

Posudek vedoucího diplomové práce

| | |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jméno diplomanta | Renáta Nováková |
| Téma práce | Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci |
| Cíl práce | Cílem práce byla analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci a návrh zlepšení současného stavu. |
| Vedoucí diplomové práce | Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D. |

| náročnost tématu na | úroveň | | |
|---------------------------------------------------------|-------------|----------|-------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| teoretické znalosti | | X | |
| praktické zkušenosti | X | | |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování | X | | |

| kritéria hodnocení práce | úroveň | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|--------------|----------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná | nelze hodnotit |
| stupeň splnění cíle práce | | X | | |
| samostatnost při zpracování tématu | X | | | |
| logická stavba práce | | X | | |
| práce s českou literaturou včetně citací | | X | | |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací | X | | | |
| adekvátnost použitých metod | | X | | |
| hloubka provedené analýzy | | X | | |
| stupeň realizovatelnosti řešení | | X | | |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | X | | | |
| stylistická úroveň | X | | | |
| nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ... | vysoké | průměrné | nižší | nejsou |
| | X | | | |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod. | ve velké míře | přiměřeně | částečně | absentuje |
| | | X | | |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému | ve větší míře | částečná | nižší | nevyužitelnost |
| | | X | | |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.) | vysoce funkční | funkční | méně funkční | neuspokojivé |
| | | X | | |

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

| |
|---|
| x |
|---|

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce na téma Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci je rozdělena do pěti základních kapitol. První kapitola se věnuje vymezení základních funkcí managementu. Druhá kapitola představuje současné poznatky z oblasti řízení lidských zdrojů. Třetí kapitola přibližuje organizaci, v níž bude provedena analýza řízení lidských zdrojů. Čtvrtá a pátá kapitola jsou nosné a autorka v nich analyzuje jednotlivé činnosti ŘLZ a následně z této analýzy vytváří doporučení. Práci hodnotím známkou výborně, a to zejména z důvodu samostatnosti autorky při zpracování, dobrou prací s tuzemskou i zahraniční literaturou a samotným provedením analýzy

Otázky k obhajobě:

Diplomantka by se v rámci rozpravy mohla vyjádřit k významu možného provádění interního personálního benchmarkingu.

Jak by diplomantka navrhla vzdělávání pracovníků nižšího managementu?

Lze použít AGE management k řešení současné situace z hlediska věku zaměstnanců v dané organizaci?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 28.3.2014