

**Univerzita Pardubice**  
**Fakulta ekonomicko-správní**

**Aplikace bezpečnostního auditu ve vybrané společnosti**

**Dana Pelikánová**

**Bakalářská práce**  
**2014**

Univerzita Pardubice  
Fakulta ekonomicko-správní  
Akademický rok: 2013/2014

## **ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Dana Pelikánová**  
Osobní číslo: **E110002**  
Studijní program: **B6208 Ekonomika a management**  
Studijní obor: **Management ochrany podniku a společnosti**  
Název tématu: **Aplikace bezpečnostního auditu ve vybrané společnosti**  
Zadávací katedra: **Ústav regionálních a bezpečnostních věd**

### Z á s a d y p r o v y p r a c o v á n í :

Obsahem tématu práce je popis současného stavu preventivních opatření váoblasti rizik výrobního podniku, a to s důrazem na zabezpečení proti požárům a výbuchům. Součástí tématu je analýza rizik ve vybraném podniku včetně ekonomické analýzy preventivních opatření a jejich komparace.

Zásady:

- Rešerše odborné literatury a dalších pramenů.
- Stanovení cíle práce a hypotéz, volba metod.
- Vymezení základních pojmů z oblasti bezpečnostního auditu.
- Analýza rizik ve vybraném podniku.
- Formulace závěrů, návrhy a doporučení.

Rozsah grafických prací:

Rozsah pracovní zprávy: **cca 30 stran**

Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam odborné literatury:

**BARTLOVÁ, I., BALOG, K. Analýza nebezpečí a prevence průmyslových havárií. Ostrava: SPBI Spektrum 7, 1998. 193 s. ISBN: 978-80-7385-005-0.**

**DAIGNE, F., J. Ozdravná opatření v podniku. Praha: HZ Praha, 1995. 168 s. ISBN 80-901918-8-6.**

**GREEN, K., HANKE, O. Řízení v krizových situacích. Praha: Management Press, 2004. 198 s. ISBN 80-7261-104-6.**

**SMEJKAL, V., RAIS, K. Řízení rizik. Praha: Grada Publishing, a.s., 2003. 189 s. ISBN 80-247-0198-7.**

**TICHÝ, M. Ovládání rizika: analýza a management. Vydání první. Praha: C. H. Beck, 2006. 396 s. ISBN 80-7179-415-5.**


Vedoucí bakalářské práce:

  
**Ing. Ondřej Svoboda**


Ústav regionálních a bezpečnostních věd

Datum zadání bakalářské práce: **1. října 2013**

Termín odevzdání bakalářské práce: **30. dubna 2014**

  
doc. Ing. Renáta Myšková, Ph.D.  
děkanka

L.S.

  
doc. Ing. Ivana Kraftová, CSc.  
vedoucí ústavu

V Pardubicích dne 1. října 2013

## **PROHLÁŠENÍ**

Prohlašuji, že jsem tuto práci vypracovala samostatně. Veškeré literární prameny a informace, které jsem v práci využila, jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

Byla jsem seznámena s tím, že se na moji práci vztahují práva a povinnosti vyplývající ze zákona č. 121/2000 Sb., autorský zákon, zejména se skutečností, že Univerzita Pardubice má právo na uzavření licenční smlouvy o užití této práce jako školního díla podle § 60 odst. 1 autorského zákona, a s tím, že pokud dojde k užití této práce mnou nebo bude poskytnuta licence o užití jinému subjektu, je Univerzita Pardubice oprávněna ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to podle okolností až do jejich skutečné výše.

Souhlasím s prezenčním zpřístupněním své práce v Univerzitní knihovně.

V Pardubicích dne 30.4.2014

Dana Pelikánová

## **PODĚKOVÁNÍ:**

Tímto bych ráda poděkovala svému vedoucímu práce Ing. Ondřeji Svobodovi, Ph.D. za jeho odbornou pomoc a cenné rady, které mi pomohly při zpracování bakalářské práce. Dále bych ráda poděkovala svým rodičům, za podporu během celého studia.

## **ANOTACE**

*Tato práce je zaměřena na bezpečnostní audit ve výrobním podniku, zabývá se popisem současného stavu preventivních opatření v oblasti rizik výrobního podniku. První část této práce se věnuje obecnému podchycení problematiky bezpečnostního auditu. Druhá část práce se zabývá detailní analýzou bezpečnostní situace ve výrobním podniku SV metal, s.r.o., s důrazem na ochranu zaměstnanců a majetku podniku. V práci jsou detailně popsána zjištěná rizika a formulovány návrhy pro jejich odstranění. Důležitým výzkumným nástrojem práce je dotazníkové šetření a řízený rozhovor zaměřený na bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve zkoumaném podniku.*

## **KLÍČOVÁ SLOVA**

*Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, mapa rizik, bezpečnostní audit, ochrana majetku.*

## **TITLE**

*Application of security audit in selected company*

## **ANNOTATION**

*This thesis is focused on the safety audit in a manufacturing company. The current state of preventive measures in the field of risks in the manufacturing company is described. The first part is dedicated to general issues of the safety audit. The second part deals with the detailed analysis of the safety condition in the manufacturing company SV metal, s.r.o., with emphasis on the protection of employees and company assets. The identified risks are described in detail and on the basis of these findings, suggestions are defined to eliminate the risk. The major research tool of the thesis is the questionnaire survey and a controlled interview focused on the safety and health protection at work in the given company.*

## **KEYWORDS**

*Health and safety of work, risk map, safety audit, protection of property.*

## OBSAH

ÚVOD .....	11
<b>1 VYMEZENÍ POJMŮ .....</b>	<b>13</b>
<b>2 BEZPEČNOSTNÍ AUDIT .....</b>	<b>15</b>
2.1 Metodiky provádění auditů v oblasti BOZP .....	17
2.1.1 OHSAS 18001:2007 .....	17
2.1.2 Program bezpečný podnik .....	19
2.1.3 SELF– audit Handbook for SMEs .....	20
<b>3 LEGISLATIVA SPJATA S PROVÁDĚNÍM BEZPEČNOSTNÍHO AUDITU .....</b>	<b>22</b>
3.1 Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce .....	22
3.2 Zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně .....	24
<b>4 CHARAKTERISTIKA ZKOUMANÉHO PODNIKU .....</b>	<b>26</b>
4.1 Historie podniku .....	26
4.2 Rozdělení společnosti .....	27
<b>5 PROBLEMATIKA BOZP .....</b>	<b>28</b>
5.1 Školení BOZP .....	28
5.2 Osobní ochranné pracovní prostředky .....	30
5.3 Pracovní úrazovost .....	31
5.4 Posouzení rizik .....	33
<b>6 OCHRANA MAJETKU .....</b>	<b>35</b>
6.1 Řízení přístupu osob .....	35
6.2 Zabezpečení majetku podniku .....	37
<b>7 BEZPEČNOSTNÍ AUDIT .....</b>	<b>39</b>
7.1 Zhodnocení auditu a vyhodnocení dotazníkového šetření .....	42
<b>8 FINANČNÍ ANALÝZA ZAJIŠTĚNÍ BEZPEČNOSTI .....</b>	<b>45</b>
<b>9 POZNATKY A DOPORUČENÍ .....</b>	<b>46</b>
<b>ZÁVĚR .....</b>	<b>47</b>
<b>POUŽITÁ LITERATURA .....</b>	<b>49</b>
<b>SEZNAM PŘÍLOH .....</b>	<b>52</b>

## SEZNAM TABULEK

Tabulka 1: Klasifikace auditů.....	15
Tabulka 2: Vývoj podniku.....	26
Tabulka 3: Obecné předpisy upravující BOZP v ČR.....	29
Tabulka 4: Kniha úrazů.....	32
Tabulka 5: Bezpečnostní úrovně zaměstnanců.....	35
Tabulka 6: Vyhodnocení dotazníkového šetření.....	42
Tabulka 7: Roční náklady na zajištění bezpečnosti.....	45

## SEZNAM ILUSTRACÍ

Obrázek 1: Logo programu „Bezpečný podnik“.....	20
Obrázek 2: Příručka SELF – audit handbook for SMEs.....	21
Obrázek 3: Úrazovost v podniku za rok 2013.....	31
Obrázek 4: Půdorys objektu společnosti SV metal, s.r.o. ....	37
Obrázek 5: Neshoda č. 1 – Neoznačený materiál.....	39
Obrázek 6: Neshoda č. 2 – Nádobu s nepořádkem I.....	40
Obrázek 7: Neshoda č. 2 – Nádobu s nepořádkem II. ....	41
Obrázek 8: Neshoda č. 3 – Tabulky výstrahy.....	41
Obrázek 9: Graf k interpretaci výsledků dotazníkového šetření.....	43
Obrázek 10: Poměr pracovních úrazů v jednotlivých útvarech.....	44



## SEZNAM ZKRATEK A ZNAČEK

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
BOZP a PO	bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana
ČR	Česká republika
ČSN	Česká státní norma
DIN	Deutsche Industrie-Norm (Německá národní norma pro průmyslovou normalizaci)
ES	evropské směrnice
EU	Evropská unie
EZS	elektronický zabezpečovací systém
FO	fyzická osoba
ISO	International Organization for Standardization (Mezinárodní organizace pro normalizaci)
KA	Komora auditorů
NV	nařízení vlády
OHSAS	Occupational health and Safety Management (Ochrana zdraví při práci a management bezpečnosti)
okr.	okres
OOPP	osobní ochranné pracovní prostředky
PCO	pult centrální ochrany
PO	právnícká osoba
s.r.o.	společnost s ručením omezeným
Sb.	Sbírka zákonů
SMEs	Small and Medium Enterprise (Malé a střední podniky)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce

TB	tube bender (trubkový ohýbač)
THP	technicko-hospodářský pracovník
vyhl.	vyhláška
zam.	zaměstnanci

## ÚVOD

Bezpečnost v podnicích je velmi důležité téma, kterým se musí zabývat každý podnikatel. V České republice je bezpečnost zaměstnanců a majetku podniku upravena zákonem. I přes to velké množství podnikatelů stále chybuje v jeho dodržování. Tato práce je zaměřena na bezpečnostní audit ve výrobním podniku. Bezpečnostní audit dělíme na kontrolu bezpečnosti osob, dodržování pravidel BOZP a na ochranu majetku podniku.

Hlavním úkolem bezpečnostního auditu je zpravidla porovnání bezpečnostní politiky s realitou. Jde tedy o to, které její požadavky a podmínky jsou plněné - a proč. A které plněné nejsou - a proč. Jen tak můžeme zjistit, zdali je vše v pořádku a zdali byly při navrhování bezpečnostní politiky vzaty v potaz všechny skutečnosti, které jsou relevantní. Stejně tak zjišťujeme, zdali nedochází k situacím, které sice vypadají dobře v dokumentaci, ale v realitě jsou nesmyslné nebo neproveditelné. Z výše uvedeného by mohlo vyplývat, že bezpečnostní audit je o pouhé kontrole. Teoreticky tomu tak být může, prakticky jde ale o mnohem širší otázku.

V podniku může každý den vzniknout mimořádná událost, která má negativní dopad na chod podniku. BOZP se snaží předcházet těmto jevům. Bezpečnostní audit má za úkol odhalit zvýšenou pravděpodobnost vzniku mimořádné události, co nejvíce snížit její dopad, v nejlepším případě události předejít.

První část této práce se věnuje obecnému podchycení problematiky bezpečnostního auditu a vymezení pojmů spjatých s touto problematikou. Jsou podrobně rozebrány přístupy k provádění auditů v oblasti BOZP. Konkrétně zajištění bezpečnosti dle normy OHSAS 18001:2007, možnosti zapojení podniku do programu Bezpečný podnik a dále zajištění vysoké úrovně bezpečnosti v podniku pomocí příručky SELF – audit Handbook for SMEs. Dále je rozebrána legislativa spjata s problematikou bezpečnostního auditu.

Druhá část práce se věnuje prozkoumání bezpečnostní situace v podniku SV metal, s.r.o., konkrétně ve středisku Hlízov. Práce se věnuje bezpečnosti komplexně, tedy bezpečnosti osob i ochraně majetku podniku. Je podrobně rozebrána situace BOZP v podniku, což obnáší školení BOZP, užívání osobních ochranných pracovních prostředků a pracovní úrazovost v podniku, stejně tak jako vedení dokumentace. Část věnující se ochraně majetku podniku je zaměřena na řízení přístupu osob do objektu podniku a fyzické zabezpečení majetku.

Cílem práce je podat věrný obraz o bezpečnostní situaci v podniku, definovat bezpečnostní rizika, vyčíslit finanční náročnost zajištění bezpečnosti a navrhnout doporučení pro zlepšení bezpečnostní situace v podniku. Výzkumnou hypotézou práce je tvrzení: *Bezpečnostní situace ve zkoumaném středisku podniku odpovídá požadavkům na BOZP a na ochranu majetku.*

# 1 VYMEZENÍ POJMŮ

Nejprve je třeba vymezit pojmy, které úzce souvisí s problematikou bezpečnostního auditu, a dále se s nimi v textu pracuje.

## **Bezpečnostní audit**

Audit znamená úřední přezkoumání a zhodnocení dokumentů, zejména účtů, nezávislou osobou. Účelem je zjistit, zda doklady podávají platné a spolehlivé informace o skutečnosti a obvykle také zhodnotit kvalitu vnitřní kontroly firmy. Vzhledem k rozsahu dokumentace se audit obvykle zabývá jen vzorky a jeho výsledek tedy neznamena naprostou jistotu, nýbrž jen rozumnou pravděpodobnost konečného hodnocení [1].

Bezpečnostním auditem se tedy rozumí, kontrola dodržování zákonů, týkajících se této problematiky, a vnitropodnikových směrnic v oblasti bezpečnosti zaměstnanců a majetku podniku. Porovnání skutečného stavu, s předem nastavenými zájmy organizace a vyvození důsledků z nesouladu.

## **BOZP**

BOZP zahrnuje podmínky a činitele, které ovlivňují zdraví zaměstnanců, dočasných pracovníků, zaměstnanců dodavatele, návštěvníků a všech dalších osob na pracovišti [7].

Současné pojetí BOZP usiluje o omezení všech negativních aspektů souvisejících s prací, včetně stresu, šikany, obtěžování, nerovného zacházení na pracovišti atd. (tzv. ochrana práce). Neobsahuje jen pravidla pro ochranu před vznikem pracovního úrazu, ale i před poškozeními, která nejsou ihned zjevná a mohou se projevit dokonce až po několika letech [14].

## **Nebezpečí**

Nebezpečím je situace s možností způsobit škodu, jako je zranění osob nebo poškození zdraví, škody na majetku, pracovním prostředím nebo jejich kombinace [7].

## **Riziko**

Riziko je historický výraz, pocházející údajně ze 17. století, kdy se objevil v souvislosti s plavbou. Ve starších encyklopediích najdeme pod tímto heslem vysvětlení, že riskovat znamená odvážit se něčeho, teprve později se objevuje význam ve smyslu možné ztráty. Podle dnešních výkladů se rizikem rozumí nebezpečí vzniku škody, poškození, ztráty či zničení, případně nezdaru při podnikání [5].

Riziko lze tedy definovat jako očekávanou ztrátu v rámci stanoveného časového úseku, zpravidla jednoho roku. Tato ztráta je vyjádřena v peněžních jednotkách.

### **Přípustné riziko**

Přípustné riziko je riziko, které bylo sníženo na úroveň, která může být pro organizaci snesitelná s ohledem na její právní závazky a její vlastní politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci [7].

### **Mimořádná událost**

Mimořádná událost je událost, která vznikla v určitém prostředí v důsledku živelní pohromy, havárie, nezákonnou činností, ohrožením kritické infrastruktury, nákazami, ohrožením vnitřní bezpečnosti a ekonomiky, která je řešena obvyklým způsobem orgány a složkami bezpečnostního systému podle zvláštních právních předpisů. Pod tímto pojmem je v současných právních předpisech ČR uváděna řada pojmů, jako jsou např. mimořádná situace, nouzová situace, pohroma, katastrofa, havárie [12].

Mimořádné události obecně členíme na [12]:

- Antropogenní – události, způsobené činností člověka.
- Přírodní – události, způsobené přírodními vlivy.
- Smíšené – události, způsobené kombinací předchozích typů.

### **Pracovní úraz**

Pracovním úrazem rozumíme poškození na zdraví nebo smrt zaměstnance, k nimž došlo při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Při pracovním úrazu nemusí jít výlučně o tělesné zranění, ale může jít i o jiné poškození zdraví [7].

## 2 BEZPEČNOSTNÍ AUDIT

Bezpečnostní audit je jedním z nejúčinnějších způsobů prověřování bezpečnostního systému. Na rozdíl od většiny ostatních způsobů prověřování bezpečnostních auditů ověřuje nejen funkčnost systému (stejně jako ostatní audity), ale i správnost jeho nastavení v organizaci (kontroluje soulad s obecně závaznými předpisy a dosažení optimalizace rizik) neboli prověřuje jeho účinnost. Audit hodnotí současný stav systému z hlediska budoucí perspektivy. Jeho účelem je především předcházet chybám a teprve v druhé řadě napravovat chyby, které již nastaly. Zaměřuje se tedy především na prevenci systémových nedostatků a na jejich vyhledávání ve stávajícím systému bezpečnosti podniku [3].

Aby audit poskytl organizacím takovou hodnotu, musí brát v úvahu a přiměřeným způsobem posoudit [9]:

- celkovou efektivnost podniku,
- podnikatelská rizika,
- úroveň řízení a efektivnost procesů,
- příležitosti pro snižování nákladů, odpadů a jiných forem plýtvání,
- příležitosti ke zlepšování procesů.

Klasifikaci auditů dle různých hledisek ukazuje následující tabulka (viz tabulka 1) [9]:

**Tabulka 1: Klasifikace auditů**

<b>Klasifikace auditu</b>	
Z hlediska funkčnosti a určenosti adresátům	vnitřní audit
	vnější audit
Z hlediska času	roční
	průběžný
	ex-ante (předběžný)
	ex-post (následující)
Z hlediska šíře a hloubky záběru	komplexní audit
	selektivní audit
Z hlediska ověřovaného subjektu	veřejný subjekt
	soukromý subjekt
Z hlediska povinnosti	povinný audit
	nepovinný audit

*Zdroj: Vlastní zpracování dle [9]*

## Druhy auditů

Druhů auditů je celá řada. Audit z jeho podstaty lze provést na čemkoliv, následuje výčet nejčastěji aplikovaných auditů [9]:

- audit finanční, audit účetní, audit účetní závěrky, audit finanční situace,
- audit operací,
- audit procesů,
- audit managementu jakosti, audit jakosti (kvality),
- audit bezpečnostní,
- audit ekologický,
- audit informační,
- audit forezní,
- audit personální,
- audit sociální a etický,
- audit marketingový,
- audit právní a daňový,
- programový, strategický, organizační, technický, energetický, aj.

## Typy výroku auditora

**Bez výhrad** – auditor konstatuje, že skutečnost se zcela shoduje s požadovaným, zákonným stavem.

**S výhradou** – auditor konstatuje, že skutečnost se shoduje s požadovaným, zákonným stavem s výjimkou skutečností, které popíše.

**Záporný výrok** – auditor konstatuje, že skutečnost se neshoduje s požadovaným, zákonným stavem.

**Odmítnutí výroku** – auditor konstatuje, že byl do takové míry omezen ve své činnosti, že není schopen vydat výrok [9].



## **Postupy provádění bezpečnostního auditu**

Postupy provádění auditů si podnik sestavuje sám a v souladu s normou ČSN EN ISO 19011:2003 musí zahrnovat [6]:

- předmět a rozsah auditů s jejich četností,
- metodiku provádění auditu, stanovení odpovědnosti a pravomocí za program auditu, zajištění auditu z hlediska managementu,
- vlastní postup provádění auditu,
- podmínky a specifikace k předkládaným zprávám o výsledcích auditu,
- požadavky na odbornou způsobilost a výcvik auditorů,
- způsob projednání nálezu z auditu s příslušnými pracovníky,
- způsob provádění kontrol a prověřování účinnosti nápravných opatření.

## **2.1 Metodiky provádění auditů v oblasti BOZP**

Metodik provádění bezpečnostního auditu je několik, tato práce je zaměřena na tyto:

- OHSAS 18001:2007,
- Program bezpečný podnik,
- SELF – audit Handbook for SMEs.

### **2.1.1 OHSAS 18001:2007**

#### **Historie normy**

První verze normy vzniká v 90. letech jako nástroj na řízení systému bezpečnosti práce a ochrany zdraví. Přes dobře propracovanou legislativu, která v řadě evropských zemí je natolik přísná, kdy firmy se prioritně orientují na dodržování legislativy, norma OHSAS 18001 jim pomáhá dodržet systémový přístup. Na rozdíl od standardu na řízení kvality není mimo Evropu příliš využívána. V roce 2007 norma prošla novelizací, ovšem bez revolučních změn. Spolu s normou ISO 9001 a ISO 14001 tvoří nejčastěji certifikovaný integrovaný systém [13].

## **Princip normy**

Norma stanoví jednoduchou zásadu, kdy vedení firmy stanoví své cíle a plány v oblasti snižování pracovních úrazů a nehod a tyto jsou postupně pomocí nastavených procesů realizovány, přičemž účinnost těchto procesů je měřena a monitorována, aby společnost mohla přijmout účinná opatření na změnu. Norma se zabývá principy řízení dokumentace, lidských zdrojů, infrastruktury, zavádí procesy komunikace s úřady a veřejností, měření výkonnosti procesů a také interní audity za účelem získání zpětné vazby [13].

## **Přínos normy pro organizaci**

Norma přináší systematické omezování rizik a nebezpečí, která ohrožují bezpečnost a zdraví všech zaměstnanců, přináší snížení výskytu nemocí z povolání a pracovních úrazů, snižuje náklady spojené s pracovními úrazy na pracovišti, prokazuje plnění závazku k plnění zákonných požadavků a požadavků předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vůči státním orgánům, subdodavatelům a odběratelům. Dále přináší účinný systém, reagující pružně na změny požadavků z legislativních předpisů, bezpečnostních požadavků i změn uvnitř organizace [13].

## **Pozitivní dopad**

Norma je dobrým nástrojem jak dosáhnout snížení rizika vzniku neočekávaných incidentů a natolik univerzální, že se dá úspěšně aplikovat do různých odvětví lidské činnosti. Její struktura je výhodná pro integraci s jinými normami pro systémy řízení, zejména ISO 9001 a ISO14001.

## **Negativní dopad**

Jako negativní lze chápat, že kontrolní úřady ve svém přístupu nedoceňují držitele certifikátů, byť zákonitě firmy se zavedeným systémem řízení bezpečnosti práce představují menší riziko pro samotné zaměstnance [13].

## **2.1.2 Program bezpečný podnik**

Program „Bezpečný podnik“, který vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Státní úřad inspekce práce, umožňuje právním subjektům – zaměstnavatelům, kteří se rozhodnou do programu zapojit, zavedení systému řízení BOZP, který odpovídá nejen českým předpisům, ale též požadavkům uplatňovaným v zemích EU [4].

### **Legislativní zdroje programu**

V současné době patří k nejuznávanějším dokumentům v oblasti BOZP v Evropě dokument OHSAS 18001 a příručka ILO-OSH 2001. Program „Bezpečný podnik“ vychází právě z těchto dokumentů. Dále program vychází z principů a zásad uplatňovaných systémovými normami ISO 14001 a ISO 9001. Program „Bezpečný podnik“ tedy může významně přispět k zavedení integrovaného systému řízení právního subjektu. V současné době se používá verze „Bezpečný podnik – systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“ [4].

### **Cíle programu**

Důsledné plnění požadavků programu „Bezpečný podnik“, by mělo rovněž napomoci ke zvýšení odpovědnosti jednotlivců za plnění jim stanovených povinností a k zajištění většího zapojení (osobní angažovanosti) managementu a ostatních zaměstnanců právního subjektu na plnění bezpečnostní politiky a stanovených cílů. Zároveň by mělo vytvořit podmínky pro preventivní předcházení mimořádným událostem a tím i ke snížení úrazovosti a nákladů právního subjektu spojených s jeho likvidací.

### **Podmínky pro splnění programu**

SÚIP stanovil podmínky, jejichž splnění opravňuje právní subjekt k užívání označení „Bezpečný podnik“. Splnění těchto podmínek je v právních subjektech prověřováno orgány inspekce práce. Účast na programu „Bezpečný podnik“ je dobrovolná. Právní subjekt, který se přihlásí k účasti na tomto programu (podáním žádosti), se tím ale zavazuje řídit se stanovenými podmínkami [4].

Osvědčení, které management právního subjektu na základě splnění požadavků stanovených programem „Bezpečný podnik“ získá, není pouze dokladem o jeho schopnostech, ale je zároveň závazkem k neustálému zlepšování jednou zavedeného systému řízení BOZP. Přitom se předpokládá, že právní subjekt, který získal osvědčení, napomůže k prosazování zásad stanovených pro systém řízení BOZP programem „Bezpečný podnik“ i v rámci svých obchodních aktivit (u dodavatelů a jiných zainteresovaných stran) [11]. Následující obrázek zobrazuje logo programu (viz obrázek 1).



**Obrázek 1: Logo programu „Bezpečný podnik“**

*Zdroj: [15]*

### **2.1.3 SELF- audit Handbook for SMEs**

Self-audit Handbook for SMEs (samoprověřovací příručka pro malé a střední firmy) přispívá ke zlepšení systému bezpečnosti, ochrany zdraví při práci, kvality výrobků a pracovního výkonu u malých a středních podniků.

#### **Legislativní zdroje programu**

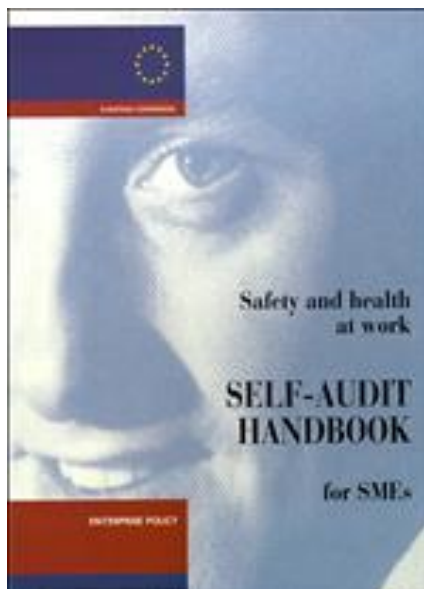
Tato příručka byla navržena a zpracována Evropskou komisí v Bruselu na základě zkušeností a potřeb malých a středních podniků v Evropské unii [2].

## Příčiny vzniku

Zatímco audity jsou zcela běžné ve velkých společnostech, u malých a středních podniků je tomu zřídka a to z důvodu vysokých nákladů, kdy audit bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci je pro ně příliš drahý. Tímto se Evropská komise rozhodla pomoci malým a středním podnikům a vytvořila pro ně nástroj na pomoc zaměstnavatelům při hodnocení a rozhodování se v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který by mohli ve své společnosti sami používat [2].

## Cíle programu

Audit provedený dle této příručky je velice přísný, a proto, projde-li podnik úspěšně příručkou, má velmi dobře nastavený systém bezpečnostního managementu. Velkou nevýhodou pro firmu je, že i když firma projde úspěšně příručkou, nebude jí udělen certifikát. Díky prudkému legislativnímu vývoji v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je příručka, která vznikla v roce 1995 již dosti zastaralá [2]. Následující obrázek zobrazuje příručku SELF – audit handbook for SMEs (viz obrázek 2).



