

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Monika Pfeiferová
Téma práce	Lidské zdroje – rizikový faktor Policie České republiky
Cíl práce	Cílem práce je podat ucelený pohled na problematiku řízení lidských zdrojů u Policie ČR s akcentem na vzdělávací systém policistů, kteří jsou u policie zařazeni ve služebním poměru.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Ondřej Svoboda

Kritéria hodnocení práce	Úroveň						
	výbor-ná	výborná minus	velmi dobrá	velmi dobrá minus	dobrá	nedosta-tečná	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce		X					
Logika struktury práce	X						
Adekvátnost použitých metod	X						
Hloubka provedené analýzy		X					
Nároky na podkladové materiály		X					
Práce s českou literaturou včetně citací		X					
Práce se zahraniční literaturou včetně citací							X
Využitelnost námětů, návrhů a doporučení		X					
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X						
Stylistická úroveň	X						
Relevantnost příloh	X						
Samostatnost při zpracování tématu	X						

Pozn.: Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte „x“.

Hlavní pozitiva práce:

Kladně lze hodnotit především kombinaci dotazníkové šetření a řízeného rozhovoru s policejním prezidentem Policie ČR.

Hlavní negativa práce:

Jako nedostatek práce je možné vnímat především stručnou část věnující se doporučením v oblasti řízení lidských zdrojů Policie ČR.

Otázky k obhajobě (1-2):

1. Uveďte rizika, která z analýzy řízení lidských zdrojů vyplývají jako nejzávažnější. Odpověď zdůvodněte.
2. Myslíte si, že vedení Policie ČR dostatečně využívá motivaci svých zaměstnanců dále studovat ke zlepšení své činnosti?

Práce **JE¹** - **NENÍ²** doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň²:

Výborně minus

V Pardubicích dne 13.8.2013

Podpis vedoucího BP:

¹ Nehodící se prosím škrtněte.

² Do rámečku prosím vypište slovní hodnocení z této škály: výborně, výborně minus, velmi dobře, velmi dobře minus, dobře, nevyhověl/a