

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor/ka: Martina Jašová

Název práce: Management znalostí v organizaci státní správy

Hodnocení práce:

(hodnocení: 1 je výborný, ..., 4 je nevyhovující)

	1	1-	2	2-	3	4
1. Náročnost tématu		X				
2. Volba vhodné metodiky zpracování	X					
3. Splnění cílů práce	X					
4. Odborný přínos (podíl) autora/rky		X				
5. Logický postup řešení	X					
6. Využití teoretických znalostí		X				
7. Návrh modelu řešení		X				
8. Sběr a předzpracování dat pro řešení	X					
9. Výstižný souhrn práce	X					
10. Průběžná citace použité literatury	X					
11. Formální úprava textu	X					
12. Formální úprava grafická (obrázky, ...)	X					
13. Celkové hodnocení práce	X					

Další připomínky, vyjádření, doporučení nebo nedoporučení k obhajobě:

Cílem bakalářské práce bylo charakterizovat vybranou organizaci státní správy, zhodnotit současný stav managementu znalostí v této organizaci a navrhnout cíle a nástroje na podporu managementu znalostí.

Tato práce je zpracována pečlivě, kapitoly jsou logicky provázané a výsledky šetření jasně prezentované. V první kapitole jsou uvedeny základní pojmy z oblasti managementu znalostí s důrazem na proces jeho zavádění. Tato kapitola vychází ze současně dostupné domácí literatury, což je podle mého názoru pro tento typ práce dostačující. Kapitola 2 přehledně charakterizuje Český úřad zeměměřický a katastrální, jeho organizační strukturu, fungování, informační systém a dotýká se také jeho organizační kultury.

Klíčovou částí práce je provedení a zpracování dotazníkového šetření, jehož cílem je zhodnocení současného stavu managementu znalostí v této organizaci, určení cílů organizace a cílů a nástrojů managementu znalostí. Použitý dotazník je převzatý z podobné studie prováděné v organizaci veřejné správy v zahraničí a adaptovaný na podmínky zvolené organizace státní správy. Autorka na zpracování šetření pracovala velmi svědomitě a získala odpovědi od 27 respondentů, ačkoli některé osobní otázky byly zodpovězeny relativně méně často. To poněkud komplikovalo zhodnocení vazeb mezi pracovním zařazením a zkušenostmi a odpověďmi na otázky týkající se managementu znalostí v organizaci. Na splnění cílů dotazníkového šetření to však vliv nemělo. Proto působí i návrhy cílů a opatření managementu znalostí v kapitole 4 jako opodstatněné, včetně návrhu měřítek pro hodnocení dosažení cílů.

Na závěr oceňuji samostatnost autorky při zpracování práce a průběžné zapracování veškerých připomínek vedoucího práce.

V rámci obhajoby práce doporučuji, aby autorka pojednala o specifikách kritických faktorů úspěšnosti zavádění managementu znalostí v organizacích státní správy ve srovnání s podnikovou sférou.

Práci doporučuji k obhajobě

Hodnocení práce známkou: výborně

V Pardubicích, dne 20. května 2015



doc. Ing. Petr Hájek, Ph.D.