

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Michal Legemza
Téma práce	Výsluhové nároky příslušníků bezpečnostních sborů
Cíl práce	Cílem práce je analýza stávající právní úpravy výsluhových nároků obsažené v zákoně č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, v platném znění, metodiky jejich výpočtu a zdanění, analýza tzv. přechodného období pro nárok na výsluhový příspěvek (změna z 10 let služby na 15 let) a souvisejících rizik negativních dopadů v personální oblasti.
Vedoucí bakalářské práce	JUDr. Jana Janderová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kriteria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

V práci je přehledně zpracována problematika výsluhových nároků příslušníků bezpečnostních sborů coby určitý druh odměny respektive příjmu v případě pro případ odchodu z aktivní služby. V rozsáhlejší historickém úvodu student demonstruje na příkladech, že určitá odměna za loajalitu vůči státu je imanentní všem státním zřízením, které se v zásadě navzájem odlišují pouze vymezením jejího konkrétního obsahu. Dále se v teoretické části student věnuje analýze platných právních předpisů a aktuální právní úpravě jednotlivých nároků. Definuje jejich funkce a provádí komparaci se soukromoprávní úpravou obsaženou v zákoníku práce. Plynně navazuje metodikou výpočtu výsluhových nároků a

jejich zdanění. V této části student pro názornost využívá modelových příkladů výpočtu výsluhových nároků u příslušníka policie České republiky a vojáka z povolání, se srovnatelným vzděláním, délkou služby a příjmem. V komparaci obou modelů dospěl k závěru, že ačkoliv je konstrukce výsluhových nároků a rozhodná doba pro jejich výpočet v příslušných zákonech upravena odlišně, výše odchodného je u policisty i vojáka téměř totožná. V případě odbytného u vojáků, které je jednorázovým ekvivalentem výsluhového příspěvku, jeho výše násobně převyšuje výši odchodného. Dále se student věnuje dopadům zrušení osvobození od daně z příjmů a zavedení srážkové daně se sazbou 15% z výsluhových příspěvků. Na základě informací získaných na žádosti podané dle zákona č. 106/1999 Sb., o přístupu k informacím graficky srovnává průměrnou výši odchodného a odbytného u jednotlivých ozbrojených sborů, četnost výsluhových příspěvků v roce 2010, kdy byla srážková daň zavedena a počtu nově přiznaných výsluhových příspěvků. Praktickou část završil zobecněním těchto poznatků a pokusem o alespoň přibližné vyčíslení teoretické úspory státního rozpočtu. Student sám uvádí, že zde působí celá řada dalších faktorů, legislativních a ekonomických, které neumožňují provést přesný výpočet. Poté dospívá k závěru, že v oblasti výsluhových nároků také bohužel dochází k neočekávaným změnám právní úpravy a přiklání se k tomu, aby regulace zůstala pokud možno ustálená. V případě, že by k nějakým změnám dojít mělo, pak by kompenzační a sociální funkci výsluhových nároků mohlo plnit zavedení podpory dalšího vzdělávání, případně zvláštní penzijní fondy.

Práce je zpracována logicky a vyčerpávajícím způsobem. V praktické části student prokázal schopnost zobecnit závěry vyplývající z konkrétních, jím získaných, údajů. V závěru vyjadřuje vlastní názor na problematiku. Práce je svým rozsahem poněkud delší než je obvyklé pro bakalářské práce a dají se jí vytknout určité nadbytečné pasáže (např. obsírné popisy negativních reakcí odborů na zrušení osvobození od daně). Na některých místech se student rovněž nevyhnul gramatickým chybám, které však nejsou takového rozsahu, aby již byly na úkor srozumitelnosti textu.

Vzhledem k výše uvedenému hodnotím práci stupněm výborně méně.

Při obhajobě navrhuji, aby se studentka vyjádřila k těmto otázkám:

1. Na str. 15 shrnujete právní úpravu postavení úředních osob v období první československé republiky. Shledáváte určité společné prvky ve obsažené služební pragmatice a v právní úpravě provedené zák. č. 234/2014 Sb., o státní službě, jenž nově upravuje služební poměr osob vykonávajících ve správních úřadech státní správu? V čem spočívají odlišnosti?
2. Čím si vysvětlujete, že reakce na žádost o poskytnutí informací Vámi zaslanou různým bezpečnostním sborům měla různý charakter (str. 55)? Jak by dle Vašeho názoru bylo možné reakce bezpečnostních sborů (potažmo veřejné správy) v této oblasti zlepšit?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně méně

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: JUDr. Jana Janderová, Ph.D.

Podpis: Jana Janderová v.r.

V Pardubicích dne 25. května 2015