Obrázek 2: Příručka SELF – audit handbook for SMEs

Zdroj: [16]

### **3 LEGISLATIVA SPJATA S PROVÁDĚNÍM BEZPEČNOSTNÍHO AUDITU**

Bezpečnostní audit je velmi specifický druh auditu, následující kapitola pojednává o legislativě, s ním spjaté. Bezpečnostní audit je orientován především na BOZP, tedy za nejdůležitější legislativní prameny lze považovat zákony, vyhlášky a nařízení vlády týkající se BOZP. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je upravena v celé řadě právních předpisů, uvádí se přibližně v osmdesáti. Není možné obsáhnout všechny legislativní prameny týkající se této problematiky, proto byl vyčleněn nejdůležitější a nejčastěji využívaný zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. A dále stěžejní části zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, které se vztahují k ochraně zaměstnanců podniku.

#### **3.1 Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce**

O bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pojednává část pátá zákoníku práce. Skládá se ze tří hlav, jejichž obsah je shrnut následovně [18]:

- **Hlava 1. Předcházení ohrožení života a zdraví při práci**

Hlava první se týká předcházení rizik, která zaměstnancům v podniku hrozí. Zaměstnavatel je dle § 101 povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců, případně i zaměstnanců jiného zaměstnavatele, nebo ostatních fyzických osob, působících na pracovišti, při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví. Náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci povinně hradí zaměstnavatel, tyto náklady nesmějí být žádným způsobem přenášeny na zaměstnance [18].

Dle § 102 je zaměstnavatel povinen vytvářet bezpečné pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodné organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním preventivních opatření k předcházení rizikům. Prevencí rizik se rozumí všechna opatření vyplývající z právních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. § 102 dále ukládá zaměstnavateli povinnost soustavně vyhledávat nebezpečí a rizikové procesy pracovního prostředí a pracovních podmínek a zjišťovat jejich příčiny a zdroje. Na základě tohoto zjištění je povinen vyhledávat a hodnotit rizika a přijímat opatření k jejich odstranění. Není-li možné rizika odstranit, je zaměstnavatel povinen je vyhodnotit a přijmout opatření k

omezení jejich působení tak, aby ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců bylo minimalizováno [18].

Zaměstnavatel je povinen přijmout opatření pro případ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou požáry, výbuchy, povodně a ostatní havárie, stejně jako opatření pro provádění evakuace zaměstnanců včetně pokynů k zastavení práce a k okamžitému opuštění pracoviště. Zaměstnavatel je dále povinen aktualizovat opatření a kontrolovat jejich účinnost a dodržování [18].

- **Hlava 2 Povinnosti zaměstnavatele, práva a povinnosti zaměstnance**

§ 103 uvádí výčet povinností zaměstnavatele v oblasti bezpečnosti práce. Mezi tyto povinnosti zaměstnavatele především patří zabránit jakékoli újmě na zdraví, či ohrožení života zaměstnance výkonem práce. Zaměstnavatel nesmí připustit, aby práci vykonával zaměstnanec, který pro tuto práci není způsobilý, ať kvalifikací, stavem, či věkem. Dále je zaměstnavatel povinen zajistit zaměstnanci první pomoc v případě pracovního úrazu, zajistit školení zaměstnanců v předepsaném rozsahu a věnovat zvláštní pozornost zaměstnancům tělesně postiženým, kojícím matkám a těhotným ženám způsobem vymezeným v právním předpisu [18].

§ 104 vymezuje nutnost a rozsah poskytnutí osobních ochranných pracovních prostředků, pracovního oděvu a obuvi, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků a ochranných nápojů. Zaměstnavatel je povinen poskytnout uvedené OOPP zaměstnancům na svůj náklad v příslušném rozsahu [18].

§ 105 stanoví povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání. Zaměstnavatel, u něhož k pracovnímu úrazu došlo, je povinen objasnit příčiny a okolnosti vzniku tohoto úrazu za účasti zaměstnance, pokud to zdravotní stav zaměstnance dovoluje. Zaměstnavatel je také povinen vést knihu úrazů. Dále je zaměstnavatel povinen ohlásit pracovní úraz a zaslat záznam o úrazu stanoveným orgánům a institucím. Zaměstnavatel je povinen vést evidenci zaměstnanců, u nichž byla uznána nemoc z povolání, která vznikla na jeho pracovištích a vykonat opatření pro neopakování této situace [18].

§ 106 stanoví práva a povinnosti zaměstnance, který má právo na informace týkající se rizik, která mu na pracovišti hrozí, a na odstraňování a zmírnění těchto rizik ze strany zaměstnavatele. Zaměstnanec je ale také povinen sám postupovat ve snaze snížení rizik, o rizicích informovat zaměstnavatele, užívat OOPP a jednat dle pracovního řádu zaměstnavatele [18].

- **Hlava 3. Společná ustanovení**

§ 108 zákona stanovuje účast zaměstnanců na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zákon říká, že zaměstnanci nesmějí být zbaveni práva účastnit se na řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci. Zaměstnavatel je povinen informovat odborovou organizace, nebo přímo zaměstnance o všech záležitostech, změnách, úpravách a dalších skutečnostech týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci [18].

### **3.2 Zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně**

Zákon o požární ochraně upravuje problematiku, jako celek. Pro účel bezpečnostního auditu byly vybrány následující paragrafy.

**§ 16 Školení a odborná příprava zaměstnanců o požární ochraně** vymezuje zaměstnavateli povinnost zabezpečit pravidelné školení zaměstnanců o požární ochraně a odbornou přípravu zaměstnanců zařazených do preventivních požárních hlídek. Školení se provádí zvláště pro vedoucí zaměstnance a zvláště pro ostatní zaměstnance. Prováděcí právní předpis stanoví druhy, obsah, rozsah a lhůty školení zaměstnanců o požární ochraně [17].

**§ 22 Vstup na nemovitosti** ukládá vlastníku (správce, uživatel) nemovitosti povinnost umožnit vstup na nemovitost k provedení opatření nutných ke zdolání požáru nebo k zamezení jeho šíření, popřípadě k provedení jiných záchranných prací [17].

**§ 69b Povinnosti zaměstnanců podniků a členů dobrovolných jednotek požární ochrany.** Zaměstnanci podniků a členové dobrovolných jednotek požární ochrany jsou povinni plnit úkoly vyplývající ze základního poslání jednotek požární ochrany, při zásahu na místě požáru nebo při záchranných pracích při živelní pohromě nebo jiné mimořádné události plnit rozkazy velitele zásahu a pokyny svých nadřízených, prohlubovat své odborné znalosti v oblasti požární ochrany a udržovat si potřebnou fyzickou zdatnost [17].

#### **§ 78 Přestupky na úseku požární ochrany**

Přestupek na úseku požární ochrany spáchá dle § 78 ten zaměstnavatel, který poruší příkazy nebo zákazy týkající se požární ochrany na označených místech, poruší zásady bezpečného provozu tepelných, elektrických, plynových a jiných spotřebičů a komínů, neobstará nebo neudrží v provozuschopném stavu věcné prostředky požární ochrany, nebo



neumožní výkon státního požárního dozoru nebo ve stanovené lhůtě nesplní opatření uložená orgánem státního požárního dozoru [17].

Dále zaměstnavatel, který nedodrží předpisy o používání, skladování a manipulaci s hořlavými nebo požárně nebezpečnými látkami nebo nesprávným skladováním materiálu znemožní přístup k rozvodným zařízením elektrické energie a uzávěrům plynu, vody a topení. Zaměstnavatel, který nevytváří v prostorách ve svém vlastnictví nebo užívání podmínky pro rychlé zdolávání požáru a pro provádění záchranných prací, nebo naopak provádí práce, které mohou vést ke vzniku požáru, ačkoli nemá odbornou způsobilost požadovanou pro výkon takových prací zvláštními právními předpisy, neudrzuje zdroje vody pro hašení požárů v takovém stavu, aby bylo umožněno použití požární techniky k hašení požáru. Uvedené jednání je klasifikováno jako přešůpek a je možné za něj uložit pokutu ve výši do 25 000 Kč [17].

## 4 CHARAKTERISTIKA ZKOUMANÉHO PODNIKU

Firma SV metal, s.r.o. se sídlem v Divci (obec blízko Hradce Králové), založena v roce 1996, je podnik s dlouholetou tradicí, podnikající ve výrobním sektoru se zaměřením na výrobu produktů z tenkých plechů a nerezů, jako je děrování, ohýbání, svařování, broušení, leštění a lisování matic a rozsáhlé kapacity pro montážní operace. Dále v kooperaci zajišťuje řezání plechů, plazmové řezání, povrchové úpravy, frézování, soustružení a ostatní práce tohoto typu.

### 4.1 Historie podniku

Stručný přehled vývoje zkoumaného podniku autor pro přehlednost zpracoval v následující tabulce (viz tabulka 2).

**Tabulka 2: Vývoj podniku**

r. 1996	Založení společnosti SV metal jako firmy zaměřené na výkup, zpracování a export barevných kovů a nerezů.
r. 1999	Založení samostatné výrobní jednotky se zaměřením na zpracování tenkých plechů v Libřicích specializující se na středně a velkosériovou zakázkovou výrobu dílů z tenkých plechů za použití nejmodernějších technologie na zpracování plechu od firmy Trumpf.
r. 2000	Rozšíření výrobních aktivit firmy založením další výrobní jednotky na zpracování tenkých plechů v Hlízově se zaměřením na složitější výrobu a jednoduché montážní operace.
r. 2001	Založení specializované výrobní jednotky zaměřené na výrobu jednoúčelových strojů. Specializace na sektor výrobních technologií v sektoru zpracování plechu. Založení konstrukčního a vývojového oddělení.
r. 2004	Otevření třetí výrobní jednotky na zpracování tenkých plechů v Letohradu. Rozšíření sortimentu služeb v oblasti zpracování tenkých plechů o řezání laserem.
r. 2005	Zvětšení montážních kapacit, vytvořením nové jednotky v Divci. Vytvoření obráběcí dílny v Letohradu. Zavedení systému řízení jakosti dle ISO 9001:2001.
r. 2006	Implementace nového informačního systému na podporu řízení výroby a ekonomiky firmy. Rozšíření sortimentu jednoúčelových strojů o hydraulický montážní lis LSC 6010.
r. 2007	Rekonstrukce výrobních prostor v provozovně Letohradu za účelem zvětšení kapacit pro rozsáhlé a složité projekty zaměřené na výrobu rámu strojů, montážních celků a celých strojů. Rozšíření sortimentu jednoúčelových strojů o poloautomatickou brusku na broušení matic a razníků PNB-2E.
r. 2008	Certifikace svářecích pracovišť dle DIN 6700-2 C3 pro výrobu svařenců pro kolejová vozidla. Obhájení certifikace systému řízení jakosti dle ISO 9001:2001.
r. 2009	Rozšíření svářecí certifikace DIN 6700 na třídu C2, otevření nové specializované dílny na zpracování nerezových plechů v Hlízově, rozšíření operací o klinčování (spojování plechů) v Divci a Letohradu.

*Zdroj: Vlastní zpracování dle řízeného rozhovoru*

## 4.2 Rozdělení společnosti

Společnost má celkem 350 zaměstnanců a tvoří ji pět středisek, Divec, Libřice, Hlízov, Nové Město a Letohrad [19]. V této práci je zkoumáno středisko Hlízov, okr. Kutná Hora. Středisko tvoří osm pracovišť.

### **Brusírna**

Na brusírně pracuje sedm brusičů na hlavní pracovní poměr ve dvousměnném provozu.

### **Svařovna**

Na svařovně pracuje šest svářečů na hlavní pracovní poměr a dva agenturní zaměstnanci.

### **Balotina**

Na úseku balotina dochází k otryskování polotovarů výroby. *„Balotina jsou skleněné mikrokuličky. Používá se zvláště pro jemné tryskání, leštění, tryskání nerezových dílů, jako finální úpravy materiálu. Jako chemicky stálý a inertní materiál je z hlediska toxikologického a ekologického nezávadná. Materiál je nehořlavý, nevýbušný a z chemického hlediska neobsahuje žádné škodlivé látky.“* [8] Na tomto úseku pracují dva zaměstnanci na hlavní pracovní poměr.

### **Strojní zámečníci**

Na tomto úseku pracuje 7 zámečnicků na hlavní pracovní poměr a dva agenturní pracovníci.

### **Kontrola**

Na tomto úseku dochází k fyzické kontrole vyrobených výrobků a polotovarů. Kontrola probíhá porovnáním skutečného stavu produktu s dokumentací. Pracují zde čtyři zaměstnanci na hlavní pracovní poměr.

### **Expedice**

Na tomto úseku dochází k balení výrobků určených k expedici z podniku. Pracují zde čtyři pracovníce a jeden pracovník na hlavní pracovní poměr.

### **Příjem**

V úseku příjem dochází k fyzické přejímce materiálu do podniku a kontrole jeho stavu s dokumentací. Pracují zde tři zaměstnankyně na hlavní pracovní poměr.

### **THP pracovníci**

Technicko-hospodářští pracovníci obstarávají administrativu podniku. Jsou to manažeři, vedoucí střediska, kooperant, dispečink, technolog a hlavní ekonomka střediska [19].

## **5 PROBLEMATIKA BOZP**

Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je ve zkoumaném podniku prováděno dle zákonů, týkajících se této problematiky a nadstandardně dle normy OHSAS 18001. Řízený rozhovor byl veden s vedoucím střediska Hlízov panem Bc. Vohnoutem, který zaštiťuje organizaci BOZP. Otázky pro řízený rozhovor spolu s odpověďmi, ze kterých vychází průběh celé práce, jsou uvedeny v příloze A – Řízený rozhovor (viz příloha A).

### **5.1 Školení BOZP**

Každý pracovník přijatý do pracovního poměru či využíván k práci přes zprostředkovatelskou agenturu musí projít vstupním školením BOZP. Vstupní školení provádí interní bezpečnostní odborník z centrály podniku a sestává se ze tří částí: Vstupní školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci – na pracovišti, Vstupní školení o požární ochraně – obecné, Vstupní školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci – obecné.

#### **Vstupní školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci – na pracovišti**

V této části školení je nový pracovník seznámen s jeho pracovištěm, s návody na používání a obsluhu technických zařízení, s možnými riziky na pracovišti a s jejich eliminací a jsou mu sdělena umístění prostředků první pomoci, hlavních uzávěrů elektrické energie, vody a plynu, umístění hasicích přístrojů, hydrantů a únikových cest a východů.

#### **Vstupní školení o požární ochraně – obecné**

Zaměstnanec je proškolen ve smyslu zákona č. 133/1985 Sb. o požární ochraně.

#### **Vstupní školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci – obecné**

Zaměstnanec je seznámen s právními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Viz příloha C – Záznam o školení BOZP a PO při přijetí do pracovního poměru [19].

#### **Pravidelné školení BOZP**

Každý pracovník podniku je jednou ročně přeškolen v oblasti bezpečnosti. Školení zajišťuje interní pracovník z centrály podniku. Na školení je vyhrazena polovina pracovního dne. Zaměstnanci podniku se účastní školení bez ohledu na funkci, kterou v podniku zastupují. Každý zaměstnanec se účastní školení o stejném obsahu.

Podnik provádí první část školení dle obecných předpisů platných v ČR. Jejich výčet byl zpracován pro přehlednost v tabulce (viz tabulka 3).

**Tabulka 3: Obecné předpisy upravující BOZP v ČR**

Zákony	Zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce	§ 90 Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami
		§ 88, § 89 Přestávka v práci a bezpečnostní přestávka
		§ 101, § 102 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
		§ 106 Práva a povinnosti zaměstnance
		§ 108 Účast zaměstnanců na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
		§104 Osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje
		§ 250, § 251 Obecná odpovědnost
		§ 265, § 266 Odpovědnost zaměstnavatele za škodu
		§ 275, § 276, § 277, § 278 Zabezpečení při pracovních úrazech z povolání
	§ 301 Základní povinnosti zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců vyplývajících z pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, zvláštní povinnosti některých zaměstnanců a výkon jiné výdělečné činnosti	
	Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví	§ 37 Kategorizace prací
		§ 38 Měření pro účely kategorizace
		§ 39 Riziková práce
		§ 40 Evidence rizikových prací
Zákon č. 379/2005 Sb.	O opatřeních k ochraně před škodami působenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami	
Zákon č. 133/1985 Sb.	O požární ochraně, základní povinnosti	
Vyhlášky	Vyhl. č. 288/2003 Sb.	Kterou se stanoví práce a pracoviště zakázané těhotným ženám, kojícím ženám, matkám a mladistvým
	Vyhl. č.50/1978 Sb.	O odborné způsobilosti v elektrotechnice
Nařízení vlády	NV č. 187/2004 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci	§ 1 Základní ustanovení
		§ 3 Osvětlení
		§ 4 Tepelná zátěž
		§ 5 Ochranné nápoje
		§ 6 Větrání a klimatizovaná pracoviště
		§ 7 Fyzická zátěž
		§ 8 Zdravotní rizika a opatření k ochraně zdraví při ruční manipulaci s břemeny
		§ 11 Práce na pracovištích se zobrazovacími jednotkami
		§ 14 Hodnocení zdravotního rizika, chemických faktorů a prachu
§ 27 Opatření k ochraně zdraví zaměstnanců při používání OOPP		

Zdroj: [19]

Druhá část školení probíhá dle norem:

ČSN 26 9030 Sklady a skladování,

ČSN EN 50110-1 Elektrotechnické předpisy,

ČSN 26 9010 Manipulace s materiálem,

A dále dle pracovního řádu podniku viz příloha D – Pracovní řád.

## **5.2 Osobní ochranné pracovní prostředky**

Zaměstnanci jsou ve zkoumaném podniku rozděleni do jedenácti skupin, dle kterých mají nárok na ochranné pracovní prostředky, následovně [19]:

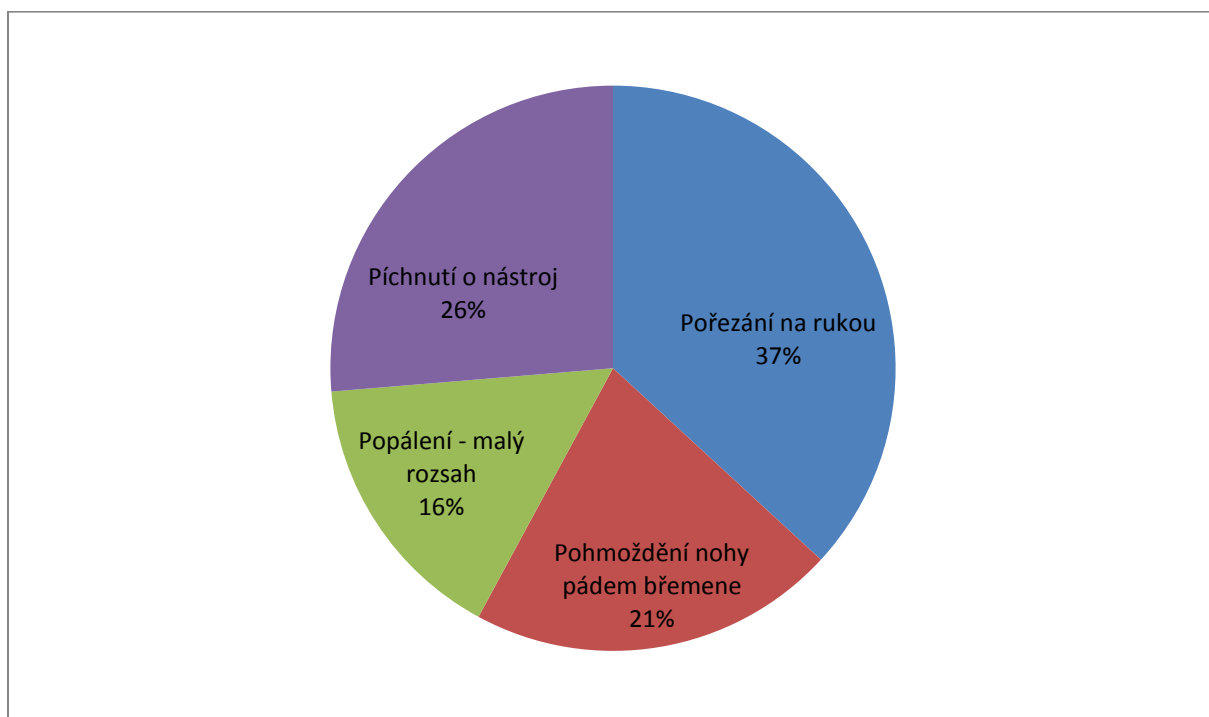
- Vedoucí provozu, technolog, projektový manažer, kooperant, provozní technolog,
- mistr výroby,
- zámečnick,
- svářeč,
- obsluha TB a obráběcího stroje,
- pracovník kontroly,
- skladník expedient,
- řidič dodávkového motorového vozidla,
- uklízečka,
- zámečnick, brusič,
- manipulant.

OOPP jsou poskytovány dle orientační doby životnosti. Jedná se o ochrannou obuv, ochranný pracovní oděv, ochranné pracovní rukavice, ochrana sluchu, ochranné brýle, svářečské ochranné brýle, svářečský rukávnick, respirátor, kukla, antivibrační rukavice. Podrobný rozpis příslušných profesí a OOPP v příloze E – Seznam pracovních činností a prací pro poskytování OOPP [19].

### 5.3 Pracovní úrazovost

Pracovní úrazy v podniku jsou na minimální úrovni. V roce 2013 došlo celkem k 19 zaznamenaným pracovním úrazům. Jednalo se o lehká zranění, která byla ošetřena v podniku, a nebyla přivolána zdravotní záchranná služba.

Jednalo se o pořezání na rukou v sedmi případech, pohmoždění nohy pádem břemene ve čtyřech případech, popálení v malém rozsahu ve třech případech a píchnutí o nástroj v pěti případech. Pro přehlednost autor zpracoval graf s procentuálním zobrazením úrazů (viz obrázek 3).



Obrázek 3: Úrazovost v podniku za rok 2013

*Zdroj: Vlastní zpracování dle řízeného rozhovoru*

V případě nahlášení pracovního úrazu zaměstnancem dojde k neprodlenému ošetření zaměstnance na místě pomocí lékárničky první pomoci (obsah lékárničky, viz příloha F – Lékárnička první pomoci) a je-li to třeba, přivolání zdravotní záchranné služby. Dle NV č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů provede vedoucí zaměstnanec zápis do knihy úrazů v následující podobě (viz tabulka 4).

**Tabulka 4: Kniha úrazů**

KNIHA ÚRAZŮ Obsah zápisu do knihy úrazů		Číslo stránky:
1	Jméno a příjmení úrazem postiženého zaměstnance	
	Datum a hodina úrazu	
	Místo, kde k úrazu došlo	
	Činnost, při níž k úrazu došlo	
	Počet hodin odpracovaných bezprostředně před vznikem úrazu	
	Celkový počet zraněných osob	
	Druh zranění a zraněná část těla	
	Druh úrazu	
	Zdroj úrazu	
	Příčiny úrazu	
	Jména svědků	
	Jméno a pracovní zařazení toho, kdo údaje zaznamenal	

*Zdroj: [19]*



## 5.4 Posouzení rizik

Ve výrobním podniku tohoto typu vznikají různá rizika při všech pracovních postupech. Rizika byla vyčleněna následovně.

### Rizika úrazů při ruční manipulaci

Rizika spojená s dotknutím se manipulovaného břemene, představující např. nebezpečné poranění ostrými hranami manipulovaných břemen, zejména poranění o vyčnívající hřebíky, pásky obalů či fixačními pásky, o drsný nebo nerovný povrch, možnost zadření třísek, poškození kůže vzniklé vysokou, nebo naopak nízkou teplotou, chemickými účinky apod. Uvedená rizika existují vždy, je-li břemeno v klidu, nebo v pohybu.

Rizika vyvolaná manipulací s břemenem, spojená s nebezpečím pádu břemen chybnou manipulací s břemenem, velkou hmotností břemen a špatnými úchopovými vlastnostmi břemen. Uvedená rizika jsou tím větší, čím větší je hmotnost břemen a rychlost prováděné manipulace. Riziko bodnutí, píchnutí, resp. propíchnutí a pořezání příslušné části těla, zvláště ruky.

Riziko popálení, nebo opaření při úmyslném uchopení extrémně horkého, nebo naopak chladného předmětu, nebo v případě vystříknutí, nebo vylití kapaliny o značné teplotě – v okamžiku uchopení.

Riziko poleptání při uchopení předmětu s povrchovými chemickými účinky, nebo při vystříknutí, vylití, rozliti či vysypání chemicky agresivní látky v okamžiku uchopení. Elektrické riziko při uchopení předmětu, který může způsobit zranění či smrt elektrickým šokem nebo popálením.

Riziko vysmeknutí břemene z ruky. Toto riziko je přímo ovlivněno vhodností břemene k přenášení (tvar, hmotnost, rozměr, členitost povrchu apod.), vzdáleností přenášení a prostorovými podmínkami.

### **Rizika úrazů spojená s pracovním prostorem**

Riziko přiražení břemenem, vzniká nejčastěji při svislém ukládání břemene – přiražení prstů ruky pod břemeno. Nebo sesutím břemena v případě odebírání ze stohů, hranic, hromad nebo jiných, nevhodně stohovaných útvarů.

Riziko přiražení dopravním prostředkem, které je nejčastěji výsledkem špatné manipulace s vozíky – bezmotorovými dopravními prostředky. Riziko uklouznutí, zakopnutí, způsobené podlahou v nevyhovujícím stavu, nebo nepořádkem na pracovišti.

### **Rizika požáru či výbuchu**

Riziko výbuchu a následného požáru, způsobené nevhodnou manipulací s otevřeným ohněm, nevhodnému užití strojů výroby, nevyhovujícím skladováním tlakových nádob. Riziko požáru, způsobené vadou na elektroinstalaci, nevhodnou manipulací s otevřeným ohněm, vznícení hořlavého materiálu v důsledku přehřátí prostoru způsobeném přetížením stroje. K uvedeným mimořádným událostem může v podniku dojít především ve výrobě, zpravidla selháním lidského faktoru.

## 6 OCHRANA MAJETKU

V objektu střediska Hlízov, zkoumaného podniku, se nachází velké množství výrobní techniky a dalšího finančně velmi nákladného vybavení. Z tohoto důvodu je třeba chránit majetek podniku stejně pečlivě jako zdraví jeho zaměstnanců. Problematice ochrany majetku zkoumaného podniku se věnuje následující kapitola.

### 6.1 Řízení přístupu osob

Středisko podniku je pro účely řízení přístupu osob rozčleněno do šesti kategorií, resp. uzamčených oblastí, do kterých mají zaměstnanci přístup podle zařazení do příslušné úrovně zabezpečení. V následující tabulce je přehledným způsobem zpracován průnik úrovně zaměstnance s obdrženým právem vstupu a klíči (viz tabulka 5). Každý zaměstnanec je po přijetí do podniku začleněn do příslušné bezpečnostní úrovně a jsou mu dány k užívání příslušné klíče proti podpisu. V případě rozvázání pracovního poměru musí zaměstnanec klíče vrátit. Nedojde-li k vrácení klíčů, není zaměstnanci vyplacena polovina poslední mzdy. Tento systém se v podniku velmi osvědčil a ztráty klíčů klesly na minimum.

Tabulka 5: Bezpečnostní úrovně zaměstnanců

Bezpečnostní úroveň zaměstnance	Prostory pod uzamčením					
	Brána	Vchod hlavní	Hala 1	Hala 2	Kancelář 1	Kancelář 2
M1	*	*	*	*	*	*
M2	*	*	*	*		*
VV	*	*	*	*		
ZH1	*	*	*			
ZH2	*	*		*		
OZ	*	*	*	*	*	*
AP	*					

Zdroj: [19]

Pro vysvětlenou [19]:

**M1** – jedná se o pracovníky vysokého managementu podniku. Je to vedoucí střediska, hlavní ekonomka střediska, vedoucí technolog a vedoucí kooperant. Tito pracovníci mají přístup do celého objektu podniku.

**M2** – jedná se o pracovníky středního a nižšího managementu. Jsou to manažeři výroby. Tito pracovníci mají přístup po celém objektu, kromě hlavní kanceláře vysokého managementu, označované jako Kancelář 1.

**VV** – jedná se o vedoucí výroby, mistry a vedoucí směn. Tito pracovníci mají přístup do obou výrobních hal podniku pro potřebu lepší koordinace výrobních procesů.

**ZH1** – jedná se o zaměstnance s pracovním zařazením ve výrobní hale 1. Tito pracovníci výroby mají přístup do brány podniku, do hlavního vchodu administrativní budovy, z důvodu umístění šaten a závodní jídelny v této budově a pochopitelně do haly 1.

**ZH2** – pracovníci s pracovním zařazením ve výrobní hale 2 mají stejný přístup jako pracovníci haly 1, samozřejmě je opačný přístup do výrobních hal.

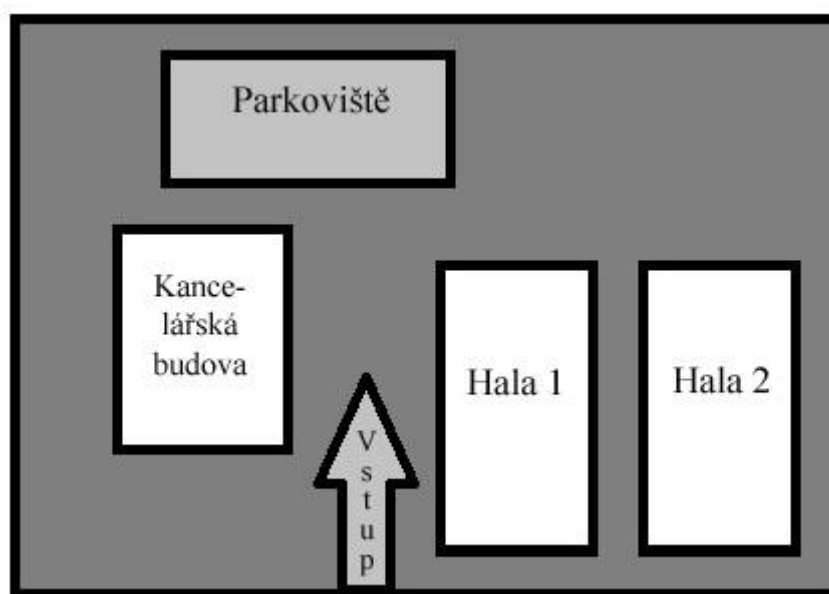
**OZ** – Ostatními zaměstnanci je velmi úzká skupina osob, do které patří pouze dvě uklízečky, které pracují proti sobě na směny. Z náplně jejich práce vyplývá nutnost přístupu do všech částí podniku.

**AP** – jedná se o tzv. Agenturní zaměstnance. Tito pracovníci nejsou v pracovním poměru s podnikem, jsou najímáni prostřednictvím pracovní agentury zpravidla na krátkodobé zakázky. Tito zaměstnanci mají samostatný přístup pouze na exteriér podniku, tedy do brány podniku.

## 6.2 Zabezpečení majetku podniku

Z důvodu odlehlosti objektu a vysoké finanční náročnosti na zařízení, zejména výrobních hal, využívá podnik k ochraně majetku komplexních služeb bezpečnostní agentury SCSSA security, s.r.o.

Objekt podniku se skládá z dvou výrobních hal, kancelářské budovy a oploceného exteriéru. Pro přehlednost autor zpracoval rozložení objektu na následujícím obrázku (viz obrázek 4).



Obrázek 4: Půdorys objektu společnosti SV metal, s.r.o.

*Zdroj: Vlastní zpracování*

Objekt je vybaven elektronickým zabezpečovacím systémem (dále EZS), který je napojen na pult centrální ostrahy (dále PCO), který je v majetku a provozní správě SCSSA security, s.r.o. Na PCO jsou sledovány signály vyslané EZS objektu a na základě přijatých signálů jsou prováděna potřebná opatření. Připojení EZS objektu na PCO je provedeno přes pevnou telefonní linku [19].

V případě přijetí signálů POPLACH nebo TÍSEŇ na PCO vyšle poskytovatel do objektu zásahovou jednotku, s příjezdem k objektu v nejkratším možném čase od doby vyhlášení signálu.

**Signál POPLACH** se spustí automaticky při detekování pokusu o vloupání do objektu neautorizovanou osobou. Tzn. při porušení zámků vstupních dveří každé samostatně stojící budovy, nebo při porušení oken, či vstupní brány objektu.

**Signál TÍSEŇ** se může spustit ručně, vytočením speciálního kódu pevnou linkou každým zaměstnancem, který se z nějakého důvodu cítí v tísní a vyhodnotí přítomnost bezpečnostní agentury jako nutnou. Dále se tento signál spustí detekováním kouře, nadměrného tepla, nadměrnou vlhkostí a ořesy půdy ochrannými čidly, umístěnými v objektu.

### **Planý poplach**

V případě, že dojde k detekování signálu POPLACH omylem, nejčastěji selháním lidského faktoru, nebo např. narušením objektu zvířetem, lze výjezd zásahové jednotky bezpečnostní agentury zrušit telefonním hovorem a nahlášením speciálního hesla, které znají 3 pracovníci střediska. V případě uskutečnění výjezdu je podniku účtována pokuta ve výši 400 Kč.

### **Odůvodněný poplach**

Dojde-li zásahová jednotka po příjezdu do objektu ke zjištění, že poplach je odůvodněný, postupuje dle určení signálů POPLACH, nebo TÍSEŇ.

V případě signálu POPLACH jednotka vstoupí na pozemek podniku, provede kontrolu všech vstupních dveří a oken všech budov a přivolá majitele objektu. Vyčká příjezdu majitele a po konzultaci s ním, dojde, nebo nemusí dojít k přivolání Policie ČR, v návaznosti na zjištěném poškození objektu.

V případě signálu TÍSEŇ jednotka vstoupí na pozemek podniku, a dále do budov podniku i násilím, je-li to třeba. Provede kontrolu všech budov podniku, poskytne pomoc lidem, nacházejícím se v budovách, vyžaduje-li to situace. Po zajištění osob v objektu přivolá majitele a složky integrovaného záchranného systému. Členové zásahové jednotky jsou nápomocni orgánům činným v trestním řízení, zejména ochranou a zajištěním stop trestného činu a osobním svědectvím. V případě požáru, či jiné mimořádné události přivolá zásahová jednotka hasiče, případně havarijní službu dle typu události.

V obou případech pořídí bezpečnostní agentura fotodokumentaci zásahu, kterou poté předá majiteli objektu k nahlédnutí. V případě nepřítomnosti majitele objektu vylepí na dveře kancelářské budovy identifikační štítek s uvedením času a informace, zda byl objekt narušen [19].

## 7 BEZPEČNOSTNÍ AUDIT

Bezpečnostní audit provedl autor dne 21. února 2014 ve středisku Hlízov společnosti SV metal s.r.o. Proběhla fyzická prohlídka výrobní haly 1, a zaměstnanci prokázali své znalosti v oblasti BOZP a ochrany majetku vyplněním dotazníku, viz příloha B – Dotazník pro zaměstnance. Bezpečnostní audit se zaměřil na tuto část provozu podniku, protože se zde nachází útvar brusírna, svařovna a strojní zámečníci, což bylo vedoucím střediska vyhodnoceno jako nejrizikovější pracoviště a doporučeno k auditu.

### Brusírna

Útvar brusírna je rizikové pracoviště, o to více překvapilo autora, nezjištění žádných závažných porušení pravidel bezpečnosti práce. Pracovníci tohoto útvaru používají ochranné pracovní prostředky podle zákona, ochranu sluchu, ochranné brýle, antivibrační rukavice, ochrannou obuv i oděv. Jediný nedostatek je neoznačený stůl s materiálem (viz obrázek 5). Pokud není materiál řádně označen, mohlo by dojít k jeho záměně a následnému zničení stroje, či ohrožení zdraví zaměstnance, např. odseknutím, odštípnutím, či vyražením materiálu k zaměstnanci.



Obrázek 5: Neshoda č. 1 – Neoznačený materiál

*Zdroj: Vlastní zpracování*

## Svařovna

Pracovníci útvaru svařovna využívají ochranné pracovní prostředky velmi pečlivě, všichni měli ochranný oděv, svářečské rukavice s manžetou, svářečské i ochranné brýle. Pouze jeden pracovník neměl pracovní ochrannou obuv. Pracovník byl na nedostatek upozorněn svým nadřízeným a došlo k nápravě okamžitě.

Dále byla zjištěna neoznačená nádoba se zbytkovým materiálem, smíchaným s dalším neidentifikovatelným nepořádkem (viz obrázek 6, 7). Nepořádek je třeba odstranit, v případě požáru, či jiné mimořádné události by mohla zamezit přístupu oprávněných osob a ohrozit zaměstnance i majetek podniku. Vedoucí útvaru byl na neshodu upozorněn a zavázal se ke sjednání nápravy v co nejkratším čase.



**Obrázek 6: Neshoda č. 2 – Nádoba s nepořádkem I.**

*Zdroj: Vlastní zpracování*





**Obrázek 7: Neshoda č. 2 – Nádoba s nepořádkem II.**

*Zdroj: Vlastní zpracování*

### **Strojní zámečníci**

V útvaru strojních zámečnicků byl stav ochranných pracovních prostředků rovněž velmi uspokojivý. Nebyl zjištěn ani žádný nevhodně skladovaný materiál, ani nepořádek. V tomto útvaru ovšem zcela chyběly vyvěšené bezpečnostní tabulky (viz obrázek 8). Tato situace byla způsobena nedávnou rekonstrukcí prostoru, včetně nové výmalby. Tabulky byly téhož dne dodány a byla sjednána náprava vedoucím útvaru.



**Obrázek 8: Neshoda č. 3 – Tabulky výstrahy**

*Zdroj: [10]*

## 7.1 Zhodnocení auditu a vyhodnocení dotazníkového šetření

Provedení bezpečnostního auditu v nejrizikovějších útvarech střediska byla velmi cenná zkušenost a přinesla stěžejní informace o bezpečnosti v podniku vycházejících z praxe, nikoliv z dokumentace.

Celkový pohled na zkoumané útvary lze hodnotit jako kladný, zaměstnanci dodržují předepsané zákazy a řídí se doporučeními. Používají OOPP dle zákona. Nešvar, který se objevuje napříč celou výrobní halou, je však nepořádek. Je to špatné, nebo zcela chybějící označení druhů materiálu, materiál uskladněn nevyhovujícím způsobem, povalující se papíry a kusy kartonu po celé hale. Pracovníci byli na nepořádek upozorněni a do budoucna slíbili nápravu.

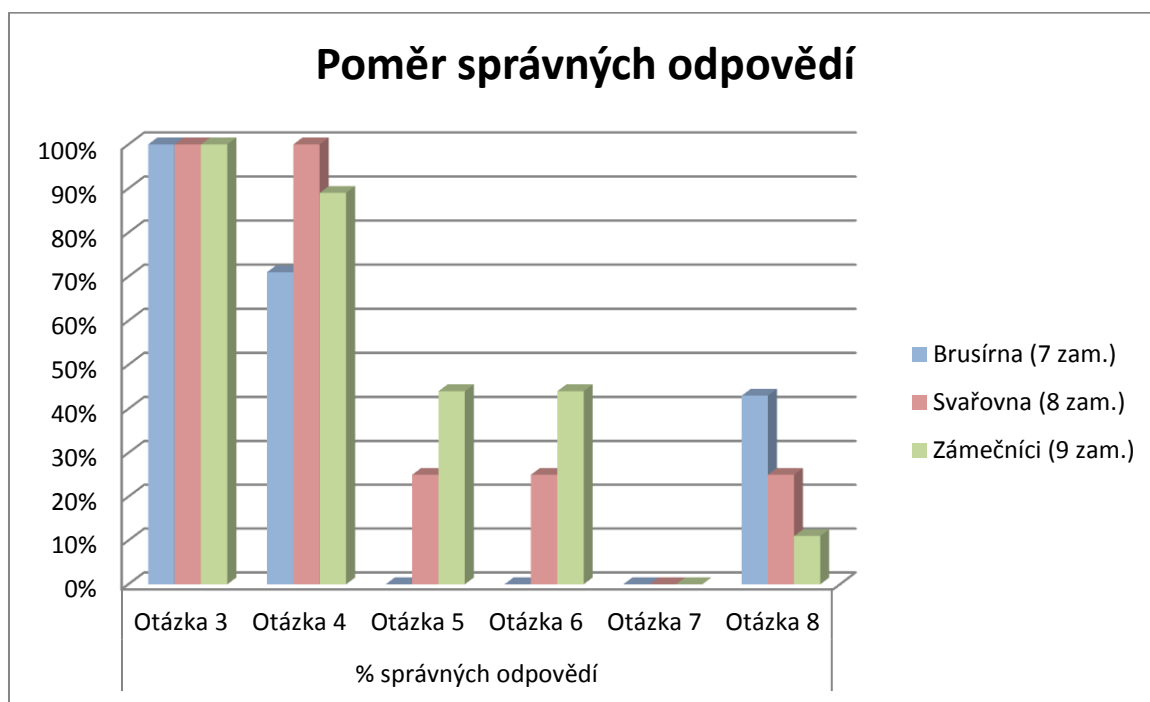
Jak již bylo předesláno, zaměstnanci byli požádáni o vyplnění dotazníku (viz příloha B) zaměřeného na bezpečnost práce. Následující tabulka zobrazuje procentuální úspěšnost jednotlivých útvarů (viz tabulka 6).

**Tabulka 6: Vyhodnocení dotazníkového šetření**

Útvar	% správných odpovědí					
	Otázka 3	Otázka 4	Otázka 5	Otázka 6	Otázka 7	Otázka 8
Brusírna (7 zam.)	100%	71%	0%	0%	0%	43%
Svařovna (8 zam.)	100%	100%	25%	25%	0%	25%
Zámečníci (9 zam.)	100%	89%	44%	44%	0%	11%

*Zdroj: Vlastní zpracování dotazníkového šetření*

Pro lepší představu byly výsledky také zpracovány do grafu (viz obrázek 9), zobrazujícího úspěšnost jednotlivých útvarů u jednotlivých otázkách.



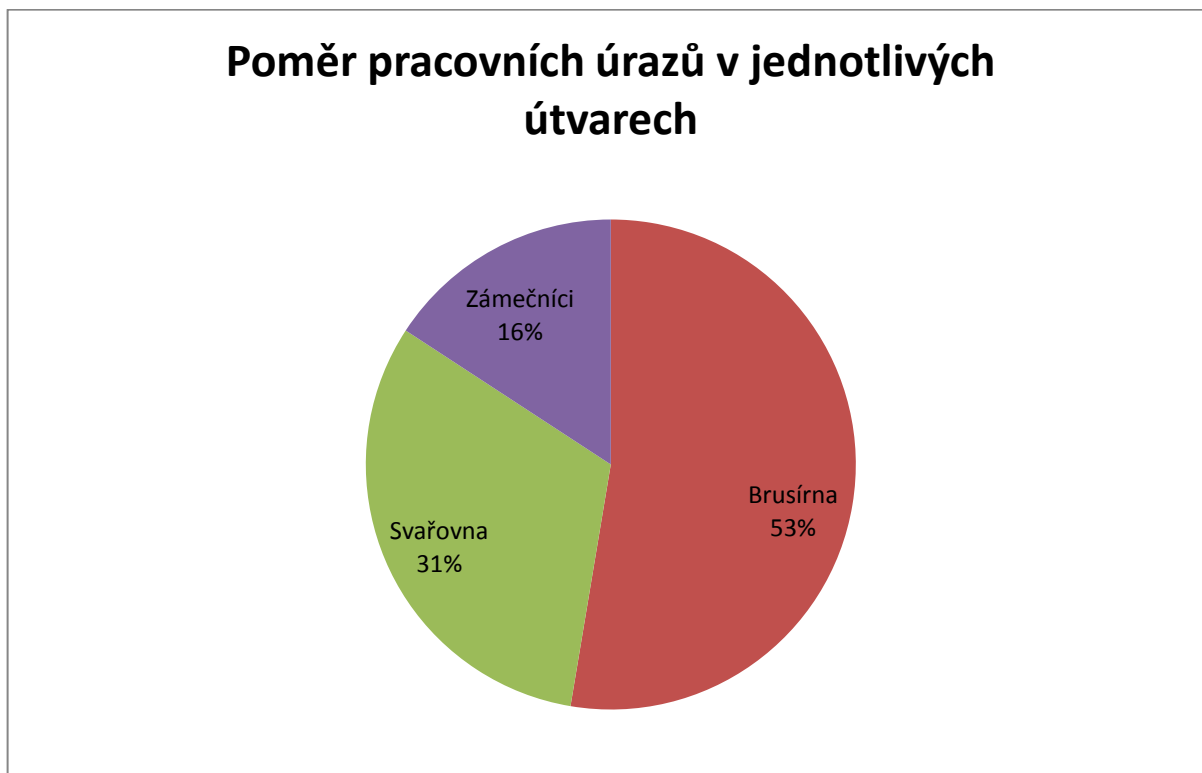
**Obrázek 9: Graf k interpretaci výsledků dotazníkového šetření**

*Zdroj: Vlastní zpracování dotazníkového šetření*

Vyhodnocení dotazníků vedlo ke zjištění překvapivých informací, bohužel ale i mezer ve znalostech pracovníků. Všichni pracovníci, celkem 24 zaměstnanců, absolvovalo školení BOZP, ale jen 87 % z nich ví, jaký typ hasicího přístroje je nejbliže jejich pracovišti. Největší nedostatek je velká neznalost napříč útvary ve věci evakuačního shromaždiště a evakuačních cest. Průměrně jen 23 % zaměstnanců ví, kde se shromaždiště nachází. Situaci lze shledat nejhorší v útvaru brusírna, kde tuto informaci nemá ani jeden pracovník. S tímto zjištěním koresponduje skutečnost, že v podniku neprobíhají evakuační cvičení. Vedoucímu podniku bylo doporučeno zavedení evakuačního cvičení jednou ročně k zajištění těchto znalostí zaměstnanců. V případě požáru, výbuchu, či jiné mimořádné události by neznalost evakuačních cest a evakuačního shromaždiště mohla mít fatální následky.

V porovnání útvarů se nejlépe umístil útvar strojních zámečnicků s úspěšností 55 %, dále svařovna s úspěšností 50 % a nejhůře brusírna s úspěšností odpovědí pouze 34 %. S tím jasně koresponduje počet pracovních úrazů, který je v nejlépeším útvaru, strojních zámečnicků,

nejnižší a v nejhorším útvaru, brusírna, nejvyšší. Poměr pracovních úrazů v jednotlivých útvarech je zobrazen v následujícím grafu (viz obrázek 10).



**Obrázek 10: Poměr pracovních úrazů v jednotlivých útvarech**

*Zdroj: Vlastní zpracování dle řízeného rozhovoru*

Jak již bylo zmíněno, v roce 2013 došlo ve středisku celkem k 19 pracovním úrazům. Z toho k 10 úrazům došlo v útvaru brusírna, k 6 úrazům v útvaru svařovna a k 3 úrazům v útvaru strojních zámečnicků. Vždy se jednalo o lehká zranění, ale z této statistiky jasně vyplývá rizikovost právě těchto útvarů. V naprosté většině případů se jednalo o selhání lidského faktoru, je tedy na místě proškolení zaměstnanců v oblasti BOZP a zavedení většího dozoru vedoucími pracovníky [19].

## 8 Finanční analýza zajištění bezpečnosti

Následující kapitola pojednává o finanční náročnosti zajištění bezpečnosti osob a zabezpečení majetku střediska Hlízov podniku SV metal, s.r.o. Data jsou za rok 2013. Podobné hodnoty lze očekávat i v dalších letech, protože počet zaměstnanců podniku je již několik let konstantní stejně jako vybavení podniku. V následující tabulce je zpracován přehled nákladů na zajištění bezpečnosti střediska pro rok 2013 (viz tabulka 7).

**Tabulka 7: Roční náklady na zajištění bezpečnosti**

<b>Položka</b>	<b>Náklady za rok 2013 (v Kč)</b>
Osobní ochranné pracovní prostředky	117 000,-
Bezpečnostní dveře	32 000,-
SCSA security, s.r.o.	30 000,-
Hasicí přístroje	2 865,-
Bezpečnostní tabulky	300,-
<b>CELKEM</b>	<b>182 165,-</b>

*Zdroj: [19]*

### **Osobní ochranné pracovní prostředky**

Podnik vynakládá značné finanční prostředky na zajištění OOPP pro své zaměstnance. Kalkulace vyplývá z počtu zaměstnanců v průniku s dokumentem Seznam pracovních činností a prací pro poskytování OOPP viz příloha E.

### **Bezpečnostní dveře**

Ve sledovaném období byly instalovány nové vstupní dveře do kancelářské budovy, které splňují bezpečnostní požadavky podniku.

### **SCSA security, s.r.o.**

Ostrahu majetku, jak už bylo v práci zmíněno, zajišťuje SCSA security, s.r.o. Platba probíhá každý měsíc, ve výši 2 500 Kč.

### **Hasicí přístroje**

Ve sledovaném roce byly nakoupeny 3 práškové hasicí přístroje, každý v hodnotě 955 Kč.

### **Bezpečnostní tabulky**

Ve sledovaném roce bylo nakoupeno 20 kusů různých bezpečnostních tabulek, zákazových, příkazových i informačních, každá v hodnotě 15 Kč.

## 9 Poznatky a doporučení

Na základě zkoumání bezpečnosti podniku, provedení bezpečnostního auditu na rizikových pracovištích, brusírně, svařovně a u strojních zámečnicků, a v neposlední řadě vyhodnocení dotazníkového šetření je možné učinit hodnocení, o kterých pojednává následující kapitola a navrhnout možná opatření pro snížení bezpečnostních rizik.

Je třeba si uvědomit, že zjištěná rizika, popsána v kapitole 5.4 Posouzení rizik, mohou nastat současně i jednotlivě a tomu uzpůsobit jejich odstraňování. Prioritně by bylo dobré odstranění ruční manipulace a její nahrazení manipulací mechanizovanou. Dále je třeba, upravit manipulační plochy tak, aby nebyly znečištěné, mokré a zarovnané materiálem.

Při bezpečnostním auditu se velmi často opakoval nedostatek, napříč celým podnikem, a to nepořádek na pracovišti. Je tedy třeba větší důslednosti vedoucích pracovníků ve vedení svých podřízených, zadávání úkolů úklidu a především kontrole jejich naplňování.

Dále se velmi často objevuje nevhodně uskladněný, chybně, nebo vůbec, označený materiál. Tomuto nedostatku je třeba věnovat větší pozornost, špatně označený materiál by mohl vést k chybné manipulaci a následnému poranění pracovníka odseknutím, odštípnutím a vyražením materiálu proti pracovníkovi.

Dále byly zjištěny nedostatky v informovanosti zaměstnanců o umístění evakuačního shromaždiště a evakuačních cest, což by, jak již bylo zmíněno, mohlo mít fatální následky v případě mimořádné události, jako je například požár na pracovišti. Je tedy doporučeno zavedení evakuačních cvičení, nejlépe jednou ročně.

Druhy pracovních úrazů, ke kterým dochází na zkoumaných pracovištích, však způsobuje nejčastěji selhání lidského faktoru, tudíž je třeba proškolit zaměstnance v oblasti bezpečnosti, tím zvýšit jejich bezpečnostní gramotnost a informovanost.

Velmi pozitivní zjištění je, že v podniku je užívání OOPP na velmi dobré úrovni a zaměstnanci dbají na dodržování legislativy, i vnitropodnikových směrnic. To má za důsledek odstranění vážných zranění a snížení počtu lehkých zranění.

## ZÁVĚR

Cílem bakalářské práce bylo shrnout problematiku bezpečnostního auditu jako celku. Byly vymezeny pojmy, úzce spjaté s bezpečností podniku, dále byl podrobně rozebrán a popsán bezpečnostní audit a metodiky jeho provádění.

Konkrétně byla podrobně popsána norma OHSAS 18001:2007, která upravuje bezpečnost v podniku. Dále byla popsána možnost zapojení podniku do programu Bezpečný podnik, program byl rozebrán a byly popsány výhody i nevýhody programu. A dále byla rozebrána bezpečnostní příručka SELF – audit Handbook for SMEs, která umožňuje podniku nastavení svých bezpečnostních standardů na velmi vysokou úroveň.

V druhé části práce byla prozkoumána bezpečnostní situace v podniku SV metal, s.r.o., konkrétně ve středisku Hlízov, okr. Kutná Hora. Podnik byl představen včetně příslušných zkoumaných útvarů.

Byla provedena kontrola provádění politiky BOZP, konkrétně vstupního i pravidelného školení BOZP, užití osobních ochranných pracovních prostředků a posouzení pracovní úrazovosti podniku. Dále je v práci popsána a zhodnocena ochrana majetku podniku, tedy řízení přístupu osob do podniku a fyzická ochrana majetku.

Ve spolupráci s vedoucím pracovníkem střediska byl proveden bezpečnostní audit ve třech nejhůře bezpečnostně hodnocených útvarech podniku, konkrétně v brusírně, svařovně a u strojních zámečnicků. V těchto útvarech bylo také provedeno dotazníkové šetření zaměřené na BOZP, které přineslo překvapivé informace o nedostatečných znalostech zaměstnanců v této oblasti. V závislosti na provedeném zkoumání byla vyčíslena finanční nákladovost zajištění bezpečnosti podniku za rok 2013.

V závěru práce byla zhodnocena celková bezpečnostní situace a byla navrhována opatření pro zlepšení bezpečnostní situace v podniku, zejména v oblasti bezpečnosti zaměstnanců. Zejména bylo, v závislosti na zjištěných nedostatcích, doporučeno zavedení evakuačních cvičení pro zaměstnance podniku nejméně jednou ročně. Dále opětovné proškolení zaměstnanců v oblasti BOZP a věnování větší pozornosti vedoucích pracovníků svým podřízeným v oblasti bezpečnosti. Zejména v udržování pořádku na pracovišti.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem je možné konstatovat, že cíl práce byl splněn. Na základě provedeného dotazníkového šetření v rámci bezpečnostního auditu není možné

považovat hypotézu za platnou. Na neplatnost hypotézy lze usuzovat z důvodu nedostatečných znalostí zaměstnanců v oblasti BOZP.



## POUŽITÁ LITERATURA

### Knižní zdroje

- [1] DVOŘÁČEK, J. *Audit podniku a jeho operací*. 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2005. 165 s. ISBN 80-7179-809-6.
- [2] EUROPEAN COMMISSION. *Self-audit Handbook for SMEs*. Luxembourg: Office for official publications of the European Communities, 1995. 280 s. ISBN 92-826-366-X.
- [3] JANÁKOVÁ, A. *Abeceda bezpečnosti a ochrany zdraví při práci*. 5. rozšířené vyd. Jihlava: ANAG, 2011. 503 s. ISBN 978-80-7263-685-3.
- [4] Kolektiv autorů. *Bezpečný podnik. Příručka s návodem k zavedení systému řízení BOZP*. 1. vyd. Praha: ČÚBP, 2003. 73 s. ISBN 80-86552-61-6.
- [5] SMEJKAL, V., RAIS, K. *Řízení rizik ve firmách a jiných organizacích*. 3. rozšířené a aktualizované vyd. Praha: GRADA Publishing, 2010. 354 s. ISBN 978-80-247-3051-6.
- [6] ŠEBESTOVÁ, M., STANĚK, M. *Komentované vydání ČSN EN ISO 19011:2003 Směrnice pro auditování systému managementu jakosti a/nebo systému environmentálního managementu*. Praha: Český normalizační institut, 2003. 74 s. ISBN 80-7283-112-7.
- [7] VEBER, J. a kol. *Management kvality, environmentu a bezpečnosti práce*. Praha: Management Press, 2006. 358 s. ISBN 80-7261-146-1.

