

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Kateřina Lamková
Téma práce	Motivování a odměňování ve firmě Ferda, česká reklamní pošta
Cíl práce	Cílem práce byla analýza motivování a odměňování pracovníků ve vybraném podniku s cílem vymezit nedostatky a návrh na zlepšení.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce s názvem motivování a odměňování ve firmě Ferda, česká reklamní pošta obsahuje sedm kapitol. První tři kapitoly jsou věnovány teoretickému základu této práce a to vedení lidí, motivování a odměňování. Čtvrtá kapitola představuje nové trendy v oblasti odměňování a motivování pracovníků. Pátá kapitola přibližuje potencionálnímu čtenáři českou společnost Ferda, česká reklamní pošta a to včetně motivování a odměňování pracovníků. Šestá kapitola navrhuje jakým způsobem zlepšit současný stav.

Celkově v práci hodnotím jako výbornou až velmi dobrou. Důvody tohoto hodnocení jsou následující. Autorka prokázala schopnost pracovat s literárními zdroji, viz seznam použité literatury 27 zdrojů. Za slabinu práce lze považovat její vnitřní členění a to zejména kapitoly 1. a 5. i přes tuto výtku diplomatka naplnila zásady pro vypracování a deklarovaná cíl.

Otázky k obhajobě:

1. Autorka by se v rámci rozpravy měla vyjádřit k postupným manažerským funkcím u sledované společnosti.
2. Budou navrhované doporučení aplikovány?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29. dubna 2014