

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Eliška Forejtová
Téma práce	Vzdělávání zaměstnanců ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem práce je analýza vzdělávání ve vybrané společnosti a na jejím základě tvorba možných zlepšení současného stavu.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Diplomová práce s názvem *Vzdělávání zaměstnanců ve vybrané organizaci* je členěna do pěti základních kapitol. V první části jsou rozebrány základní pojmy, možnosti vyhodnocování vzdělávacích aktivit a nejnovější možnosti a trendy ve vzdělávání zaměstnanců. V praktické části je představena společnost Holcim (Česko) a.s. a typy vzdělávacích akcí ve společnosti. Následující část je věnována analýze hodnocení interního systému vzdělávání s názvem *Holcim Management Academy*.

Analýza hodnocení vzdělávání byla provedena na vysoké úrovni s velkým využitím grafů a porovnáním v jednotlivých oblastech i letech. V práci jsou identifikována pozitiva i negativa, která budou předmětem zlepšování v organizaci. Samotnou analýzou a návrhem možných zlepšení byl stanovený cíl práce splněn.

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě a navrhuji hodnocení známkou výborně

Otázky k obhajobě:

- 1) Jakým způsobem lze podporovat interní trenéry ve společnosti?
- 2) Jsou ve společnosti další oblasti pro rozšíření Holcim Management Academy?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly:

Mgr. Andrej Bukovčan
Personální ředitel pro oblast středovýchodní Evropy
Holcim (Česko) a.s.

Podpis a razítko:

V Prachovicích dne 22.5.2014

Holcim
Holcim Business Services s.r.o.
125 Dvorníky-Včeláre, 044 02 Dvorníky-Včeláre
IČO: 47 448 024, DIČ: 2023890429