

## POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Název práce:** Fluktuace zaměstnanců a její příčiny

**Autor práce:** Aneta Vašíčková

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	4	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	4	(max. 5)
3. Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu	4	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	7	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	9	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	2	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost)	7	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	9	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	4	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	10	(max. 20)

Celkový počet bodů: 60 (max. 100)

**Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: dobře**

V Pardubicích 3.6.2014

Ing. Pavla Lejsková, Ph.D.  
vedoucí práce

### **Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:**

- Otázky: 1. Může věková struktura zaměstnanců ovlivnit fluktuaci ve sledované společnosti? Jakým způsobem?  
2. V návrhu č. 3 uvádíte, že by bylo vhodné nahradit motiv mzdy motivem práce. Jakým způsobem je možné zaměstnance motivovat? Jaký je rozdíl mezi motivem a stimulem?

Poznámky: 100 - 91 bodů = výborně 70 - 61 bodů = velmi dobře minus  
90 - 81 bodů = výborně minus 60 - 51 bodů = dobře  
80 - 71 bodů = velmi dobře 50 - 0 bodů = nevyhověl