## Elektronické zdroje

- [8] Balotina. *Abranova* [online]. [cit. 2014-03-30]. Dostupné z: <http://www.abranova.cz/balotina.htm>.
- [9] Bezpečnostní audit krok za krokem. *ICTSECURITY* [online]. [cit. 2013-10-30]. Dostupné z: <http://www.ictsecurity.cz/odborne-clanky/bezpecnostni-audit-krok-za-krokem.html>.
- [10] Bezpečnostní tabulky. *Bezpečnostní tabulky shop* [online]. [cit. 2014-04-01]. Dostupné z: <http://bezpecnostni-tabulky-shop.cz/bezpecnostni-tabulky-obrazky.htm>.
- [11] Bezpečný podnik – Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, manuál státního úřadu inspekce práce. *OSKOVO* [online]. [cit. 2013-10-30]. Dostupné z: [http://www.oskovo.cz/Regiony/2011/HK/manual\\_BP.pdf](http://www.oskovo.cz/Regiony/2011/HK/manual_BP.pdf).
- [12] Informační servis ministerstva vnitra ČR. *Mvcr* [online]. [cit. 2013-10-30]. Dostupné z: <http://www.mvcr.cz/clanek/mimoradna-udalost-851851.aspx>.
- [13] ISO. *Iso* [online]. [cit. 2013-10-30]. Dostupné z: [http://www.iso.cz/?page\\_id=42](http://www.iso.cz/?page_id=42).
- [14] O bezpečnosti a ochraně zdraví při práci OBOZP. *Bozppo* [online]. [cit. 2013-10-30]. Dostupné z: [http://bozppo.vfn.cz/o\\_BOZP.htm](http://bozppo.vfn.cz/o_BOZP.htm).
- [15] Osvědčení bezpečný podnik. *Český informační portál průmysl* [online]. [cit. 2013-10-30]. Dostupné z: <http://www.prumysl.cz/osvedceni-bezpecny-podnik-ziskalo-14-ceskych-firem/>.
- [16] SELF-audit Handbook for SMEs. *EU bookshop* [online]. [cit. 2013-10-30]. Dostupné z: <http://bookshop.europa.eu/en/self-audit-handbook-for-smes-pbCT8694399/>.

## **Legislativní zdroje**

[17] Zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů.

[18] Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

## **Zvláštní zdroje**

[19] Interní dokumenty podniku.

## **SEZNAM PŘÍLOH**

Příloha A	Řízený rozhovor
Příloha B	Dotazník pro zaměstnance
Příloha C	Záznam o školení BOZP a PO při přijetí do pracovního poměru
Příloha D	Pracovní řád
Příloha E	Seznam pracovních činností a prací pro poskytování OOPP
Příloha F	Lékárnička první pomoci

## Příloha A

### ŘÍZENÝ ROZHOVOR

Řízený rozhovor byl veden s vedoucím střediska Hlízov panem Bc. Vohnoutem, který zaštiťuje organizaci BOZP. Rozhovor se konal dne 24.1.2014 ve středisku Hlízov.

#### **1. Jak často probíhá školení BOZP zaměstnanců?**

Zaměstnanci jsou školeni v oblasti BOZP při přijetí do zaměstnaneckého poměru, tzv. vstupním školením. Dále jsou jednou ročně proškoleni všichni zaměstnanci.

#### **2. Jak, pokud ano, se liší školení BOZP pro management a administrativní pracovníky a pro pracovníky ve výrobě?**

Školení se nijak neliší, zaměstnanci jsou školeni bez ohledu na vykonávanou funkci v podniku. Je to z toho důvodu, že THP zaměstnanci se fyzicky vyskytují, v rámci své funkce, i v prostorech výroby. Je tedy nutné, aby znali rizika, která jim zde hrozí a uměli jim čelit.

#### **3. Existuje k tomu účelu instruktážní video?**

Zde v podniku instruktážní video nepoužíváme.

#### **4. Probíhají evakuační cvičení zaměstnanců? Pokud ano, jak často?**

Evakuační cvičení neprovádíme.

#### **5. Vědí zaměstnanci kde je evakuační shromaždiště a jaké jsou evakuační cesty?**

Ano, je to obsahem školení BOZP, jak vstupního školení, tak i pravidelného ročního proškolení.

#### **6. Jsou zaměstnanci přesouváni mezi pracovními pozicemi z důvodu pracovní slepoty?**

K tomuto kroku jsme zatím nedospěli, je to z toho důvodu, že zaměstnanci jsou proškoleni, nebo mají vzdělání dosti specifického rázu, proto není možné, aby jeden zaměstnanec vykonával činnosti, na které nemá potřebnou kvalifikaci.

#### **7. Na jakých úsecích dochází nejvíce k pracovním úrazům?**

Nejvíce zranění, či poranění zaměstnance detekujeme v útvaru svařovna a brusárna. Dále také v útvaru strojních zámečnicků máme značný výskyt úrazů.

#### **8. Co je jejich příčinou?**

Jsou to většinou lehká zranění, za dobu mého působení zde, což jsou 3 roky, jsme neměli vážný úraz. Dle charakteru zranění se jedná v naprosté většině o selhání lidského faktoru.

### **9. Jakým způsobem je řízen vstup osob do areálu podniku?**

Zaměstnance máme rozděleny do sedmi skupin, dle jejich pracovního zařazení. Podnik je rozčleněn do šesti lokací. Těmto skupinám je poskytnut různý přístup do různých oblastí podniku poskytnutím klíčů.

### **10. Jak je zamezeno přístupu do areálu lidem, kteří by ohrožovali majetek a bezpečí zaměstnanců?**

Využíváme služeb bezpečnostní agentury SCSA security, s.r.o. Jsme připojeni na pult centrální ochrany.

### **11. Jakou částku podnik ročně investuje do ochrany zaměstnanců podniku?**

Investujeme do nákupu OOPP pro zaměstnance, dále průběžně pořizujeme nové hasicí přístroje, bezpečnostní označení atd. V letošním roce jsme pořídili nové bezpečnostní vstupní dveře do kancelářské budovy. A máme pravidelný měsíční náklad na zabezpečení objektu bezpečnostní agenturou.

## Příloha B

### DOTAZNÍK K BAKALÁŘSKÉ PRÁCI

Vážení zaměstnanci,

žádám Vás o pomoc při vyplnění dotazníku, který mi pomůže k vytvoření mé bakalářské práce, která se týká bezpečnostního auditu. Dotazník je zcela anonymní, odpovídejte tedy prosím podle svého svědomí pravdivě.

Děkuji za Vaši pomoc,

Dana Pelikánová

---

1. Vaše pracovní zařazení?

- Brusírna
- Svařovna
- Strojní zámečnick

2. Pro společnost pracujete?

- 0 – 6 měsíců
- 6 měsíců – 1 rok
- 1 – 3 roky
- 3 – 5 let
- 5 let a více

3. Absolvoval/a jste zde v podniku školení BOZP?

- ANO
- NE

4. Jaký typ hasicího přístroje je nejbliže vašemu pracovišti?

- Vodní
- Pěnový
- Práškový
- Sněhový
- Halotronový

5. Víte, kde je evakuační shromaždiště podniku? (Kam půjdete, při vyhlášení poplachu z důvodu ohrožení podniku, např. požárem)
- ANO
  - NE
6. Znáte evakuační cesty? (Kudy půjdete na evakuační shromaždiště v případě poplachu)
- ANO
  - NE
7. Zažil/a jste v podniku evakuační cvičení?
- ANO
  - NE
8. Utrpěl/a jste v podniku pracovní úraz?
- ANO
  - NE



## Příloha C

**SV metal spol. s r.o.**  
**Divec 99, 500 03 Hradec Králové, IČO: 25 25 73 66**

---

Nástup:.....

### ZÁZNAM

o školení BOZP a PO při přijetí do pracovního poměru

Témata školení:

- A. Vstupní školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci – na pracovišti
- B. Vstupní školení o požární ochraně - obecně
- C. Vstupní školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci - obecně

Zaměstnanec (jméno, příjmení, profese)

byl při přijetí do pracovního poměru seznámen:

**A.**

podle ustanovení § 37 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce s pracovním řádem, vnitřními předpisy platnými ve společnosti.

Seznámení s pracovištěm:

- určení pracoviště, konkrétní místo práce, pracovní postupy
- seznámení s návody na používání a obsluhu technických zařízení
- používání OOPP na pracovišti
- konkrétní rizika práce a jejich eliminace
- nebezpečná místa na pracovišti společnosti
- zakázané pracovní činnosti a postupy
- zákaz požívání alkoholických nápojů a jiných návykových látek na pracovišti
- zákaz kouření na pracovišti
- organizace a poskytování první pomoci, umístění prostředků první pomoci, způsob přivolání rychlé lékařské záchranné služby, hlášení pracovních úrazů a jejich evidence v knize úrazů
- umístění hlavních uzávěrů el. energie, vody, plynu
- umístění PHP a hydrantů, požární poplachová směrnice, požární řády
- únikové cesty a východy

Školení provedl dne: .....

Jméno, příjmení, funkce školitele:.....

.....  
podpis školitele

.....  
podpis nastupujícího zaměstnance

**B.**

Ve smyslu zákona č. 133/1985 Sb. o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů v souladu s ustanovením § 16 absolvoval zaměstnanec školení podle ustanovení § 23 vyhl. č. 246/2001 Sb. o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru. Školení bylo provedeno podle tématického plánu a časového rozvrhu ve smyslu § 36 odst. 1 vyhl. č. 246/2001 Sb., který je součástí dokumentace PO společnosti.

Školení provedl dne: .....

Jméno, příjmení, funkce školitele: .....

.....  
podpis školitele

.....  
podpis nastupujícího zaměstnance

**C.**

Školení bezpečnosti práce bylo provedeno v souladu s ustanovením § 103 odst. 2, § 106 odst. 4 písm. a) a c) zákona č. 262/2006 Sb.

Zaměstnanec byl seznámen s právními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rozsahu vstupního školení takto:

Základní pravidla BOZP (ZP § 101)

Prevence rizik (ZP §102) – seznámení s riziky práce a opatřeními k jejich minimalizaci

Povinnosti zaměstnavatele v oblasti BOZP (ZP §103) zejména:

- pracovnílékařská péče, vstupní a periodické lékařské prohlídky, kategorizace prací
  - práce a pracoviště zakázané těhotným ženám, kojícím ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým (V MZd. č. 288/2003 Sb.)
  - první pomoc, lékárníčky první pomoci
4. Osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje (ZP § 104, NV č.495/2001 Sb.), Směrnice pro poskytování OOPP
  5. Pracovní úrazy (ZP § 105, NV č.201/2010 Sb.)
  6. Práva a povinnosti zaměstnance (ZP §106)
  7. Požadavky na pracoviště a pracovní prostředí (Z č. 309/2006 Sb. - § 2, NV č.361/2007 Sb. – rizikové faktory při práci – chlad, monotonie, hluk, prach, svářečské dýmy, podmínky ochrany zdraví při práci se zobrazovacími jednotkami, bezpečnostní přestávky)
  8. Požadavky na výrobní a pracovní prostředky a zařízení (Z č. 309/2006 Sb. - § 4, NV č. 378/2001 Sb.)
  9. Bezpečnostní značky, značení a signály (Z č. 309/2006 Sb. - § 6, NV č. 11/2002 Sb. v pl. znění, ČSN ISO 3864)
  10. Požadavky na organizaci práce a pracovní postupy (Z. č. 309/2006 Sb.) zejména:
    - Manipulace s břemeny (NV č. 361/2007 Sb. v platném znění - § 28, 29, 30 - přípustné hmotnosti pro ruční manipulaci, NV č. 101/2005 Sb. - Příloha č. 10)
    - Obsluha tlakových zařízení – tlakové lahve, kompresory
    - Obsluha zdvihacích zařízení
    - Práce ve výškách (NV č. 362/2006 Sb.)
  11. Elektrotechnická zařízení, osoby bez elektrotechnické kvalifikace (V č. 50/1978 Sb.- §§ 3, 4, ČSN EN 50110-1 ed. 2 Obsluha a práce na elektrických zařízeních)
  12. Alkoholismus a jiné návykové látky (Z č. 379/2005 Sb.)
  13. Práce se škodlivými látkami (Z č. 350/2001 Sb., V č. 402/2011 Sb.)
  14. Používání osobních motorových vozidel pro potřeby zaměstnavatele (NV č. 168/2002 Sb.)
  15. Zásady bezpečné práce pro konkrétní činnosti, které bude zaměstnanec vykonávat.

Školení provedl dne: .....


Jméno, příjmení, funkce školitele: .....

.....  
podpis školitele

.....  
podpis nastupujícího zaměstnance



## Příloha D

	<b>Pracovní řád</b>	Vypracoval:	Kubičková
		Schválil:	Ing. Vavřinka, v. r.
		Platnost od:	2.1.2014
		Vydání / změna	4
		Strana / stran:	1 / 5
SVO- 00.00.00			

### **Základní ustanovení:**

Dodržování zásad slušného chování, vynikající plnění pracovních povinností, zásada prosperity firmy i při omezení osobního prospěchu je nutným a základním předpokladem pracovního právního vztahu u společnosti SV metal spol. s r.o.

### **Platnost pracovního řádu:**

Pracovní řád je závazný pro všechny zaměstnance, kteří jsou u zaměstnavatele v pracovním právním vztahu

### **Základní povinnosti zaměstnance jsou dány zákonem 262/2006 Sb. zákoníkem práce**

Zaměstnanec je povinen plnit a dodržovat zejména dále uvedená ustanovení:

Pracovat svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny zaměstnavatele nebo pověřeného vedoucího pracovníka a dodržovat zásady vzájemné spolupráce s ostatními zaměstnanci.

