

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Ivana HALBICHOVÁ
Téma práce	Analýza manažerských funkcí personálního manažera
Cíl práce	Analýza personálních funkcí personálního manažera v organizaci se zaměřením na faktory důležité pro personální řízení. V závěru metodou syntézy bude provedeno shrnutí získaných poznatků a v případě identifikace problémů, návrh na opatření .
Vedoucí diplomové práce	Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční x	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Přípomínky a otázky k obhajobě:

Diplomantka v úvodu vydefinovala základní pojmy managementu a jeho funkcí se zaměřením na personální management. Následně v souladu s cílem práce analyzovala personální funkce ve společnosti EXCALIBUR GROUP a.s..

V závěru provedla syntézu získaných poznatků a komparaci teorie se skutečnými činnostmi personalistiky a navrhla opatření na jejich zlepšení.

Práci hodnotím výborně, mínus . Je zpracována v souladu s cíli práce, odborně, komplexně a podrobně .

Otázka vedoucího práce :

1. Vysvětlíte problematiku vyšší míry fluktuace pracovníků v organizaci a zaujměte stanovisko, kdy je to pozitivní a kdy negativní pro organizaci.

2. Vyhodnořte problematiku cílení vzdělávacích programů na konkrétní pracovníky, ve vztahu k vyhodnocování efektivity vzdělávání .

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně, mínus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Karel Šatera Ph.D., MBA

Podpis:

V Pardubicích dne: 11.5.2015