

OPONENTSKÝ POSUDEK
DIPLOMOVÉ PRÁCE

Analýza systému řízení výkonnosti výrobního podniku

Autor práce: Bc. Lucie Jelínková

Oponent: Ing. Milan Příbyl, ředitel společnosti GIST, s.r.o.

Diplomantka ve své diplomové práci řeší problematiku systému měření výkonnosti výrobního podniku. Hlavním cílem práce je provést charakteristiku, analýzu a zhodnocení systému měření a řízení výkonnosti zavedeného ve společnosti PM ČR, v závodě v Kutné Hoře a posoudit zda je tento systém efektivní a pro manažery podniku přínosný. Na základě zjištěných skutečností pak stanovit návrhy a doporučení vedoucí k možnému zlepšení stávajícího systému a jeho fungování.

Postupy zvolené v diplomové práci jsou systematické a komplexní, potvrzují široké znalosti řešené problematiky, vycházející z velmi dobré orientace v teoretickém základu. Teoretický základ je tvořen vysvětlením pojmů výroba, výrobní proces, výkonnost, popisem systému měření výkonnosti, metrik a ukazatelů výkonnosti. Práce se věnuje také vztahu výkonnosti ke klíčovým oblastem strategie, zákazníků a zaměstnanců.

Významnou část práce tvoří kapitola zabývající se charakteristikou a analýzou systému řízení výkonnosti daného výrobního podniku a návrhy a doporučení na zlepšení tohoto systému včetně návrhu manažerské hry.

Postupy zvolené při zpracování práce jsou systematické, zkoumaná problematika je rozdělena do dílčích témat s logickou návazností. Po formální stránce je práce na velmi dobré úrovni, obsahuje řadu doplňujících obrázků, grafů a tabulek, které práci zpřehledňují.

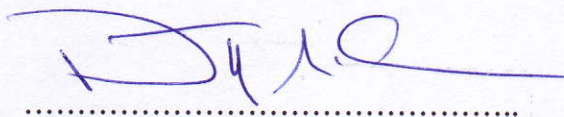
Diplomová práce naplňuje stanovený cíl, návrhy a doporučení mají potenciál pro využití v praxi. Práce odpovídá nárokům kladeným na diplomovou práci, proto ji doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikovat známkou.

výborně

K obhajobě navrhuji tyto otázky:

1. Jaký je Váš názor na možnost využití systémů Business Intelligence pro měření výkonnosti?
2. Stále častěji se objevuje názor, že v souvislosti s měřením a vyhodnocováním výkonnosti je třeba posuzovat také skutečnost, zda posuzované výsledky byly dosaženy při uplatňování pravidel etiky. Lze podle Vašeho názoru etiku považovat jako jeden z faktorů ovlivňujících výkonnost podniku?

V Hradci Králové dne 2. 6. 2013



Ing. Milan Příbyl