

## Oponentský posudek diplomové práce

<b>Název diplomové práce:</b> Rozvoj zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Autor práce:</b> Bc. Tomáš Pelcman
<b>Oponent:</b> Ing. Lenka Maturová

### Hodnocení práce:

#### **Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:**

Student si vybral aktuální téma, které zpracoval s ohledem na více teoretických přístupů z různých materiálů, které v teoretické části práce uváděl. Byla vhodně zvolena odborná literatura, citované tituly jsou převážně novodobé. Současný stav vybraného podniku student zanalyzoval s velice úzkým zaměřením na téma, neodchyloval se od předem zvoleného postupu a zadaného cíle práce. Podrobně popsal současný stav vzdělávacích aktivit v podniku a praktická část diplomové práce navazuje právě na tento stav.

Cíl diplomové práce byl splněn.

#### **Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:**

Student volil optimální způsob hodnocení získaných poznatků. Dokázal identifikovat problémy v současném stavu vzdělávacích aktivit podniku a navrhnout jejich řešení. Návrhy, ke kterým student dospěl, jsou v praxi skutečně využitelné, orientoval je na blízkou budoucnost podniku. Tyto návrhy zpracoval i z finančního hlediska a doporučil optimální variantu.

#### **Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:**

Práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům.

#### **Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):**

Práce je na první pohled přehledná a její formát v pořádku. Vytkla bych méně přehledné rozdělení do podkapitol či odstavců v kapitolách 4.1 a 4.2. Formálnost textu shledávám bez větších chyb, student zachovával odborný jazykový styl.

Dále bych studentovi vytkla ve výčtu použité literatury chybějící údaje o datech vydání některých uvedených publikací.

**Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.?** NE

**Připomínky a dotazy k práci:**

1. Jaký je předpokládaný celkový časový horizont doporučené varianty rozsahu vzdělávacích modulů od zavedení, přes školení všech zaměstnanců středního managementu až po jejich vyhodnocení?

2. Student své návrhy konzultoval s vedoucím odboru zaměstnanosti a mezd Dopravního podniku města Olomouce, a.s. Získal již na svou práci a návrhy zpětnou vazbu o možnosti využití v praxi?

**Práci klasifikuji stupněm:** Výborně (1)

V Pardubicích dne 30.12.2013 .

.....

Ing. Lenka Maturová