

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Michaela Kočová
Téma práce	Analýza personální politiky vybrané organizace
Cíl práce	Cílem bakalářské práce je provést analýzu personální politiky vybrané organizace. Součástí práce je analýza mezd a benefitů této organizace.
Vedoucí bakalářské práce	Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
stupeň splnění cíle práce		x	nelze hodnotit
samostatnost při zpracování tématu		x	
logická stavba práce	x		
práce s českou literaturou včetně citací		x	
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x	x
adekvátnost použitých metod		x	
hloubka provedené analýzy		x	
stupeň realizovatelnosti řešení	x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x	
stylistická úroveň	x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vyšoké	průměrné	nižší
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	x		nejsou
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve velké míře	přiměřené	částečné
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	ve větší míře	částečná	nižší
	vysoce funkční	x	nevyužitelnost
	x	funkční	méně funkční

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x
---

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Autorka se v první části bakalářské práce zaměřila na prezentaci pojmů a teorie týkajících se personalistiky. V další části se věnovala analýze vybrané organizace, kde pozornost zaměřila na jednotlivé oblasti personalistiky vybrané organizace, které podrobně popsala. V závěrečné části analyzovala platy v dané organizaci. Jednak se věnovala vývoji tarifů, vývoji průměrných platů ve vybrané organizaci, dále porovnání platů na různých pozicích ve vybrané organizaci a v neposlední řadě autorka porovnávala průměrný plat vybrané organizace s průměrnými platy v jednotlivých krajích ČR a jednotlivých zemích EU. Zde je škoda, že se autorce nepodařilo získat více podkladů pro analýzu vývoje průměrných platů ve vybrané organizaci za delší časové období, než které je uvedeno.

Autorka pracovala samostatně. Práce je napsána s velmi dobrou úpravou. Autorka na základě prostudované odborné literatury v českém jazyce, internetových zdrojů a zdrojů, týkající se analyzované organizace, vypracovala bakalářskou práci, která odpovídá jejímu zadání, čímž byl cíl bakalářské práce naplněn. Proto hodnotím tuto práci stupněm výborně minus.

Otázka k obhajobě:

Měla poslední hospodářská krize negativní dopad na platy a benefity ve vybrané organizaci?

**Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

**Navržený klasifikační stupeň:**

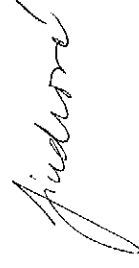
Výborně minus

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhově/a

**Vedoucí bakalářské práce:**

Jméno, titul: Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.

Podpis:



V Pardubicích dne 20. 5. 2013