

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Eliška Forejťová
Téma práce	Vzdělávání zaměstnanců ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem práce je analýza vzdělávání ve vybrané společnosti a na jejím základě tvorba možných zlepšení současného stavu.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřeně X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Diplomová práce na téma Vzdělávání zaměstnanců ve vybrané organizaci je dělena na pět základních kapitol. První kapitola vymezuje základní pojmy z hlediska vzdělávání, druhá kapitola se věnuje vyhodnocování vzdělávacího procesu, třetí kapitola představuje možnosti a metody vzdělávání včetně nových trendů, čtvrtá kapitola charakterizuje vybranou společnost Holcim (Česko) a.s. Z hlediska diplomové práce je stěžejní pátá kapitola s názvem Analýza vzdělávání Holcim Management Academy ve společnosti Holcim (Česko).

Autorka v prvních kapitolách prokázala, že umí pracovat s českou i zahraniční odbornou literaturou. Na vysoké úrovni je i zpracování samotné analýzy vzdělávání pracovníků. Celkově práci budu hodnotit známkou výborně mínus.

Otázky k obhajobě:

- 1) V rámci rozpravy by autorka měla uvést svůj názor na možnosti financování vzdělávání pracovníků Holcim (Česko) z ESF v současném rozpočtovém období.
- 2) Proč ve zpracované analýze jsou uvedeny údaje o některých školeních z let 2011, 2012 a neobsahují údaje za rok 2013?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 28.dubna 2014