

Posudek vedoucího

Bakalářská práce

Název práce: Spravedlivé odměňování a nucená práce v podniku

Autor práce: **BUŘVALOVÁ Lucie**

1) Práce splňuje obsah zadání:	10
2) Autor postupoval při zpracování iniciativně:	5
3) Autor dokázal využít poznatky získané během studia:	7
4) Autor využil vhodnou odbornou literaturu:	7
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího diplomové práce:	7
6) Práce je využitelná při výuce nebo výzkumných projektech:	6
7) Jednotlivé části a kapitoly práce na sebe logicky navazují:	10
8) Práce byla zpracována a odevzdána v předepsaném termínu:	10
9) Práce je po stránce odborné na odpovídající úrovni:	8
10) Práce je po stránce formální včetně příloh na dobré úrovni:	8

Celkový počet bodů: 78

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: velmi dobře

V Pardubicích 21.7.2014

vedoucí práce: Ing. Marie Bednaříková, CSc.

Spravedlivé odměňování a nucená práce patří mezi oblasti, kde se promítají sociální dopady výroby dle metodiky SLCA. Studentka ve své bakalářské práci obě oblasti přehledně popsala a poukázala na problémy, které se v nich nejčastěji vyskytují. Praktická část byla zpracována v podniku Syntheisa, a.s.. Studentka vytvořila scénář dotazování týkající se zkoumaných oblastí a svá zjištění popsala v praktické části své práce. Určitý čas jí trvala orientace v dané problematice, ale nakonec se svého úkolu zhostila velmi dobře. Aktivně využívala konzultací a z jejího přístupu bylo zřejmé zaujetí danou problematikou. Domnívám se, že předkládaná práce splňuje nároky kladené na bakalářskou práci, a proto doporučuji práci k obhajobě s výše uvedeným hodnocením.

