

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta	LUNÁČEK Adam
Téma práce	Přitažlivost a kontroverznost švarc systému
Vedoucí diplomové práce	ZAHRÁDKA Jaromír
Oponent diplomové práce	ŠMÍD Martin

Posudek práce:

Jako téma práce si autor zvolil již dlouhou dobu probíranou (a tedy stále aktuální) problematiku švarcsystému. Cílem práce bylo vymezení obsahu základních pojmů souvisejících se švarcsystémem a pracovními vztahy obecně, vymezení způsobů zaměstnávání zaměstnanců v podnicích, analýza důvodů přitažlivosti a kontroverznosti švarcsystému a jeho srovnání s jinými systémy zaměstnávání.

Práce je systematicky rozdělena do šesti kapitol. První tři kapitoly obsahují nezbytné vymezení základních pojmů a charakteristiku pracovněprávních vztahů. Čtvrtá kapitola vysvětluje vznik a podstatu švarcsystému. Pátá kapitola doplňuje práci o komparaci s vybranými zahraničními úpravami. Šestá kapitola porovnává švarcsystém s jinými systémy zaměstnanosti, především z pohledu odvodů daní a pojistného.

Ocenit lze zejména části dotýkající se přímo švarcsystému jako takového - výstižné vymezení švarcsystému v rámci nelegální práce (kap. 3), vysvětlení původu a důvodů jeho vzniku, jeho výhod a nevýhod (kap. 4).

Při zpracovávání právního tématu je třeba, vzhledem k častým legislativním změnám, věnovat pozornost aktuálnosti. Z tohoto pohledu práce obsahuje některé nedostatky – např. uvedení možné délky doby trvání pracovního poměru na dobu určitou (str. 14).

Kapitola 6 je nazvána „Porovnání s jinými systémy zaměstnanosti“, přičemž ale není příliš zřejmé, co se systémem zaměstnanosti rozumí; především s tou výhradou, že vymezení samostatnou činnost jako jeden ze systémů zaměstnanosti je přinejmenším sporné. Mělo by se zde tedy hovořit spíše např. o formách výdělečné činnosti. Dále je zde třeba u odvodů rozlišovat zaměstnance pracujícího na pracovní poměr a zaměstnance pracujícího na dohodu o pracovní činnosti nebo provedení práce (tyto dohody by mohly být ostatně podrobněji popsány v kap. 2). Bylo by také přínosné, kdyby práce obsahovala podrobnější zpracování „tvrдых dat“ (případně statistických odhadů) ohledně rozsahu využívání švarcsystému a jejich analýzu.

Práce má rozsah odpovídající diplomové práci (61 stran) a splňuje kladené formální požadavky kladené na diplomovou práci, taktéž jazyková stránka práce je kvalitní. Seznam použité literatury je více než vyhovující, ocenit lze použité zahraniční zdroje.

Cíl práce diplomant splnil a práci doporučuji k obhajobě.

Otázky:

- 1) Jaká je možná délka právní úpravy pracovního poměru na dobu určitou od 1. 1. 2012 a jaké jsou možnosti jejího prodloužení? Od 1. 8. 2013 je dále možné v některých případech prodlužovat pracovní poměr na dobu určitou i nad tento rámec – o jaké případy se jedná a jaké jsou pro to dány podmínky?
- 2) Myslíte si, že by k omezení švarcsystému přispělo, pokud by v rámci pracovního poměru veškeré odvody prováděl zaměstnanec, který by také vždy povinně podával daňové přiznání (tedy, že by zaměstnavatel nevykonával žádnou administrativní a daňovou agendu za zaměstnance). Bylo by takové řešení podle Vás vhodné – příp. jaké by byly výhody a nevýhody?

Navržený klasifikační stupeň: **v e l m i d o b ř e .**

Oponent diplomové práce: JUDr. Martin Šmíd

V Pardubicích dne 1. 9. 2014

Podpis: