

**Posudek**  
**oponenta diplomové práce**  
**(UPa, FES - Ústav podnikové ekonomiky a managementu)**

Diplomová práce s názvem: **Metody pro manažerské rozhodování**

Posluchač (student): **Bc. Lenka Macháčová**

Oponent: **Ing. Petr Zadák, vedoucí útvaru Personalistika a CSR**

Bc. Lenka Macháčová zdárně naplnila stanovený cíl diplomové práce. Dokázala danou problematiku strukturovaně pojmout ve velké šíři a srozumitelně, nekomplikovaně ji podat.

Přístup k praktické části práce, postup jejího zpracování a řešení problematiky rozhodování, resp. zvolených rozhodovacích problémů je správné.

Autorka z mého pohledu dobře vnímá teoretické a praktické souvislosti při rozhodování ve firmách a mj. dobře zmiňuje, že rozhodování nesouvisí jen s „tvrdým“ matematicko-statistickým přístupem, nýbrž i např. s intuicí, která ovšem nemá, mými slovy, nic společného s věštěním z křišťálové koule.

Drobné nepřesnosti se objevily v části věnované popisu Elektráren Opatovice, a.s. (např. drobné nesrovnalosti v popisu organizačního uspořádání, uvedení správného roku růstu počtu zaměstnanců, nebo nevšimnutí si, že některé účetní hodnoty byly v následující výroční zprávě upraveny – to však lze zjistit jen detailním porovnáním tabulek). Tyto drobnosti však nemají žádný vliv na podstatu práce a na popis a zhodnocení procesu rozhodování. Zmiňuji je spíše jen kvůli upozornění, že finanční analýza může vyjít jinak (ta ale není cílem práce), resp. že posouzení finančního a hospodářského zdraví firmy je závislé na rozboru více záležitostí.

Odborná literatura a citace byly využity v dostatečné, resp. dle mého názoru ideální míře. K vytvoření teoretického základu práce bohatě postačují. Formální úprava je standardní, rozumějme velmi dobrá. Co se týče jazykové úrovně práce, pak autorka používá jazyka srozumitelného, úměrně šíří textu obsahuje práce gramatické chyby, resp. překlepy.

***Diplomovou práci jako celek považuji za velmi dobře zpracovanou, doporučuji ji k obhajobě a klasifikovat výborně.***

Otázky:

1. Jakou roli při manažerském rozhodování hraje úroveň procesu předávání informací a komunikace uvnitř firmy?
2. Proč se obecně nějaké firmě může i v době globální krize dařit? Uveďte v souvislostech ekonomických/tržních i neekonomických.

Datum: 17. 5. 2016

Podpis: