

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta	Zlata Doležalová		
Téma práce	Systém odměňování v kontextu výkonnosti		
Cíl práce	Cílem práce byla analýza provázanosti systému odměňování a strategického systému měření výkonnosti.		
Vedoucí diplomové práce	Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.		
náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		X		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		X		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		X		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	Nelze hodnotit
		X		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce je rozdělena do pěti hlavních kapitol. První kapitola vymezuje základní teoretická východiska řízení lidských zdrojů a problematiky odměňování. Druhá kapitola se zabývá výkonností podniku a její souvislost s odměňováním. Následující text charakterizuje společnost MPH MEDICAL DEVICES s.r.o. Poté se autorka věnovala systému odměňování ve sledovaném podniku a analýze provázanosti systému hodnocení a odměňování se strategickými cíli společnosti.

Je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání diplomové práci byl naplněn. Také autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou. V praktické části autorka provedla analýzu a následně syntézu získaných poznatků. Tato část byla však provedena v průměrné rovině. Doporučuji diplomovou práci k obhajobě a navrhuji klasifikaci známkou velmi dobře.

Otázky k obhajobě:

1. Které doporučení navrhované v diplomové práci bude sledovaný podnik aplikovat?
2. Jak se projevilo v dané společnosti zvýšení minimální mzdy v roce 2015?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdenek Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29.5.2015