

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Lucie Jelínková
Téma práce	Analýza systému řízení výkonnosti výrobního podniku
Cíl práce	Cílem práce je provést charakteristiku, analýzu a zhodnocení systému měření a řízení výkonnosti zavedeného ve společnosti PM ČR, v závodě v Kurné Hoře a posoudit zda je tento systém efektivní a pro manažery podniku přínosný.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	X			
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		X		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		X		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		X		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
	X			

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

**X**

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Práce je po obsahové i formální stránce kvalitně zpracována, obsahuje rozsáhlou analýzu systému řízení výkonnosti výroby zpracovanou na základě terénního šetření, ocenit lze také část návrhovou. Stanovený cíl práce lze bezesporu označit za splněný.

1. Prostor pro zlepšení současného IMS spatřujete v možné provázanosti systému se zaměstnanci. Uvádíte, že je důležité dlouhodobý plán a definované cíle odvíjet od výkonu zaměstnanců a ten je třeba měřit a řídit. Jakým způsobem byste tento výkon měřila a řídila směrem k neustálému zlepšování výkonnosti podniku jako celku?

**Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

**Navržený klasifikační stupeň:**

**výborně**

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, výborně minus, velmi dobře, velmi dobře minus, dobře, nevyhověl/a.

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 27. května 2013