

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autor/ka: Bc. Andrea Vrátná

Název práce: Vliv transferu znalostí na inovační výkonnost českých podniků

Hodnocení práce:

(hodnocení: 1 je výborný, ..., 4 je nevyhovující)

	1	1-	2	2-	3	4
1. Náročnost tématu			X			
2. Volba vhodné metodiky zpracování		X				
3. Splnění cílů práce		X				
4. Odborný přínos (podíl) autora/rky			X			
5. Logický postup řešení			X			
6. Využití teoretických znalostí			X			
7. Návrh modelu řešení		X				
8. Sběr a předzpracování dat pro řešení		X				
9. Výstižný souhrn práce		X				
10. Průběžná citace použité literatury			X			
11. Formální úprava textu			X			
12. Formální úprava grafická (obrázky, ...)			X			
13. Celkové hodnocení práce			X			

Další připomínky, vyjádření, doporučení nebo nedoporučení k obsahově:

Cílem práce je charakterizovat management znalostí a management inovací, popsat data a zanalyzovat tato data na inovační výkonnost českých podniků a dále pomocí logitového regresního modelu zjistit, zda má transfer znalostí vliv na inovační výkonnost podniků v chemickém průmyslu.

První dvě kapitoly uvádějí přehled základních pojmů z oblasti managementu znalostí a managementu inovací. Tyto kapitoly poskytují dostatečný teoretický základ pro navazující kapitoly. Kapitola 3 se věnuje inovační výkonnosti a jejím determinantům. V této kapitole postrádám shrnutí výsledků studií, které již vliv transferu znalostí na inovační výkonnost zkoumaly. To by lépe odůvodnilo návrh determinantů spojených s transferem znalostí. I tak je ale podobná studie v českém prostředí ojedinělá.

Co se týká zpracování dat, tak lze ocenit zejména jejich selekci a kategorizaci. Samotná charakteristika dat je provedena standardně. Testování vlivu transferu znalostí na inovační aktivitu je provedeno, podobně jako v ostatních podobných studiích, pomocí logitového regresního modelu. Experimenty jsou provedeny pečlivě, zahrnují také některé zajímavé efekty interakcí mezi zvolenými determinanty. Zhodnocení výsledků by sice mohlo být detailnější, i tak ale nabízí několik zajímavých implikací pro management inovací podniků v chemickém průmyslu.

K formální úpravě práce nemám připomínky, v práci je pouze několik překlepů a organizace některých tabulek by mohla být přehlednější.

V průběhu obhajoby doporučuji, aby se diplomantka vyjádřila k souvislosti mezi navrženými determinanty spojenými s transferem znalostí a v současnosti diskutovaným pojmem „otevřené inovace“.

Práci doporučuji k obhajobě

Hodnocení práce známkou: velmi dobře



V Pardubicích, dne 20. července 2015

doc. Ing. Petr Hájek, Ph.D.