

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Tereza Ondráčková
Téma práce	Nové trendy výběru zaměstnanců a analýza výběrového řízení vybrané organizace
Cíl práce	Cílem práce je analýza trendů výběru zaměstnanců a analýza výběrového řízení vybrané organizace – Městské policie v Hradci Králové.
Vedoucí diplomové práce	Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce je rozčleněna do pěti kapitol. V první autorka definuje základní problematiku personalistiky. Tato práce by z hlediska celé práce měly být podrobněji zpracovány. V druhé kapitole se diplomová práce zabývá novými trendy v oblasti výběru zaměstnanců. Třetí kapitola představuje Městskou policii Hradec Králové. Poslední dvě kapitoly naplňují hlavní cíl práce, a to je samotná analýza výběrového řízení a návrhy možného zlepšení současného stavu.

Celkově práci hodnotím známkou výborně minus. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou. Provedená analýza je na standardní úrovni u takto koncipovaných diplomových prací.

Otázky k obhajobě:

1. Jakým způsobem se promítl do výběrového řízení zákon -č. 89/2012 Sb. -Občanský zákoník?
2. Je možno závěry diplomové práce využít i u jiných organizací veřejné správy?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 2. Zář 2014