

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Tomáš Ruffer
Téma práce	Vybrané činnosti řízení lidských zdrojů v poradenské společnosti
Cíl práce	Cílem bakalářské práce byla analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané společnosti. Na základě analýzy bylo dále cílem vyhodnotit efektivnost a kvalitu řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci a navrhnout možná doporučení.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		X		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		X		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		X		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		X		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená bakalářská práce na téma vybrané činnosti v poradenské společnosti je rozdělena do sedmi kapitol. První kapitola vymezuje základní pojmy managementu, respektive řízení lidských zdrojů. Druhá kapitola již představuje poradenskou společnost Partners Financial Services a.s. Třetí a čtvrtá kapitola se již zabývá samotnými vybranými činnostmi řízení lidských zdrojů, a to především výběrem a vzděláváním lidských zdrojů. V páté kapitole se bakalant pokouší komparovat řízení lidských zdrojů se zahraničními organizacemi a šestá kapitola je věnována doporučením pro zlepšení současného stavu.

Práci hodnotím jako velmi dobrou, a to z následujících důvodů. Autor prokázal schopnost pracovat s odbornou literaturou. Také je nutno ocenit jeho samostatnost při zpracování

bakalářské práce. Jako negativum spatřuji hloubku provedené analýzy. I přes tuto výtku byl cíl bakalářské práce a zásady pro vypracování splněny.

Otázky k obhajobě:

- 1) Co vedlo bakalanta k výběru daného tématu a dané společnosti
- 2) Lze využít získaná doporučení u jiných organizací na finančním trhu?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 2.května 2014