

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Žaneta Albertová
Téma práce	Analýza vybraných personálních činností v podniku
Cíl práce	Cílem práce byla analýza vybraných personálních činností ve vybrané organizaci a návrh eventuálních změn současného stavu.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	X			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		X		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		X		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		X		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená práce Analýza vybraných personálních činností podniku je rozdělena do čtyř základních kapitol. První část práce složenou ze dvou kapitol, a to Základní pojmy managementu a Personální management, lze označit jako literární rešerši, z níž bakalantka vychází v aplikační čtvrté fázi. Samotnému představení společnosti MONTIFER s.r.o. je věnována třetí kapitola. Za stěžejní část práce lze považovat kapitolu číslo čtyři, Analýza personálních činností v organizaci. V této kapitole si bakalantka vybrala tři personální činnosti, a to získávání zaměstnanců, hodnocení pracovníků a jejich odměňování. Od ostatních personálních činností bakalantka abstrahovala z důvodu zadání rozsahu bakalářské práce cca 50 stran.

Autorka prokázala schopnost pracovat s českými i zahraničními literárními prameny. V práci bakalantka prokazuje také schopnost analýzy konkrétního problému. Aby práce mohla být hodnocena známkou výborně, měla by autorka prováděnou analýzu provést hlouběji.

Deklarovaný cíl práce byl podle mého názoru naplněn. Z těchto důvodů hodnotím předloženou bakalářskou práci známkou velmi dobře.

1. Budou doporučení vyplývající z BP aplikovány v daném, podniku?
2. Jak jsou v daném podniku řešeny personální činnosti z hlediska organizačních dokumentů? Navrhla by autorka nějaké změny?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 28. dubna 2016