

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Sabina Trněná
Téma práce	Analýza systému hodnocení a odměňování zaměstnanců ve vybrané společnosti
Cíl práce	Cílem práce je analýza systému hodnocení a odměňování zaměstnanců ve vybrané společnosti.
Vedoucí diplomové práce	Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevancnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční x	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě: Připomínky nemám.

Otázky:

1. Jaké další metody hodnocení pracovníků, kromě Vámi uváděné 360° zpětné vazby, byste podniku doporučila využít pro hodnocení pracovníků a proč?
2. Jak konkrétně by měly být získané informace využity?

Práce je - ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

Podpis:



V Pardubicích dne 2. července 2013