

Univerzita Pardubice
Fakulta ekonomicko-správní
Ústav podnikové ekonomiky a managementu

POSUDEK OPONENTA

DIPLOMOVÉ PRÁCE S NÁZVEM: Vliv managementu znalostí na výkonnost organizace

Posluchač (student): Bc. Lucie Mansfeldová

Oponent: Ing. Josef Novotný, Odborný asistent
Fakulta ekonomicko-správní, Ústav podnikové ekonomiky a managementu.

1. Zadání práce bylo splněno a studentka zhodnotila znalosti ve vybrané organizaci ARROW International a. s.
2. Použité metody byly použity správně jako např. zvolená metodika hodnocení vlivu managementu znalostí na výkonnost organizace.
3. Práce celkově je vhodné řešena. Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. Získané informace byly získány převážně z organizace ARROW International a dále z veřejně dostupných zdrojů.
4. Přínos pro praxi lze spatřovat pro organizace se stejným předmětem podnikáním v oboru. V oblasti teorie je spatřován význam využití teoretických poznatků v praxi a to konkrétně na zkoumané organizaci.
5. Dostupná literatura je zpracována požadovaným způsobem, a dále je doplněna o kvalitní zahraniční zdroje, kde jejich počet převyšuje tuzemskou literaturu.
6. Práce obsahuje drobné formální chyby. Práce by měla být psána v trpném rodě, což není splněno např. v Anotaci diplomové práce. Dále v obsahu nejsou očíslovány podkapitoly - 5.6.6, 5.6.7, samohlásky a souhlásky na konci řádku by měly být odsazeny na nový řádek a některé obrázky mohly být vhodněji a čitelněji upraveny např. obr. 1.
7. Práci doporučuji k obhajobě.
8. Práci klasifikuji „výborně mínus“.

Otázky k obhajobě:

1. Stručně vysvětlíte výsledky sociálního auditu na str. 39 diplomové práce.
2. Autorka uvádí fluktuaci zaměstnanců v organizaci str. 40, kde u THP uvádí fluktuaci 1 %, ačkoli se nejedná o vysoké procento, není důvodem této fluktuace OPEN SPACE?

V Pardubicích, 26. srpna 2014



Ing. Josef Novotný, Ph.D.