

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Veronika Šetinová
Téma práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem bakalářské práce byla analýza řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku, následné zhodnocení výsledků a návrhy změn a doporučení pro daný podnik
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
	X			

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce s tématem Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci je rozdělena do 5 na sebe navazujících kapitol. V první kapitole bakalantka teoreticky rozebírá pojem Řízení lidských zdrojů, v druhé kapitole vymezuje základní personální činnosti, jako je vytváření a analýza pracovních míst, hodnocení pracovníků, jejich mobilita a tak dále. Třetí část práce představuje vybraný podnik, a to Priessnitzovy léčebné lázně a.s. Ve čtvrté kapitole autorka provádí analýzu Řízení lidských zdrojů v dané společnosti. Na tuto kapitolu navazuje další část, a to zhodnocení výsledků a doporučení.

Lze konstatovat, že deklarovaný cíl bakalářské práce byl naplněn. Autorka prokázala schopnosti jako je práce s odbornou literaturou, analýzy vybraných personálních činností a následně jejich syntézy. Z hlediska výběru organizace si bakalantka vybrala velmi specifickou organizaci. U této organizace jako u zdravotnického zařízení je nutné mít na zřeteli atypičnost dělení pracovníků, a to na zdravotnický personál a nezdravotnický personál. Především u

lékařského a nelékařského personálu je nutné aplikovat velmi složitou legislativní úpravu těchto profesí. Celkově i s aspektem na výše zmíněné lze práci hodnotit známkou výborně minus.

1. Které právní předpisy se používají u zdravotnického personálu?
2. Jak by bakalantka predikovala požadavky na lidské zdroje u daného podniku v dalších letech?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 28.dubna 2016