

Posudek vedoucího

Diplomová práce

Název práce: Nástroje personálního controllingu a jejich využití v řízení lidského potenciálu v podniku Fatra, a.s.

Autor práce: **FILIP Tomáš**

1) Práce splňuje obsah zadání:	8
2) Autor postupoval při zpracování iniciativně:	9
3) Autor dokázal využít poznatky získané během studia:	5
4) Autor využil vhodnou odbornou literaturu:	10
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího diplomové práce:	3
6) Práce je využitelná při výuce nebo výzkumných projektech:	5
7) Jednotlivé části a kapitoly práce na sebe logicky navazují:	7
8) Práce byla zpracována a odevzdána v předepsaném termínu:	10
9) Práce je po stránce odborné na odpovídající úrovni:	7
10) Práce je po stránce formální včetně příloh na dobré úrovni:	7
Celkový počet bodů:	71

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: velmi dobře

Student pracoval samostatně, konzultací s vedoucí práce téměř nevyužíval. Téma práce bylo navrženo podnikem, ve kterém byla práce zpracována. Student samostatně nastudoval problematiku personálního controllingu a využíval konzultací s pracovníky personálního oddělení v podniku. Kvalitu práce, bohužel, poznamenalo podcenění časového harmonogramu a následná práce pod tlakem.

V Pardubicích 27.5.2013

Ing. Marie Bednaříková, CSc.
vedoucí práce

Poznámky:

Celkový počet bodů: pro celkovou známku není závazný,
jinak doporučujeme hodnotit následovr
100 - 90 bodů = výborně,
80 - 89 bodů = výborně minus
70 - 79 bodů = velmi dobře
60 - 69 bodů = velmi dobře minus
50 - 59 bodů = dobře