

Univerzita Pardubice, Fakulta chemicko - technologická

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Nástroje personálního controllingu a jejich využití v řízení lidského potenciálu v podniku Fatra, a.s.
Autor práce: Bc. Tomáš Filip
Oponent: Dr. Leoš Klofáč, personální ředitel Fatra, a.s. Napajedla

Hodnocení práce:

Aktuálnost tématu a cíle diplomové práce, zvolený postup řešení z hlediska uplatněných metod:

Personální controlling je významným prvkem systému personálního řízení, který se prostřednictvím vzdělávání managementu a činnosti poradenských firem, postupně prosazuje do podnikové praxe. Z tohoto pohledu je téma diplomové práce aktuální a proces seznamování managementu s personálním controllingem a jeho využívání v řídicí činnosti podporuje.

Tomu odpovídá i cíl diplomové práce, poukázat na vybrané nástroje personálního controllingu a ověřit, zda a jak jsou využívány v praxi podniku Fatra, a.s. Tento cíl byl v teoretické i praktické části práce splněn. Teoretická část poukazuje na nezbytnost definovat nástroje kontroly a měřítka, pro hodnocení plnění personálních politik a strategie podniků. V praktické části ověřuje, zda ve Fatra, a.s. jsou přijímány strategické cíle v řízení lidských zdrojů a zda jsou převedeny do měřitelných ukazatelů a tyto využívány v řídicí praxi managementu.

Zvolený postup řešení tématu má v teoretické části práce povahu rešerše knih, odborných článků a vyjádření významných autorů k personálnímu řízení a možnostem uplatnění nástrojů controllingu v rozličných podobách reportovaných dat. V praktické části autor práce uplatnil metodu studia interních řídicích dokumentů a standardizovaného rozhovoru.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Uplatněné metody zkoumání odpovídají cílům sledovaným v diplomové práci. Rešerše literárních zdrojů přehledně a správně uspořádala nejvýznamnější přístupy k řešení personálního controllingu a reportingu. Jistě může být dobrým zdrojem informací pro ty, kteří se s problematikou moderního řízení lidského potenciálu teprve seznamují.

Výzkumem v podniku Fatra, a.s. se autorovi podařilo zjistit, jaké nástroje personálního controllingu, vzhledem k přijaté podnikové strategii jsou ve společnosti uplatňovány, a jak jsou data využívána v řízení lidského potenciálu. Na řadě dat uspořádaných v různých typech reportů, které autor použil v diplomové práci se mu podařilo ilustrovat, jak lze teorii personálního controllingu uplatnit v podnikové praxi, konkrétně ve Fatra, a.s. V tom lze spatřovat přínos diplomové práce, kdy potvrdil pravdivost a smysl svojí argumentace, že je potřebné zavádět moderní metody manažerské práce, kterým personální controlling bezesporu je.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava , písemný a grafický projev apod.):

Práce je napsána srozumitelně s logickým uspořádáním obsahu jednotlivých kapitol a odpovídající úpravou.

Komplexní závěrečné zhodnocení:

Diplomová práce má aktuálně zvolené téma a je dobře obsahově vystavěna. Jednotlivé kapitoly korespondují s cíli, které si autor vytýčil k řešení. Prokázal schopnost pracovat s literaturou a odbornými publikacemi. Problematika personálního controllingu je v teoretické části popsána správně a logicky provázána s praktickým výzkumem. Autor také prokázal přirozenou schopnost navázat komunikaci s personálním ředitelem a členy jeho týmu ve Fatra, a.s. To mu významně napomohlo k získání potřebných dat a úspěšně tak završit svůj výzkum. Doporučuji práci k obhajobě.

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

Připomínky a dotazy k práci:

1. V úvodu práce autor uvádí, že dochází ke zpochybňování úlohy personálního managementu ve většině podniků, k jeho přehlížení, včetně personálních útvarů.
Otázka: Z čeho toto odvážné tvrzení vychází, a jak lze v kontextu s uplatňováním personálního controllingu např. v praxi personálních útvarů tuto negativní situaci změnit?
2. Jakou úlohu mají podle autora práce v řízení lidského potenciálu specialisté personálních útvarů, a jakou úlohu liniovní manažeři ?
3. Proč si autor vybral v kontextu s personálním controllinem vzorový výsledek psychologického testu Talent Q ? Které ukazatele považuje v oblasti získávání a výběru pracovníků pro podnik za klíčové?

V Napajedlích dne 24.5.2013

.....

Dr. Leoš Klofáč