

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Pavla Šaterová
Téma práce	Řízení lidských zdrojů ve vybraném zdravotnickém zařízení
Cíl práce	Cílem práce byla analýza funkčnosti řízení lidských zdrojů ve vybraném zdravotnickém zařízení.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

X
---

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená práce je rozdělena do pěti kapitol. V první kapitole bakalantka vymezuje základní pojmy z problematiky řízení lidských zdrojů. Ve druhé kapitole specifikuje problematiku zdravotnictví, resp. zdravotnických zařízení v České republice a to v návaznosti na téma bakalářské práce. Třetí kapitola se již věnuje, představení zdravotnického zařízení Home Care Services a Supplies s.r.o. Čtvrtá stěžejní kapitola se zabývá analýzou funkčnosti řízení lidských zdrojů v uvedené organizaci. Z této kapitoly vyplývají doporučení, jež obsahuje poslední kapitola bakalářské práce.

Za přínos této bakalářské práce je možno považovat již samotnou volbu tématu. Dané téma není tak v odborné literatuře do hloubky popsáno jako například řízení lidských zdrojů v průmyslovém podniku. Také kladně hodnotím samostatný přístup bakalantky při samotné tvorbě bakalářské práce a hloubku provedené analýzy zdravotnického zařízení. Cíl práce byl splněn. Z těchto důvodů hodnotím práci výborně.

Otázky k obhajobě:

Autorka doporučuje při hodnocení pracovního výkonu Model 360 stupňů. Do jaké míry se domnívá, že je ho možno v dané organizaci uplatnit?

V dané organizaci se neuplatňuje motivace prostřednictvím benefitů. Proč tomu tak je? Jaké benefity by autorka doporučila vedení organizace k lepší motivaci lidských zdrojů tohoto zařízení?

**Práce je - ~~není~~ - doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

**Navržený klasifikační stupeň:**

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí bakalářské práce:**

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 19.dubna 2013