

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Zuzana Drncová
Téma práce	Analýza hodnocení pracovního výkonu vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem práce byla analýza hodnocení u zaměstnanců za posledních 10 let ve vybrané společnosti, vyhodnocení jeho kvality a přínosů v následujících období a návrh na změnu oblasti hodnocení zaměstnanců.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře X	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce na téma Analýza hodnocení pracovního výkonu ve vybrané organizaci je složená ze šesti základních kapitol. První kapitola je úvodem do problematiky hodnocení zaměstnanců, druhá kapitola seznamuje s vybranou organizací, ve třetí kapitole se autorka věnuje komparaci hodnocení pracovního výkonu v uplynulých 10-ti letech ve vybrané organizaci, čtvrtá kapitola přináší výsledky analýzy a možné přínosy hodnocení pracovního výkonu v následujících letech. Pátá kapitola se zabývá pohovory s účastníky hodnocení pracovního výkonu. Šestá kapitola obsahuje především možná doporučení zlepšení současného stavu.

Celkově je práci možno hodnotit jako výbornou mínus. Při zpracování bakalářské práce autorka pracovala samostatně a iniciativně, také jako klad lze označit komparaci přístupu

k hodnocení v uplynulých 10-ti letech u vybrané společnosti. Lze se také domnívat, že doporučení této bakalářské práce budou ve většině případů v dané organizaci aplikovány.

Otázky k obhajobě:

1. Které z doporučení daná organizace bude aplikovat při hodnocení pracovního výkonu zaměstnanců.
2. V rámci rozpravy by se autorka mohla vyjádřit k modelu hodnocení 360°, a to jak v praktické úrovni tak teoretické (výhody a nevýhody).
3. Z jakého důvodu autorka zapracovala do teoretické části 15 modelových skupin lidí.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 26. dubna 2013