

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Marek Vodochodský
Téma práce	Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci a následné návrhy zlepšení
Cíl práce	Cílem práce byla analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci a následné návrhy zlepšení efektivnosti řízení lidských zdrojů.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				X
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce byla rozdělena na čtyři základní kapitoly. Za nejobsáhlejší lze považovat první kapitolu, kde autor teoreticky vymezuje základní pojmy řízení lidských zdrojů. V této kapitole bakalant prokazuje schopnost pracovat s odbornou literaturou. Provedené literární rešerše je průměrná. Ve druhé kapitole je představována společnost Labská hotelová střední odborná škola a Střední odborné učiliště Pardubice, s.r.o., a to včetně její historie viditelných úspěchů a marketingového mixu pro školství. Třetí kapitola provádí analýzu řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci. Tato analýza, aby byla vynikající, by musela být provedena hlouběji a pečlivěji. Poslední čtvrtá kapitola dává návrhy na zlepšení sledované činnosti dané organizací.

Je možno konstatovat, že cíl bakalářské práce byl splněn. Celkově práci hodnotím z výše zmíněných důvodů pouze jako velmi dobrou.

Otázky k obhajobě:

1. Bakalant by se mohl vyjádřit na stránce 48, kapitola 2.1 k rozpočtu školy 10 milionů a počtem zaměstnanců 42.
2. Bakalant v rámci rozpravy by se mohl vyjádřit k organizaci pracovního odpočinku atd. ve sledované organizaci.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly:

Podpis:

V Pardubicích dne 29.dubna 2015