**Řídit se platnými zákony a standardy firmy. Jejich nedodržení je považováno za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci.**

Plně využívat pracovní doby a výrobních prostředků k vykonávání svěřených prací, plnit kvalitně, hospodárně a včas pracovní úkoly.

Dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jím vykonávané, dodržovat ostatní předpisy a standardy vztahující se k práci jím vykonávané. Řádně hospodařit s prostředky svěřenými zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele.

Jednat samostatně a rozhodovat nestranně a zdržet se při výkonu práce všeho, co by mohlo ohrozit důvěru zaměstnavatele.

Zaměstnanec nesmí v souvislosti s výkonem práce přijímat dary nebo jiné požitky a výhody s výjimkou darů nebo výhod poskytovaných zaměstnavatelem, u něhož je zaměstnán.


Zaměstnanec může vedle svého zaměstnání v pracovním právním vztahu vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, jen s jeho předchozím písemným souhlasem.

### **Práva zaměstnance:**

Zaměstnanec má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o nevyhnutelných rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením. Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a vážně ohrožuje jeho život a zdraví, popřípadě život a zdraví jiných osob nebo hmotnou škodu na majetku vlastním či cizím.

### **Další povinnosti zaměstnance**

Zaměstnanec firmy je povinen v průběhu pracovního právního vztahu na svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví jiných osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho pracovní činnost. Zaměstnanec je povinen dodržovat právní předpisy k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti technických zařízení a ochrany zdraví při práci, dodržovat ostatní předpisy a pokyny k zajištění

	<h2>Pracovní řád</h2>	Vypracoval: Kubičková
		Schválil: Ing. Vavřinka, v.r.
		Platnost od: 2.1.2014
		Vydání / změna: 4
<b>SVO- 00.00.00</b>		Strana / stran: 2 / 5

bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zásady bezpečného chování na pracovišti a stanovené pracovní postupy.

Zaměstnanec je povinen se zúčastnit školení a výcviku zajišťovaného zaměstnavatelem v zájmu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podrobit se případným zkouškám a lékařským prohlídkám stanoveným právními předpisy.

Zaměstnanec nesmí požívat alkoholické nápoje a zneužívat jiné návykové látky na pracovišti stanoveném jemu zaměstnavatelem v pracovní době a na tomto pracovišti i mimo obvyklou pracovní dobu, nenastupovat pod jejich vlivem do práce a dodržovat stanovený zákaz kouření na pracovištích. Vedoucí středisek namátkově kontrolují předchozí ustanovení dechovou zkouškou – za přítomnosti svědka a výsledek zaznamenají do zápisu. Zápis je předán personalistovi. V případě pozitivního nálezu se zkouška před svědkem opakuje po 20 minutách a v případě opakovaného pozitivního nálezu je zaměstnanec odeslán k odběru krve, pokud nesouhlasí s výsledkem dechové zkoušky. Odmítnutí zkoušky je dle zákona považováno za pozitivní nález a jedná se o **závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci.**

Zaměstnanec je povinen oznámit svému nadřízenému nebo zástupci firmy nedostatky a závady, které by mohly dle jeho názoru ohrozit bezpečnost nebo zdraví osob či způsobit hmotnou škodu.

Zaměstnanec je povinen používat při práci přidělených ochranných zařízení a osobních ochranných pracovních prostředků a pomůcek, pečovat o ně a řádně s nimi hospodařit.

Zaměstnanec je povinen dodržovat pořádek na pracovišti.

#### **Hlášení pracovního úrazu.**

Za pracovní úraz se považuje jakékoli poškození zdraví nebo smrt, které byly zaměstnanci způsobeny nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením vnějších vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

Postižený, pokud je toho schopen nebo jiný zaměstnanec, který je svědkem pracovního úrazu nebo se o něm dozví, je povinen ihned uvědomit odpovědného zaměstnance společnosti SV metal spol. s r.o., případně jiného zaměstnance, který je nejbližší nadřízený postiženému.

#### **Pracovní doba**

Je v celé firmě stanovena na 37,5 hodiny týdně a je rozvržena do pětidenního pracovního týdne. Nižší rozsah může povolit jen jednatel společnosti.


#### **Začátek a konec pracovní doby**

Na začátku pracovní doby je zaměstnanec povinen být na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení pracovní doby. K tomuto účelu je zaměstnanec povinen označit příchod nejdéle 5 minut před začátkem směny a odchod 5 min. po skončení směny. Čas mezi příchodem a určeným začátkem směny je časem pro osobní potřeby zaměstnance. Začátek směny:

směnný provoz      06.00 - 14.00  
                              14.00 - 22.00  
                              22.00 - 06.00

jednosměnný provoz 07.00 - 15.00 event. 06.00 - 14.00 event. 08.00 - 16.00, určují vedoucí středisek Manažeři, THP - pružná pracovní doba - začátek a konec práce si volí zaměstnanec sám a základní pracovní doba je 10.00-14.00. Během základní pracovní doby je pracovník povinen být na pracovišti,



	<b>Pracovní řád</b>	
	<b>SVO- 00.00.00</b>	
	Vypracoval:	Kubičková
	Schválil:	Ing. Vavřinka, v.r.
	Platnost od:	2.1.2014
Vydání / změna	4	
Strana / stran:	3 / 5	

pokud není vyslán na služební cestu nebo pověřen jiným úkolem. Průměrná týdenní pracovní doba musí být naplněna a vyrovnána v každém měsíci.

**Zaměstnanec je povinen dodržovat přestávky v práci.** Celková délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin.

#### **Přestávky v práci**

jsou nařízeny po každých odpracovaných 5 hodinách (vedoucí střediska může určit po 5,5 hodinách). Neposkytují se na začátku a konci směny a nezapočítávají se do pracovní doby.

#### **Práce přesčas**

maximální týdenní limit práce přesčas činí 8 hodin a 150 hodin za rok. Po domluvě se zaměstnancem lze povolit nad rámec práci přesčas v rozsahu a za podmínek stanovených ZP (povoluje pouze jednatel společnosti). Po každých odpracovaných 5 resp. 5,5 hodinách je nařízena 30-ti minutová přestávka. Do práce přesčas se nezapočítá ta práce, za kterou je zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.

#### **Neomluvená absence**

Za neomluvenou absenci je považována skutečnost, kdy zaměstnanec nenastoupí do práce, aniž by mu v tom bránila překážka v práci nebo aniž by čerpal zaměstnavatelem stanovenou dovolenou nebo nadřazeným schválené neplacené volno. Za dobu neomluvené absence nenáleží zaměstnanci mzda a může mu být krácena dovolená.

#### **Krácení dovolené při neomluvené absenci**

Zaměstnanci se krátí nárok na řádnou dovolenou:

každá zameškaná směna (pracovní den) = zkrácení o dva dny

#### **Noční práce**

Pracovní doba v noční směně nesmí překročit 8 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Zaměstnanci konající práci v noci ( mezi 22.00 a 6.00 ) musí být před zařazením na noční práci a následně jedenkrát ročně vyšetřeni lékařem - termíny určí personalista a provedení zajistí vedoucí středisek.

#### **Nepřetržitý odpočinek**


mezi směnami je minimálně 11 hodin resp. 12 hodin u mladistvích zaměstnanců, během 24 hodin po sobě jdoucích. Během týdne jeden nepřetržitý odpočinek minimálně 35 hodin resp. 48 hod. u mladistvích zaměstnanců.

#### **Neplacené volno**

Zaměstnanec může požádat o neplacené volno. Žádost se souhlasem vedoucího je předána na personální oddělení. Za odvod zdravotního pojištění je odpovědný zaměstnavatel. Za každý kalendářní den trvání neplaceného volna se k úhrnu příjmů zaměstnance připočte poměrná část minimální mzdy, která připadá na jeden den v daném měsíci. Zaměstnanec z této částky odvede 4,5 % a zaměstnavatel 9 %. Zaměstnanec se písemně zaváže zaměstnavateli před poskytnutím neplaceného volna, že část nebo celé pojistné, které za něj zaměstnavatel odvedl, uhradí srážkou ze mzdy.

#### **Evidence pracovní doby**

Zaměstnanec je povinen zaevidovat svůj příchod na pracoviště a odchod z pracoviště. Zaevidovat odchod a příchod z přestávky v práci a jakékoliv další opuštění pracoviště. Za evidenci pracovní doby, včetně evidence přestávek a přesčasových hodin, zodpovídají určené osoby ( mistři a vedoucí

	<h2>Pracovní řád</h2>	Vypracoval:	Kubičková
		Schválil:	Ing. Vavřinka, v.r.
		Platnost od:	2.1.2014
		Vydání / změna	4
		SVO- 00.00.00	Strana / stran:

středisek). Po skončení měsíce zaměstnanec neprodleně odešle evidenci pracovní doby mzdové účtárně buď přímo nebo prostřednictvím ekonomky svého střediska.

### **Zachování mlčenlivosti**

Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o firemních aktivitách a vnitřním dění firmy.

Porušení je považováno za **porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci**, které může vést k výpovědi zaměstnavatelem.

### **Kamerový systém**

Z důvodu ochrany majetkových zájmů zaměstnavatele a BOZP zaměstnanců jsou vybrané prostory firmy monitorovány kamerovým systémem. Sledované prostory jsou náležitě označeny.



## Pracovní řád

SVO- 00.00.00

Vypracoval:	Kubíčková
Schválil:	Ing. Vavřinka, v.r.
Platnost od:	2.1.2014
Vydání / změna	4
Strana / stran:	5 / 5

**Potvrzuji, že jsem obdržel(a) tiskovou podobu pracovního řádu, s obsahem pracovního řádu jsem byl(a) seznámen(a), četl(a) ho a jeho obsahu jsem porozuměl(a)**

Dne .....201..

.....  
Jméno a příjmení nastupujícího pracovníka  
( hůlkovým písmem )

Datum narození:.....

.....  
podpis nastupujícího pracovníka



## Příloha E

**SV Metal spol. s r.o.**  
**Divec 99, 500 03 Hradec Králové, IČO: 285 14 220**

---

.....

**Příloha č. 3**  
**SEZNAM PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ A PRACÍ PRO POSKYTOVÁNÍ OOPP**  
Provozovna: Hlízov

Seznam je zpracován v návaznosti na seznam zhodnocení rizik a konkrétních podmínek vyskytujících se na pracovištích společnosti v následujícím členění:

**1. Vedoucí provozu, technolog, projektový manažer, kooperant, provozní technolog**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	24 měs.
Ochranný pracovní oděv vč. trička	1 ks	60 měs.

**2. Mistr výroby**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv vč. trička	1 ks	6 měs.

**3. Zámečnick**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochrana sluchu	dle potřeby	dle potřeby
Ochranné pracovní brýle	1 ks	12 měs.
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv vč. trička	1 ks	6 měs.

**4. Svářeč**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochrana sluchu	dle potřeby	dle potřeby
Ochranné brýle svářečské (popř. kukla)	1 ks	36 měs.
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Svářečské rukavice s manžetou, popř. rukávník	1 pár	36 měs.
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv vč. trička	1 ks	6 měs.



**5. Obsluha TB + obráběcího stroje**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochrana sluchu	dle potřeby	dle potřeby
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv vč. trička	1 ks	6 měs.

**6. Pracovník kontroly**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv	1 ks	12 měs.

**7. Skladník, expedient**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv	1 ks	12 měs.

**8. Řidič dodávkového motorového vozidla**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv	1 ks	12 měs.
Ochranný pracovní kabát - zimní	1 ks	36 měs.

**9. Uklízečka**

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv	1 ks	12 měs.

### 10. Zámečnick, brusič

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochrana sluchu	dle potřeby	dle potřeby
Ochranné pracovní brýle	1 ks	12 měs.
Respirátor	dle potřeby	dle potřeby
Kukla	1 ks	36 měs.
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Antivibrační rukavice	výměnou	výměnou
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv vč. tírčka	1 ks	6 měs.

### 11. Manipulant

Druh OOPP	ks	Orientační doba životnosti
Ochranné pracovní rukavice	dle potřeby	dle potřeby
Ochranné pracovní rukavice - zimní	1 ks	výměnou
Ochranná pracovní obuv s podešví odolnou proti propíchnutí a uklouznutí	1 pár	12 měs.
Ochranný pracovní oděv vč. trička	1 ks	12 měs.

### Poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

Profese	Mýdlo	Čistící pasta	Ochranný krém na ruce
Zámečnick	Průběžně doplňováno na sociální zařízení	Průběžně doplňováno na sociální zařízení	1 ks/ měs.
Zámečnick - brusič			
Svářeč			
Obsluha TB + obráběcího stroje			
Mistr výroby			
Pracovník kontroly			1 ks/3 měs.
Skladník, expedient			
Manipulant			
Řidič			
Uklízečka			

### Poskytování prášku na praní

Profese	Rok/kg
Mistr výroby	2,5
Pracovník kontroly	
Skladník, expedient	
Manipulant	
Řidič	

## Příloha F



SV metal spol. s r.o.  
Divec 99, 50003 Hradec Králové  
tel.:+420 495 433 170, fax:+420 495 433 175  
e-mail: eu@svmetal.cz, http://www.svmetal.cz



# SEZNAM LÉKÁRNIČKA PRVNÍ POMOCI

CARBO MEDICINALIS	1 balení
OPHTHAL	1 balení
NÁPLAST S POLŠTÁŘKEM	1 balení
NÁPLAST HLADKÁ	1 balení
GÁZA SKLÁDACÍ	1 balení
RESUSCITAČNÍ ROUŠKA	1x
OBINADLO ELASTICKÉ	1x
OBINADLO ŠKRTÍCÍ	1x
OBINADLO	1x
ŠÁTEK TROJCÍPÝ	1x
VALETOL	1 balení
BOROVÁ MAST	1x
PEROXID VODÍKU	1x
BENZIN 50ml EXP	1x
TUMS	1x
TEPLOMĚR	1x
NŮŽKY	1x
VATA OBVAZOVÁ	1x
ACYLPIRIN	1 balení