

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Nikola Kaderková		
Téma práce	Řízení lidských zdrojů ve společnosti P-D Refractories CZ a.s.		
Cíl práce	Cílem práce je analyzovat řízení lidských zdrojů ve jmenované společnosti, speciálně analyzovat oblasti vzdělávání a odměňování. Nezákladně zjištění navrhnout případná další doporučení.		
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.		

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti			X
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kriteria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samosatnost při zpracování tématu		X		
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...		vysoce průměrné	nižší	nejdou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.		ve velké míře	přiměřené	částečné
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problémů		ve větší míře	časověná	nižší
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)		vysoce funkční	průměrné funkční	méně funkční

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Autorka zpracovala obsáhlou diplomovou práci čítající 136 stran bez příloh, kterou rozčlenila do sedmi kapitol. V prvních třech kapitolách vymezuje autorka základní pojmy a teoreticky konkretizuje předmět zkoumání. V další kapitole charakterizuje zkoumanou společnost.

V praktické části dále pokračuje analýzou vzdělávání a odměňování ve společnosti. Sedmá kapitola obsahuje návrhy a doporučení pro práci.

Vyzdvihují provedenou analýzu a formální úpravu práce. Naopak podprůměrně hodnotím práci s literaturou. Z těchto důvodů hodnotím práci celku jako velmi dobrou.

Ot.č.1: Popište pozitivní a negativní volitelného systému zaměstnaneckých výhod.

Ot.č.2: Seznamte komisi s organizačním uspořádáním zkoumané firmy.

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se skruňte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověla

Oponent diplomové práce:

Doc.Ing.Jaroslav Pakosta, CSc

Jméno, titul:

Podpis:

V Pardubicích dne: 20.5.2014

