

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Název práce: Vliv systému hodnocení zaměstnanců na kvalitu pracovního výkonu

Autor práce: Tereza Nachtigalová

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	5	(max. 5)
3. Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu	5	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	8	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	10	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	0	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost)	8	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	10	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	15	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	15	(max. 20)

Celkový počet bodů: 81 (max. 100)

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: výborně minus

V Pardubicích 6.6.2014

Jaroslav Morkus

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Dotazy k diskusi:

1) Jaká byla návratnost dotazníků dle kap. 2.4? Zhodnotte zájem/zapojení zaměstnanců odpovídat na předložené otázky?

2) Předložené návrhy mají velký nedostatek a to v aplikovatelnosti u takto velkého podniku, můžete říci z jakého důvodu? A dále rozvíňte myšlenku nad skutečností; který z předložených návrhů se jeví jako nejsnazší pro implementaci u České pošty, s.p.?

Poznámky: 100 - 91 bodů = výborně 70 - 61 bodů = velmi dobře minus
90 - 81 bodů = výborně minus 60 - 51 bodů = dobře
80 - 71 bodů = velmi dobře 50 - 0 bodů = nevyhověl