

### Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Ilona Vodehnalová
Téma práce	Mzdový systém v průmyslovém podniku
Cíl práce	Cílem práce bylo posouzení vhodnosti mzdového systému průmyslového podniku a návrh ev. Změn.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D. Doc. Ing. Miroslav Buchta, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

<b>x</b>
----------

#### Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená práce s názvem Mzdový systém v průmyslovém podniku je rozdělena do pěti základních kapitol. První dvě kapitoly tvoří teoretický základ diplomové práce a představují mzdový systém v průmyslovém podniku, jeho úlohu a právní rámec mzdových systémů. Třetí kapitola charakterizuje vybrané podniky. Z hlediska utajovaných skutečností jsou označovány jako Podnik A a Podnik B. Čtvrtá stěžejní kapitola provádí analýzu současného mzdového systému Podniku A a rámcově i v Podniku B. Pátá kapitola na základě provedené analýzy navrhuje změny.

Deklarovaný cíl v úvodu práce byl splněn a navrhuji práci klasifikovat známkou výborně. Autorka v teoretické části prokázala schopnost pracovat s odbornými literárními prameny. V praktické části byla provedena u Podniku A pečlivá analýza. V případě podniku B se jedná

o rámcovou analýzu mzdového systému a to z důvodu komparace obou dvou podniků. Analýza u Podniku B byla provedena již nad rámec této diplomové práce.

Otázky k obhajobě:

1. Proč oproti zadání byla navíc provedena analýza a komparace s Podnikem B?
2. Do jaké míry budou navrhované změny zavedeny v Podniku A?

**Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

**Navržený klasifikační stupeň:**

Výborně

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29.dubna 2014