

Posudek oponenta Diplomové práce

Přístup k řízení lidských zdrojů v organizacích v České republice

Autor: Tereza Bartoničková

Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Aktuálnost tématu:

Problematika řízení lidských zdrojů byla po roce 1989 často z hlediska podnikatelské sféry podceňována. V současné době si mnoho vrcholových manažerů uvědomuje, že nejcennějším kapitálem co firmy mají, jsou právě lidské zdroje. Tyto zdroje s managementem spoluvytváří podnikovou kulturu a jsou často konkurenční výhodou té či oné firmy. Z těchto důvodů je výběr tématu více než aktuální. Také cíl práce je dobře vyjádřen, a v něm se autorka zavazuje analyzovat přístup k řízení lidských zdrojů u 92 předem vybraných a oslovených organizací.

Struktura práce:

Diplomová práce je rozdělena do čtyř kapitol, vnitřně bohatě členěných, které na sebe logicky navazují a doplněna mnoha grafy, které přibližují výsledky analýzy dat dotazníkového šetření. Práce je psána srozumitelným jazykem. Na velmi dobré úrovni je literární rešerše tématu 1. a zejména 2. kapitola diplomové práce. Také seznam použité literatury je velmi bohatý obsahuje celkem 64 odkazů včetně zahraniční literatury.

Výsledky diplomové práce

Autorka analyzovala velmi podrobně všechny hlavní činnosti řízení lidských zdrojů. Je možno konstatovat, že cíl práce byl naplněn.

Závěr

Diplomová práce odpovídá požadavkům, na tento druh prací kladených a **doporučuji ji k obhajobě se známkou výborně minus.**

Otázky do diskuse:

1. Jak by studentka poznatky z této diplomové práce zevšeobecnila?
2. Jaký význam má v řízení lidských zdrojů manažerská etika?
3. Je možno z analýzy říci o podnikové kultuře sledovaných organizací?

Hradec Králové, 15. května 2013



Doc. Ing. Zdeněk Dytrt, CSc.