

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Kateřina Kosová
Téma práce	Kritéria pro hodnocení výkonnosti podniku
Cíl práce	Návrh souboru kvantitativních i kvalitativních ukazatelů pro hodnocení výkonnosti podniku
Vedoucí diplomové práce	doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	např. průměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve větší míře X	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Připomínky a otázky k obhajobě:

V tab. č. 12 jste vymezila klíčové indikátory výkonnosti včetně doporučené periodicity jejich sledování. Jak jste určila tento interval? Které z těchto indikátorů považujete u zkoumané společnosti z dlouhodobého hlediska za prioritní a proč? Bylo by možné doplnit ještě nějaká kvalitativní měřítka?

Práce je doporučena k obhajobě.

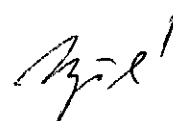
Navržený klasifikační stupeň:

Výborně

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

Podpis:



V Pardubicích dne 3. 5. 2013