

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autor/ka: Marek Švec
Název práce: Využití sociálních sítí v oblasti řízení lidských zdrojů

Vedoucí práce: doc. Ing. Pavel Petr, Ph.D.

Hodnocení práce:

(hodnocení: 1 je výborný, ... , 4 je nevyhovující)

	1	1-	2	2-	3	4
1. Náročnost tématu			X			
2. Volba vhodné metodiky zpracování				X		
3. Splnění cílů práce			X			
4. Odborný přínos autora/rky			X			
5. Logický postup řešení		X				
6. Využití teoretických znalostí		X				
7. Návrh modelu řešení			X			
8. Sběr dat, materiálu pro řešení	X					
9. Výstižný souhrn práce a vhodná klíč. sl.		X				
10. Průběžná citace použité literatury		X				
11. Formální úprava textu				X		
12. Formální úprava grafická (obrázky, ...)	X					
13. Celkové hodnocení práce			X			

Další připomínky, vyjádření, doporučení nebo nedoporučení k obhajobě:

Student pracoval samostatně a případné připomínky vedoucího akceptoval a zapracoval. Oceňuji, že student zvládl problematiku využití sociálních sítí a vhodně ji spojil s oblastí řízení lidských zdrojů. Bohužel v práci chybí některá z exaktních metod pro analýzu sítí. Většina závěrů je tak založena pouze na názoru autora (i když netvrdím, že jsou špatné).

V práci se vyskytují menší stylistické nedostatky a hlavně nedůsledné odkazy na prezentované tabulky a obrázky.

Práci doporučuji k obhajobě

Hodnocení práce známkou: VELMI DOBŘE

V Pardubicích, dne 20. 5. 2015