

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Nikola Kaderková
Téma práce	Řízení lidských zdrojů ve společnosti P-D Refractories CZ a. s.
Cíl práce	Diplomová práce bude zaměřena na analýzu řízení lidských zdrojů ve vybrané společnosti, konkrétně na vzdělávání a odměňování zaměstnanců, s cílem zhodnotit zjištěné poznatky a navrhnou případná zlepšení.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře X	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Diplomová práce je rozdělena do sedmi na sebe navazujících kapitol. První kapitola vymezuje základní pojmy řízení lidských zdrojů. V druhé a třetí kapitole se diplomantka věnuje vzdělávání zaměstnanců a odměňování zaměstnanců. Ve čtvrté kapitole je charakterizována společnost P-D Refractories CZ a. s. V páté a šesté kapitole je již provedena analýza vzdělávání a odměňování pracovníků v dané organizaci. Sedmá kapitola provádí finální zhodnocení vzdělávacího procesu a odměňování. Tato kapitola obsahuje návrhy a doporučení na zlepšení současného stavu.

Celkově hodnotím práci klasifikací výborně mínus a to z následujících důvodů. Na vysoké úrovni je provedena analýza vzdělávacího procesu a odměňování. Práce je vybavena 57 obrázky – grafy, které korespondují velmi dobře s daným textem. Jako průměrně fakt hodnotím teoretickou část práce, kde diplomantka pracovala pouze s devatenácti literárními prameny.

Otázky k obhajobě:

1. Lze závěry diplomové práce aplikovat i u jiných organizací?
2. Jak se projevilo zvýšení minimální mzdy v procesu odměňování u daného podniku?

Práce je ~~ne~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29. dubna 2014