitol, kde v prvních dvou bakalant teoreticky vymezuje základní problematiku managementu a řízení lidských zdrojů. Třetí kapitola se již zabývá analýzou vybraných aspektů řízení lidských zdrojů u vybraných organizací v ČR. V kapitole 3.2 s názvem Analýza personálních činností autor analyzuje celkově 7 činností a u každé z nich formuluje závěry.

Bakalant vyhodnocoval dotazník k problematice řízení lidských zdrojů u 90 organizací, respektive po odečtení chybných dotazníků u 80 organizací. Data k dotazníkům poskytl podniky prostřednictvím studentů předmětu Personalistika. Kromě toho, že bakalant provedl analýzu, také částečně koncipoval samotné dotazníkové šetření včetně elektronické platformy.

Velmi oceňuji jeho kreativní a iniciativní přístup při samotném zpracování bakalářské práce. Celkově předložená bakalářská práce svým zpracováním, kvalitou přesahuje požadavky na tento typ závěrečné práce. Tuto práci lze hodnotit klasifikační stupněm výborně.

- 1) V rámci rozpravy by se autor mohl vyjádřit, jak dál bude postupovat v započatých otázkách, které bakalářská práce řešila, a s jejími závěry.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29. dubna 2016