

Posudek vedoucího diplomové práce

| | |
|-------------------------|--|
| Jméno diplomanta | Tereza Bartoníčková |
| Téma práce | Přístup k řízení lidských zdrojů v organizacích v České republice |
| Cíl práce | Cílem práce byla analýza dat pocházejících z průzkumu studentů týkající se řízení lidských zdrojů ve vybraných organizacích v České republice. |
| Vedoucí diplomové práce | Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D. |

| náročnost tématu na | úroveň | | |
|---|-------------|----------|-------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| teoretické znalosti | X | | |
| praktické zkušenosti | X | | |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování | | X | |

| kritéria hodnocení práce | Úroveň | | | |
|--|----------------|-----------|--------------|----------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná | nelze hodnotit |
| stupeň splnění cíle práce | | X | | |
| samostatnost při zpracování tématu | X | | | |
| logická stavba práce | X | | | |
| práce s českou literaturou včetně citací | X | | | |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací | X | | | |
| adekvátnost použitých metod | | X | | |
| hloubka provedené analýzy | X | | | |
| stupeň realizovatelnosti řešení | | | | X |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | | X | | |
| stylistická úroveň | | X | | |
| nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ... | vysoké | průměrné | nižší | nejsou |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod. | ve velké míře | přiměřené | částečné | absentuje |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému | ve větší míře | částečná | nižší | nevyužitelnost |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.) | vysoce funkční | funkční | méně funkční | neuspokojivé |

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

| |
|---|
| X |
|---|

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce je rozdělena do čtyř základních kapitol. První kapitola se zabývá základními pojmy managementu. Druhá kapitola vysvětluje základní pojmy týkající se řízení lidských zdrojů, a to personální plánování, mobilita pracovní síly, řízení pracovního výkonu, vzdělávání pracovníků, kolektivní vyjednávání a pracovní podmínky, personální controlling. Třetí kapitola je věnována metodice samotného výzkumu diplomové práce. Čtvrtá stěžejní kapitola obsahuje samotný výzkum diplomové práce, a to přístup k řízení lidských zdrojů v organizacích ČR.

Diplomovou práci klasifikuji jako výbornou z následujících důvodů: kvalitně propracovaná literární rešerše dané tematiky (první a druhá kapitola), a do hloubky propracovaná analýza poskytnutých dat (čtvrtá kapitola).

Otázky k obhajobě:

1. Autorka by se v rámci rozpravy měla vyjádřit k možnosti komparace organizací (zúčastněné ve výzkumu) pracujících ve veřejném sektoru a soukromém.
2. Jak by diplomantka definovala organizace (zúčastněné ve výzkumu) využívající personalistiku a jak organizace využívající řízení lidských zdrojů?

Práce je ~~ne~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 30. dubna 2013