

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	CHÁRA Jiří
Téma práce	Rozvázání pracovního poměru
Vedoucí bakalářské práce	ŠMÍD Martin

### Posudek práce:

Tématem práce bakalanta jsou způsoby rozvázání pracovního poměru. Jako cíl práce si zvolil analyzovat jednotlivé způsoby ukončení pracovního poměru a nároky zaměstnanců s ukončením pracovního poměru související. Dále se věnuje problematice neplatného rozvázání pracovního poměru. V návaznosti na to student analyzuje vybraná související soudní rozhodnutí a práci dále doplnil o stručná doporučení pro praxi.

Práce je rozdělena do pěti kapitol. První kapitola obecně vymezuje pracovní poměr jako takový a jeho druhy. Druhá kapitola je zaměřena na jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru se zaměřením na rozvázání pracovního poměru (dohoda, výpověď, okamžité zrušení, zrušení ve zkušební době). Třetí kapitola rozebírá možné vady rozvázání pracovního poměru. Čtvrtá kapitola potom rozebírá nároky zaměstnanců související s ukončením pracovního poměru. Pátá kapitola shrnuje judikaturu, kterou student průběžně analyzuje v předchozích kapitolách a v návaznosti na to dává doporučení pro praxi. Z hlediska naplnění cíle práce je rozhodující především třetí, čtvrtá a pátá kapitola.

Rozsah práce naplňuje požadavky pro bakalářskou práci (50 stran bez příloh). V rámci použité literatury lze ocenit zejména rozsáhlý seznam rozhodnutí Nejvyššího soudu (a dalších soudů), které bakalant při práci použil.

V práci lze vyzdvihnout právě práci s judikaturou a zpracování některých otázek, které jsou po rekonstrukci soukromého práva nové (od 1. 1. 2014), např. otázka vady formy rozvázání pracovního poměru. Na druhou stranu v oblasti shrnutí a vlastních závěrů by práce mohla být propracovanější a formulačně jasnější.

Cíl práce však autor bezpochyby splnil a práci doporučuji k obhajobě.

### Otázky:

- 1) Nový občanský zákoník a navazující novela zákoníku práce umožnily okamžité zrušení pracovního poměru zákonným zástupcem zaměstnavatele mladšího 16 let. Z jakých důvodů a za jakých podmínek k tomu může dojít?
- 2) Při přijímání současného zákoníku práce navrhovali zástupci zaměstnavatelů umožnit rozvázání pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele i bez důvodu (s vyšším odstupným)? Jaké vidíte výhody a nevýhody takové úpravy?

**Navržený klasifikační stupeň:**      **v e l m i   d o b ř e .**

**Vedoucí bakalářské práce:**      JUDr. Martin Šmíd

V Pardubicích dne 21. 5. 2015

Podpis: