

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Jana Němcová
Téma práce	Nové trendy v řízení a měření výkonnosti firem
Cíl práce	Cílem práce je provést identifikaci současných trendů v oblasti řízení a měření výkonnosti, a to na základě rešerše literatury, nejnovějších výzkumných studií a analýzy ve vybraných českých firmách.
Vedoucí diplomové práce	Jméno, tituly: Ing. Michaela Strítěská, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x			
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

V rámci praktické části práce studentka vypracovala analýzu oblasti měření a řízení výkonnosti ve dvou vybraných podnicích, konkrétně v podniku FCC Česká republika, s.r.o. a v podniku Vodafone Czech Republic a.s. Vzhledem k tomu, že studentka pracovala s informacemi vždy pouze od jednoho zaměstnance, lze tuto skutečnost vnímat jako limitující faktor, neboť je otázkou zda jsou informace objektivní a kompletní. Nicméně analýza je provedena pečlivě a ocenit lze zejména obsah kapitol „Zhodnocení systému řízení výkonnosti“, které je provedeno pro obě společnosti. Práce obsahuje důkladné zhodnocení a komparaci mezi oběma podniky ovšem minimum doporučení pro zlepšení situace.

1. Můžete uvést alespoň jedno doporučení pro zlepšení situace podniku související s oblastí měření a řízení výkonnosti ve společnosti Vodafone?
2. Uveďte, zda a jakým způsobem se v podnicích uplatňují otevřené inovace?

Práce je - ~~není~~ doporučena k obhajobě

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně mínus

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D

Podpis:

V Pardubicích dne 27.5.2016