

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	ZADROBÍLKOVÁ Romana
Téma práce	Vedoucí zaměstnanec v pracovním právu
Vedoucí bakalářské práce	ŠMÍD Martin

Posudek práce:

Tématem práce je vedoucí zaměstnanec z pohledu pracovního práva. Cíl autorčiny práce je zformulován jakožto zhodnocení fungování právní úpravy postavení vedoucího zaměstnance na základě jejího srovnání s praxí. V návaznosti na to také navrhuje možná zlepšení stávající právní úpravy.

Pokud jde o strukturu práce, autorka práci rozdělila do šesti kapitol. První kapitola je určitým úvodem do problematiky, protože se zabývá základními pojmy pracovního práva, včetně vymezení zaměstnance, zaměstnavatele, pracovněprávních vztahů atd. Druhá kapitola charakterizuje vedoucího zaměstnance, s odlišením jeho postavení v soukromé a veřejné sféře. Třetí kapitola je věnovaná povinnostem vedoucích zaměstnanců (s odlišením od dalších zaměstnanců), čtvrtá pak rozebírá další odlišnosti v právní úpravě postavení vedoucího zaměstnance. V páté kapitole nalezneme porovnání právní úpravy s praxí na příkladu konkrétního zaměstnavatele – ten je v práci anonymizován; kapitola obsahuje i navazující zhodnocení. Určitým doplněním je šestá kapitola, porovnávající dnešní úpravu s úpravou podle starého zákoníku práce (65/1965 Sb.) platnou do roku 2006.

Práce má nadprůměrný rozsah (49 stran). Pro její zpracování bakalantka využila odpovídající seznam literatury, v kterém převažují monografie (odborné knihy), využity jsou také vedle právních předpisů i vnitřní dokumenty zaměstnavatele.

V práci lze vyzdvihnout především propojení teorie s praxí, tedy provázání popsanych pravidel s jejich fungováním u konkrétního zaměstnavatele. V kapitole 5.3 a 5.4 autorka na základě zhodnocení praxe také podává některá doporučení. Ocenit lze dále pečlivost, s kterou autorka vyhledala veškerá ustanovení zákoníku práce relevantní pro postavení vedoucích zaměstnanců – problematika je tedy zpracovaná komplexně a úplně.

Cíl práce autorka splnila a práci doporučuji k obhajobě.

Otázky:

- 1) Shrňte povinnosti vedoucího zaměstnance (popřípadě další souvislosti) vztahující se k problematice zákazu diskriminace a rovného zacházení.
- 2) Mezi doporučeními uvádíte i úpravy týkající se práce přesčas (kap. 5.3.4). Jaké jsou mezinárodněprávní souvislosti práce přesčas a jejich limitů a odměny?

Navržený klasifikační stupeň: **v ý b o r n ě.**

Vedoucí bakalářské práce: JUDr. Martin Šmíd

V Pardubicích dne 27. 5. 2014

Podpis: