

OPONENTSKÝ POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Název diplomové práce:	Hodnocení sociálních indikátorů v podniku z pohledu zaměstnanců
Autor diplomové práce:	Bc. Alena Vašíčková
Vedoucí diplomové práce:	Ing. Marie Bednaříková, CSc.
Oponent diplomové práce:	Ing. Jiří Souček (quality manager / HR ve společnosti UNIPAP a.s.)
Datum vypracování:	21.5.2015

Předmětem zadání diplomové práce paní Vašíčkové bylo získat a seskupit dostupné informace o jednotlivých kategoriích sociálních dopadů životních cyklů výrobků a jejich indikátorů, vnímání jejich důležitosti a úrovně řešení ve vybraných výrobních podnicích. Tyto výsledky vyhodnotit, zdůvodnit a prezentovat závěry.

Diplomová práce byla zadána 27.2.2015 a odevzdána 7.5.2015.

Autorka svou diplomovou práci rozdělila do několika na sebe logicky navazujících celků.

V první fázi své práce autorka jasně definuje cíle celé práce, kterých chce dosáhnout a které korespondují a plně naplňují zadání práce.

Následně autorka provedla rešerši stávajícího stavu problematiky s cílem provést výzkum k zajištění vnímání sociálních dopadů ve výrobních podnicích odlišného portfolia výroby (Pacific Direct s.r.o. a Fatra a.s.) a zjistit u skupin zaměstnanců ve vybraných podnicích vnímání sociálních dopadů životních cyklů výrobku.

V praktické části práce se autorka zabývá zvolenou technikou primárního výzkumu. Z důvodu zajištění objektivních a kvalitativních dat byl vytvořen dotazník, který pak byl předán osobně jednotlivým zaměstnancům společnosti.

Druhá část výzkumu se zabývá charakteristikami respondentů a jejich rozdíly ve společenské hierarchii obou podniků.

Podklady pro tento výzkum byly sestaveny na základě zadání diplomové práce.

Nejdůležitější částí práce je však samotné vyhodnocení celého průzkumu. Návratnost dotazníků dosáhla v průměru obou společností 79 %, což je pro provedení vyhodnocení zdařilé. Obdržená data z obou podniků byla sestavena do datových matic a následně přenesena do statistického programu pro vyhodnocení.

Výsledkem vyhodnocení je grafické a tabulkové porovnání jednotlivých dotazovaných zaměstnaneckých skupin versus porovnání úrovně řešení sociálních dopadů v obou podnicích.

Z výsledků statistik provedla autorka detailnější výtah pro jednotlivé organizace, kde je možné z odpovědí zaměstnanců zhodnotit vnímání důležitosti sociálních dopadů, jejich úrovně řešení a jejich schopnosti tyto zaměstnance motivovat.

Z charakteru a rozsahu diplomové práce je jasné, že drobné nedostatky se v práci vyskytují, nicméně chyby nejsou zásadní, ale spíše formálního charakteru a nijak nesnižují velmi dobrou úroveň celé diplomové práce.

Autorka splnila veškeré požadavky zadání diplomové práce.

Z předložené práce je patrná systematická práce diplomantky na zadaném tématu a zájem o řešení dané problematiky.

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

- 1) Vysvětlíte komisi pojmy Fair Trade a Triple Bottom Line?
- 2) Jaký je základní rozdíl mezi pojmy motivace a stimulace?
- 3) Vysvětlíte pojem adekvátní odměna?
- 4) Považujete vyhodnocení vnímání úrovně řešení sociálních dopadů v Pacific Direct, s.r.o. za odpovídající skutečnosti?

Diplomovou práci paní Aleny Vašíčkové **doporučují k obhajobě** a hodnotím ji vzhledem k výše uvedeným faktům klasifikačním stupněm: **výborně minus**

V Býšti 21.5.2015

Ing. Jiří Souček

