

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Markéta Formánková
Téma práce	Výkonnost podniku a její hodnocení
Cíl práce	Zhodnocení výkonnosti vybraného podniku a návrh tvorby konceptu Balanced Scorecard.
Vedoucí diplomové práce	Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční x	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě: Připomínky nemám.

Otázky:

1. Vysvětlíte rozdíl mezi modelem excelence EFQM a metodou Balanced Scorecard.
2. Mohlo by mít zavedení EFQM nějaké výhody oproti zavedení Balanced Scorecard?
3. Popište postoj managementu podniku k výsledku Vaší práce – tedy návrhu zavedení metody Balanced Scorecard.

Práce je - ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 20. května 2013

Zemanová